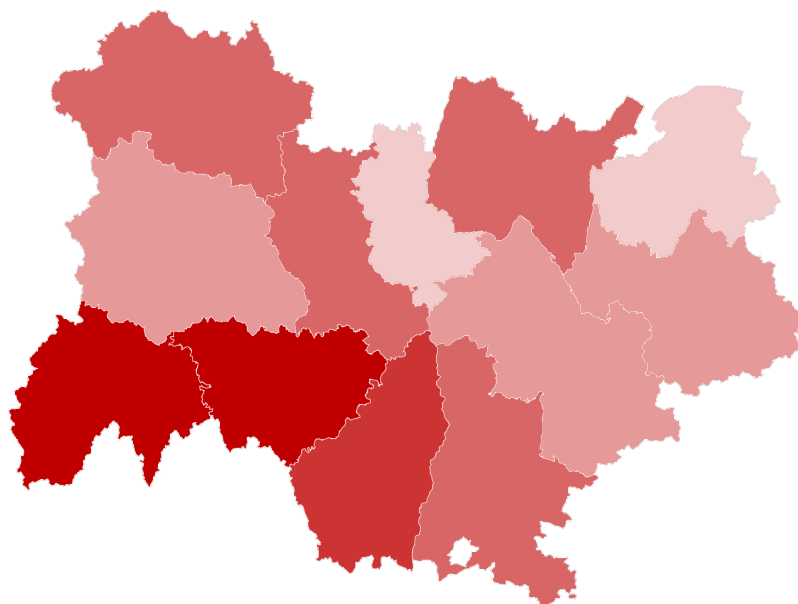


ÉVOLUTIONS ÉCONOMIQUES ET SOCIALES DES STRUCTURES D'UTILITÉ SOCIALE

VISÉES PAR
**LE DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT
(DLA)**

EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

2023



SOMMAIRE

Contexte	page 2
Méthodologie	page 3
Glossaire	page 4

1. Etat des lieux et évolutions régionales

Chiffres clés	page 5
Données associatives	page 11
Données SCOP/SCIC/CAE	page 14
Données ESUS.....	page 16

2. Etat des lieux et évolutions départementales

Chiffres clés	page 17
Données associatives	page 18
Données SCOP/SCIC/CAE	page 25
Données ESUS.....	page 27

3. Fiches synthétiques départementales

Ain	page 28	Loire	page 40
Allier	page 30	Haute-Loire	page 42
Ardèche	page 32	Puy-de-Dôme	page 44
Cantal	page 34	Rhône	page 46
Drôme	page 36	Savoie	page 48
Isère	page 38	Haute-Savoie	page 50

4. Annexes	page 52
------------------	---------

Premier dispositif d'accompagnement de l'économie sociale et solidaire (ESS) en région, le Dispositif local d'accompagnement (DLA) s'adresse aux structures employeuses de l'économie sociale et solidaire (ESS) qui désirent développer leurs activités et leurs emplois. Le dispositif s'adresse aux associations employeuses, et potentiellement aux structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE), aux coopératives à finalité sociale (Scop, Scic), et aux entreprises de l'ESS agréées ESUS.

De nombreux acteurs soutiennent le DLA et participent à sa gouvernance en Auvergne-Rhône-Alpes : le Fonds Social Européen, l'Etat (DREETS en lien avec la DRAJES), la Banque des Territoires, la Région, les Départements, les Métropoles, les communautés de communes ou d'agglomération, les CAF, le Mouvement Associatif Auvergne-Rhône-Alpes et la Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire (CRESS).

Réalisée par la CRESS dans le cadre d'une prestation pour l'opérateur porteur du DLA régional (BGE AuRA), en concertation avec les membres du Comité stratégique régional du DLA, cette étude a pour but de mettre en exergue au niveau régional et dans chacun des 12 départements de la région AuRA les principales évolutions économiques et sociales des entreprises de l'ESS et potentiellement concernées par le DLA.

Cette étude comporte une analyse régionale, une partie dédiée aux comparaisons départementales, et enfin des fiches de synthèse pour chaque département, incluant pour chacune d'elles un focus sur l'EPCI comprenant le chef-lieu du département. Elle porte sur les structures employeuses et présente des données d'évolution 2010/2022 par famille de l'ESS et pour les entreprises privées conventionnelles.



MÉTHODOLOGIE

Conduite de l'étude

Cette étude a été réalisée par l'Observatoire régional de la CRESS avec l'appui d'un comité de suivi régulier composé de représentants de la DREETS, de la DRAJES, de BGE AuRA et du Mouvement Associatif Auvergne-Rhône-Alpes.

Périmètre de l'étude et sources des données

Le périmètre de l'ESS a été défini conjointement par l'Observatoire National de l'ESS, l'INSEE et la DIISES (Délégation Interministérielle à l'Innovation, à l'Expérimentation Sociale et à l'Economie Sociale) en 2008. Il est constitué d'une série de codes juridiques formant cinq familles de catégories juridiques (associations, coopératives, mutuelles, fondations, sociétés commerciales de l'ESS), desquelles sont exclues les activités d'administration publique.

Au-delà du périmètre de l'ESS, **les données utilisées dans cette étude portent sur :**

- **les seules structures employeuses**, car les données utilisées et récoltées auprès de l'INSEE et de l'URSSAF se basent sur les données sociales des entreprises déclarant au moins un salarié
- les structures d'utilité sociale employeuses relevant de l'ESS visées par le DLA :
 - les associations
 - les coopératives à finalité sociale (Scop, Scic)
 - les CAE
 - et les entreprises de l'ESS agréées ESUS.

Les données relatives à l'ESS sont analysées au regard de l'économie privée exclusivement et non pas par rapport à l'ensemble de l'économie qui inclurait aussi le secteur public.

Les traitements et analyses de l'étude s'appuient sur les bases de données suivantes :

- INSEE FLORES 2019, INSEE DSN 2019, INSEE CLAP 2014, INSEE DADS 2014
- ACOSS URSSAF 2010-2022
- URSCOP AuRA 2022
- DDETS et DREETS AuRA 2019 et 2023



Avertissement

Les critères liés à la collecte des données de l'INSEE ayant été modifiés entre les fichiers CLAP et les fichiers FLORES, il est délicat de comparer le millésime 2014 à celui de 2019. Toute interprétation de tendances entrant dans cette période 2014-2019 est à prendre avec précaution.

Secret statistique

Le secret statistique est une forme particulière du secret professionnel qui s'applique aux statisticiens publics. Son principe général est d'apporter aux personnes qui fournissent des informations l'assurance que celles-ci ne seront pas utilisées d'une façon susceptible de leur porter tort. En France, ce secret est garanti par deux groupes de textes, l'un au niveau européen, l'autre au niveau national. Les règles concernant les fichiers INSEE sont les suivantes : la case doit comprendre au moins 3 établissements ou au moins 5 salariés et le plus gros établissement doit représenter moins de 85% des effectifs de la case. Ainsi, si ces règles ne peuvent pas être assurées, les données ne sont pas disponibles.

Il peut exister également un secret statistique secondaire lorsque plusieurs catégories sont regroupées en une. Dans ce cas, le secret statistique primaire lié à une catégorie s'applique à l'ensemble pour éviter de retrouver par croisement les données masquées par ce secret statistique primaire.

GLOSSAIRE

- **ACOSS URSSAF** : *L'Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale* est la caisse nationale du réseau des *Unions de Recouvrement des cotisations de Sécurité Sociale et d'Allocations Familiales*
- **CAE** : Constituées sous forme de SCOP, de SCIC ou de coopérative Loi 47, les *Coopératives d'Activité et d'Emploi* proposent un modèle d'entrepreneuriat salarié unique, qui permet de créer et de développer sa propre activité dans un cadre autonome, coopératif et sécurisé.
- **Coopératives** : Les *coopératives* regroupent des sociétés commerciales relevant de l'ESS, réunissant plusieurs personnes volontairement réunies en vue de satisfaire à leurs besoins économiques ou sociaux par leur effort commun et la mise en place des moyens nécessaires et où le pouvoir est exercé démocratiquement et le profit partagé équitablement : coopératives d'utilisateurs (d'habitants, HLM, de consommateurs, scolaires) ; coopératives multisociétaires (SCIC), coopératives de production (SCOP), banques coopératives ; coopératives d'entreprises (agricoles, de commerçants, d'artisans...).
- **DREETS** : Les *Directions Régionales de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités* pilotent, animent et coordonnent les politiques publiques d'accompagnement des entreprises et des acteurs sociaux-économiques mises en œuvre dans les régions.
- **ESS** : *L'Economie Sociale et Solidaire* est un mode d'entreprendre et de développement économique rassemblant les entreprises qui poursuivent un but d'intérêt collectif ou d'utilité sociale, adoptent un mode de gouvernance démocratique et respectent des règles de gestion encadrant strictement l'utilisation et le réinvestissement de leurs bénéfices ou excédents : associations, coopératives, mutuelles, fondations ou sociétés commerciales de l'ESS non coopératives.
- **ESUS** : rassemble toutes les entreprises de l'ESS à forte utilité sociale - quel que soit leur forme juridique – à qui l'Etat a délivré l'agrément *Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale*
- **INSEE FLORES / CLAP / DADS / DSN** : *L'Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques* collecte, produit, analyse et diffuse des informations sur l'économie et la société françaises. Il s'appuie notamment sur le *Fichier Localisé des Rémunérations et de l'Emploi Salarié*. FLORES succède au dispositif *Connaissance Locale de l'Appareil Productif (CLAP)* conçu pour fournir des statistiques sur le tissu économique local sur l'emploi salarié et les rémunérations pour les différentes activités des secteurs marchand et non marchand. Et il est construit pour l'essentiel à partir du fichier « Base tous salariés », dont les anciennes appellations sont DADS-U (*Déclaration Annuelle de Données Sociales Unifiée*) puis DSN (*Déclaration sociale nominative*).
- **Privé hors ESS** : données économiques et sociales de l'ensemble des activités économiques à l'exclusion du périmètre de l'ESS et du secteur public
- **Société Commerciale de l'ESS** : Société de forme SA, SARL ou SAS non coopératives, les *Sociétés Commerciales de l'ESS* poursuivent un but d'utilité sociale et appliquent les conditions d'appartenance à l'ESS.
- **SCIC** : Société coopérative de forme SA, SARL ou SAS, les *Sociétés Coopératives d'Intérêt Collectif* associent des personnes physiques ou morales autour d'un projet commun alliant efficacité économique, développement local et utilité sociale.
- **SCOP** : Les *Sociétés Coopératives et Participatives* sont des sociétés coopératives de forme SA, SARL ou SAS dont les salariés sont les associés majoritaires et le pouvoir y est exercé démocratiquement.
- **SIAE** : Les *Structures de l'Insertion par l'Activité Economique* désignent les associations, coopératives, ou sociétés commerciales classiques bénéficiant d'un conventionnement avec l'Etat encadrant des dispositifs de lutte contre le chômage et les exclusions : Atelier et Chantier d'Insertion (ACI), Entreprise d'Insertion (EI), Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI) ou Association Intermédiaire (AI).
- **URSCOP** : *L'Union Régionale des Scop et Scic* est une association qui fédère, appuie et conseille les entreprises coopératives sur le territoire.

1. Etat des lieux et évolutions régionales

1.1 Chiffres clés

A. Etat des lieux des entreprises employeuses de l'ESS en 2014 et 2019

L'économie sociale et solidaire en Auvergne-Rhône-Alpes, de manière globale et concernant la plupart des données observées dans cette étude, se situe dans la moyenne nationale.

En 2019, elle représente 10% des établissements, 14% des salariés et 11% des rémunérations brutes de l'économie privée de la région [→ tableau n°1].

Entre 2014 et 2019, on observe une réduction du nombre d'établissement dans l'ESS (-1 218) et du nombre d'équivalent temps plein (EQTP) (-1 798), tandis que les effectifs salariés augmentent (+25 310).

Les associations employeuses concentrent 83% des établissements et 79% des salariés de l'ESS. Elles représentent à elles seules 11 % des salariés du secteur privé. Le nombre d'établissement associatif se réduit sur la période passant de plus de 24 000 établissements à moins de 23 000.

Si leur effectif salarié progresse, avec +22 000 emplois environ (soit +9%), elles sont les seules structures ESS à enregistrer une baisse du nombre d'EQTP (-3 262), ce qui semble témoigner d'une augmentation sensible des temps partiel et/ou d'une baisse de la durée du travail des temps partiel.

Attention, le nombre et la part des EQTP (équivalent temps plein) nous donne des indications sur la durée du travail des salariés au global mais ne permet pas d'observer le nombre d'emploi à temps plein. Ainsi, la réduction des EQTP peut être attribuable d'une part à l'augmentation des emplois à temps partiel et aussi à la réduction des durées du travail de ces temps partiels.

Les coopératives représentent :

- ✓ 11% des établissements et des salariés de l'ESS,
- ✓ entre 1% et 2% des emplois privés.

Ces structures connaissent également une légère baisse de leur nombre d'établissements (-165) et une augmentation du nombre de salariés (+1 239), avec un nombre d'EQTP quasiment stable.

Les autres structures de l'ESS (mutuelles et fondations) sont encore moins nombreuses. Elles représentent :

- ✓ 6% des établissements,
- ✓ 9% des salariés de l'ESS,
- ✓ environ 1% des emplois privés.

À l'inverse des associations et des coopératives, ces structures connaissent depuis 2014 une augmentation de leurs établissements et de leurs salariés.

Tableau n°1

	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Nbr d'EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	27 555	327 378	252 265	8 049 949 784
ESS 2014	28 773	302 068	254 063	7 512 136 427
Poids de l'ESS dans l'économie privée 2019	10,00%	13,90%	12,60%	11,00%
ASSOCIATIONS employeuses 2019	22 884	259 538	192 946	5 655 494 993
ASSOCIATIONS employeuses 2014	24 196	237 410	196 208	5 327 964 902
Poids des ASSOCIATIONS employeuses dans l'économie privée 2019	8,30%	11,10%	9,60%	7,70%
Toutes COOPERATIVES employeuses 2019	3 076	37 443	33 368	1 430 410 116
Toutes COOPERATIVES employeuses 2014	3 241	36 204	33 346	1 334 158 909
Poids de toutes les COOPERATIVES employeuses dans l'économie privée 2019	1,10%	1,60%	1,70%	2,00%
Autres ESS 2019	1 595	30 397	25 951	964 044 675
Autres ESS 2014	1 336	28 454	24 509	850 012 616
Poids des autres ESS dans l'économie privée 2019	0,58%	1,29%	1,29%	1,32%
Privé Hors ESS 2019	247 721	2 020 961	1 754 798	65 133 339 157
Privé Hors ESS 2014	238 967	1 781 862	1 599 125	58 737 717 361
Poids du privé Hors ESS dans l'économie privée 2019	90,00%	86,10%	87,40%	89,00%

Autres ESS : mutuelles et fondations

Source : CRESS AuRA d'après INSEE FLORES 2019 et INSEE CLAP 2014

La part des postes en équivalent temps plein est moins élevée dans l'ESS (77%), et encore moins dans les associations (74%), avec 10 à 14 points de moins que dans le privé hors ESS (87%) [→ tableau n°2]. Le nombre moyen de salarié par établissements est de 8 dans le privé hors ESS contre 12 dans l'ESS.

Ces moyennes masquent toutefois des réalités disparates (concentration de certains secteurs, part des temps partiel, temps très partiel, etc...). L'écart entre le nombre moyen de salarié et le nombre moyen d'EQTP par établissement permet d'affiner la lecture en tenant compte du temps de travail : cet écart est de 1 pour le privé hors ESS contre 3 dans l'ESS (notons que les coopératives sont proches du secteur conventionnel sur ce point).

Les autres structures de l'ESS (mutuelles et fondations) présentent un nombre plus élevé de salariés par établissement (19 en 2019). Selon le répertoire SIRENE 2023, elles représentent 68% des établissements ESS employant entre 5 000 et 10 000 salariés.

En 2019, le salaire annuel moyen dans les associations est de 29 311 euros bruts par an et par EQTP contre 37 149 dans les autres structures ESS et 37 117 euros dans le secteur conventionnel (privé hors ESS).

Les salariés des coopératives bénéficient d'un niveau de salaire sensiblement supérieur (42 868 euros brut/an) compte tenu possiblement du statut qui induit une répartition plus équitable des bénéfices entre les salariés.

Pour autant c'est au sein des associations que le niveau de rémunération par EQTP a le plus progressé depuis 2010. Faut-il y voir une contrepartie à l'augmentation des temps partiels ou à la concentration du tissu associatif ?

Tableau n°2

	Part EQTP	Nombre de salariés par établissements	Nombre EQTP par établissements	Rém. brutes par EQTP (annuelle)
ESS 2019	77,1%	12	9	31 911
ESS 2014	84,1%	10	9	29 568
ASSOCIATIONS employeuses 2019	74,3%	11	8	29 311
ASSOCIATIONS employeuses 2014	82,6%	10	8	27 155
COOPERATIVES 2019	89,1%	12	11	42 868
COOPERATIVES 2014	92,1%	11	10	40 010
Autres ESS 2019	85,4%	19	16	37 149
Autres ESS 2014	86,1%	21	18	34 682
Privé Hors ESS 2019	86,8%	8	7	37 117
Privé Hors ESS 2014	89,7%	7	7	36 731

Autres ESS : mutuelles et fondations

Source : CRESS AuRA d'après INSEE FLORES 2019 et INSEE CLAP 2014

B. Le salaire moyen/tête dans les entreprises employeuses de l'ESS entre 2014 et 2022

Les données ACOSS URSSAF nous permettent d'observer le salaire moyen par tête de 2010 à 2022. Elles apportent ainsi des compléments d'informations concernant la rémunération. Nous pouvons constater que l'augmentation du salaire s'est accrue depuis 2020 dans toutes les entreprises quel que soit le statut, avec une stagnation cette même année due à la crise sanitaire (+1,2% en moyenne par an entre 2014 et 2020 pour +5,6% par an entre 2020 et 2022) [→ tableau n°3].

Tableau n°3

€ brut mensuel	2014	2020	Evolution Annuelle moyenne 2014->2020	2022	Evolution Annuelle moyenne 2020->2022
Associations	1 621	1 727	1,2%	1 973	6,9%
Coopératives	2 734	2 850	1,0%	3 078	3,9%
Autres ESS	2 311	2 476	1,2%	2 748	5,3%
Privé Hors ESS	2 446	2 565	1,4%	2 891	6,2%
Moyenne	2 278	2 404	1,2%	2 673	5,6%

Autres ESS : mutuelles et fondations

Source: CRESS AuRA, d'après ACOSS URSSAF 2010-2022

C. Focus sur les SCOP, SCIC, CAE et entreprises agréées ESUS

Il nous a semblé intéressant de faire un focus sur des catégories particulières de coopératives compte tenu notamment des liens que celles-ci peuvent avoir avec le tissu associatif local et des possibilités du recours au DLA en articulation avec l'URSCOP. Par ailleurs les entreprises ESUS (Entreprises Solidaires d'Utilité Sociale) peuvent également - sous certaines conditions - solliciter le DLA. Ces focus seront approfondis en partie 1.3 et 1.4, pages 14 à 16.

Les SCOP et les SCIC (Société Coopérative de Production et Société Coopérative d'Intérêt Collectif) rassemblent en 2022 en Auvergne-Rhône-Alpes près de 700 établissements et 11 000 salariés ; les CAE (Coopérative d'Activité et d'Emploi) 34 établissements et plus de 2 000 salariés. [→ Tableau n°4]

Les entreprises agréées ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale) sont au nombre de 259 en 2023. [→ Tableau n°5]

Tableau n°4

	Nbr d'établissements	Nbr de salariés
SCOP et SCIC 2022	685	10 780
SCOP et SCIC 2017	552	8 694
CAE 2022	34	2 251
CAE 2017	16	1 596

Source : CRESS AuRA d'après URSCOP 2023

Tableau n°5

	Nbr d'établissements
ESUS 2023	259
ESUS 2019	154

Source : CRESS AuRA d'après DDETS et DREETS AURA 2019 et 2023

D. Evolutions des entreprises employeuses de l'ESS de 2010 à 2022

Les données ACOSS-URSSAF disponibles – et comparables - de 2010 à 2022 confirment les tendances observées précédemment avec les données INSEE. Ainsi, entre 2010 et 2022, on observe une baisse continue du nombre des établissements de l'ESS qui contraste avec le privé hors ESS (-2,9 % contre +16 %). Concomitamment les effectifs salariés de l'ESS augmentent de +6,5% marquant ainsi une tendance probable à la concentration du secteur (comparativement, on observe une tendance inverse dans le secteur conventionnel).

Au premier rang de l'ESS, les associations connaissent les évolutions les moins favorables (-4,7% d'établissement et +3,8% de salariés) alors que les autres structures ESS - beaucoup moins nombreuses - enregistrent une forte progression (+19,6% d'établissement et +26,9% de salariés) et que les coopératives maintiennent une dynamique de développement stable (+5% d'établissements et +13% de salariés). [→ Graphique n°1 et n°2]

Les associations ont commencé à rencontrer des difficultés à partir de 2016. Entre 2016 et 2020, ce sont plus de 1 000 établissements associatifs et près de 8 000 salariés qui disparaissent sur la région*.

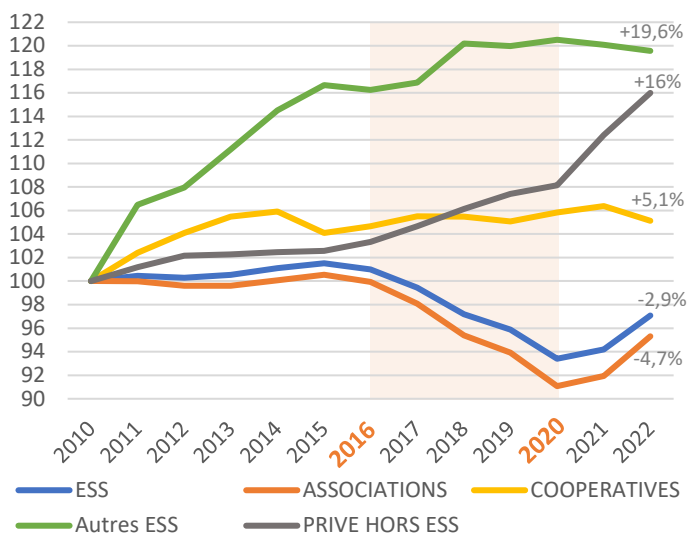
A contrario sur la période 2010 à 2015, la croissance des emplois de l'ESS et des associations était supérieure à celle des emplois dans le privé hors ESS (+4,6% contre +1,5%) [→ Tableau n°7]. Près de 30% des emplois créés sur cette période relèvent de l'ESS, soit 11 638 sur 41 642 emplois créés sur la région AuRA.

Depuis la crise sanitaire, le secteur associatif connaît à nouveau une croissance positive. En 2022, il dépasse son niveau de 2019 avec près de 300 établissements et 6 000 salariés en plus.

* Nous pouvons émettre l'hypothèse de plusieurs facteurs explicatifs : les réorganisations territoriales consécutives à la loi NOTRe (2015) et à la fusion des deux régions (01/01/2016) qui ont entraîné une contraction des subventions, les changements de politique en matière de contrats aidés (transformés en PEC au 1^{er} janvier 2018), et un recours accru aux marchés publics et aux appels à projet à la défaveur des subventions. Enfin, l'augmentation des fusions et regroupements d'établissements encouragée ou induite par les politiques publiques - notamment dans le secteur sanitaire et social – peut également expliquer ces disparitions.

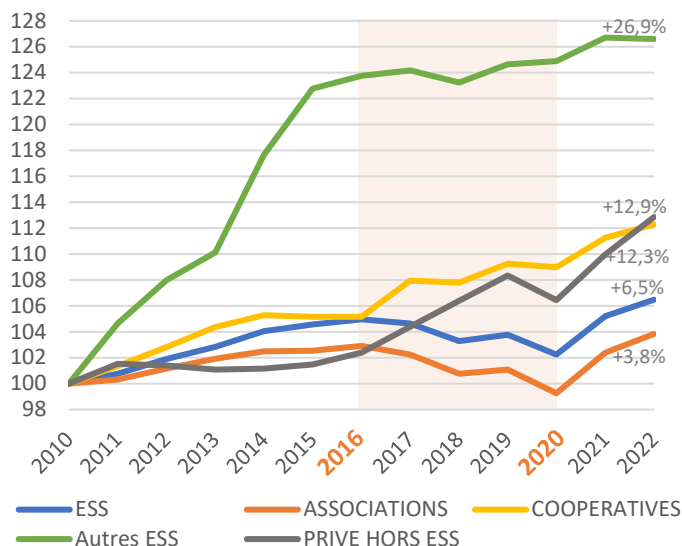
Graphique n°1

Evolution du nombre d'établissements
Indice base 100



Graphique n°2

Evolution du nombre de salariés
Indice base 100



Source: CRESS AuRA, d'après ACOSS URSSAF 2010-2022

Tableau n°6

Etablissements	2010-2015	2016-2020	2021-2022
ESS	1,5%	-7,5%	3,1%
ASSOCIATIONS	0,5%	-8,9%	3,7%
COOPERATIVES	4,1%	1,1%	-1,2%
Autres ESS	16,7%	3,7%	-0,4%
PRIVE HORS ESS	2,6%	4,6%	3,2%

Tableau n°7

Salariés	2010-2015	2016-2020	2021-2022
ESS	4,6%	-2,6%	1,2%
ASSOCIATIONS	2,5%	-3,6%	1,4%
COOPERATIVES	5,1%	3,7%	0,9%
Autres ESS	22,8%	0,9%	-0,1%
PRIVE HORS ESS	1,5%	4,0%	2,6%

E. Les secteurs d'activités des entreprises employeuses de l'ESS

Concernant les secteurs d'activités, les données sont affectées par le secret statistique (cf page 3). Cela concernant particulièrement les données sur les salariés et celles des associations. L'analyse présentée dans ce paragraphe est donc limitée en conséquence.

Nous pouvons noter que le secteur associatif se démarque par sa présence dans les secteurs de l'action sociale (46% des salariés et 19% des établissements), des activités non classées*, des sports et des loisirs (respectivement 23% et 21% des établissements) et de l'enseignement (18% des salariés). (→ Tableaux n°8 et n°9)

Le secteur coopératif se retrouve plutôt dans les secteurs des activités financières et d'assurances (39% des établissements et 30% des salariés) et des services divers** (25% des établissements et 13% des salariés).

Les autres structures de l'ESS sont, quant à elles, également dans le secteur des activités financières et d'assurances (28% des établissements) et dans l'action sociale (35% des salariés pour 10% des établissements).



*Non-classés : autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire (organisations qui militent en faveur d'une cause ou d'une question d'intérêt public, associations de consommateurs / automobilistes / étudiants / protection de l'environnement, ...)

**Services divers : transport, commerce, activités immobilières, hébergement et restauration, information et communication, soutien aux entreprises (juridique, comptabilité, gestion, architecture, ingénierie, scientifique, ...)

Tableau n°8

Répartition des établissements et des salariés par secteurs d'activités en Auvergne-Rhône-Alpes et en France

Etablissements 2019	ASSOCIATIONS	ASSOCIATIONS	COOPERATIVES	COOPERATIVES	Autres ESS	Autres ESS	Privé Hors ESS	Privé Hors ESS
	AuRA	France	AuRA	France	AuRA	France	AuRA	France
NON-CLASSES*	5 208 22,8%	42 942 24,4%	6 0,2%	27 0,1%	35 2,2%	274 2,6%	33 0,0%	195 0,0%
SPORT ET LOISIRS	4 846 21,2%	33 538 19,1%	4 0,1%	29 0,1%	0 0,0%	5 0,0%	2 009 0,8%	14 846 0,7%
ACTION SOCIALE	4 241 18,5%	32 058 18,2%	14 0,5%	150 0,4%	316 10,3%	1 910 18,4%	1 565 0,6%	12 635 0,6%
ARTS, SPECTACLES	2 833 12,4%	21 758 12,4%	20 0,7%	101 0,3%	6 0,2%	67 0,6%	585 0,2%	6 684 0,3%
ENSEIGNEMENT	2 592 11,3%	20 073 11,4%	35 1,1%	280 0,8%	21 0,7%	157 1,5%	3 089 1,2%	24 802 1,2%
SERVICES DIVERS**	1 904 8,3%	16 964 9,7%	764 24,8%	6 289 18,5%	142 4,6%	1 293 12,4%	129 303 52,2%	1 062 221 53,3%
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	611 2,7%	3 080 1,8%	38 1,2%	147 0,4%	32 1,0%	88 0,8%	26 837 10,8%	207 028 10,4%
SANTÉ HUMAINE	484 2,1%	4 029 2,3%	2 0,1%	38 0,1%	176 5,7%	1 039 10,0%	8 705 3,5%	75 769 3,8%
AGRICULTURE SYLVICULTURE ET PECHE	108 0,5%	696 0,4%	94 3,1%	882 2,6%	1 0,0%	6 0,1%	8 419 3,4%	106 406 5,3%
INDUSTRIE, CONSTRUCTION	32 0,1%	298 0,2%	271 8,8%	2352 6,9%	2 0,1%	17 0,2%	56 370 22,8%	400 215 20,1%
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	25 0,1%	267 0,2%	1828 59,4%	13273 39,1%	864 28,1%	5536 53,3%	10 806 4,4%	83 449 4,2%
TOTAL	22 884 100,0%	175 703 100,0%	3 076 100,0%	33 960 100,0%	1 595 100,0%	10 392 100,0%	247 721 100,0%	1 994 250 100,0%

Tableau n°9

Salariés 2019	ASSOCIATIONS	ASSOCIATIONS	COOPERATIVES	COOPERATIVES	Autres ESS	Autres ESS	Hors ESS privé	Hors ESS privé
	AuRA	France	AuRA	France	AuRA	France	AuRA	France
ACTION SOCIALE	118 449 45,6%	943 939 46,6%	183 0,3%	3 122 0,6%	10 819 35,6%	74 722 30,4%	32 672 1,6%	291 556 1,8%
ENSEIGNEMENT	47 180 18,2%	351 493 17,4%	180 0,3%	2 914 0,5%	594 2,0%	8 674 3,5%	15 088 0,7%	128 136 0,8%
NON-CLASSES	24 818 9,6%	205 809 10,2%	s s	936 0,2%	121 0,4%	1 914 0,8%	95 0,0%	371 0,0%
SERVICES DIVERS	20 472 7,9%	176 002 8,7%	8 580 12,6%	81 472 14,4%	68 0,2%	8 531 3,5%	1 025 801 50,8%	6 812 611 41,5%
SANTÉ HUMAINE	18 647 7,2%	135 256 6,7%	s s	485 0,1%	246 0,8%	58 002 23,6%	43 859 2,2%	410 028 2,5%
ARTS, SPECTACLES	5 724 2,2%	41 551 2,1%	339 0,5%	1 203 0,2%	38 0,1%	917 0,4%	5 225 0,3%	62 594 0,4%
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	5 228 2,0%	24 531 1,2%	219 0,3%	702 0,1%	199 0,7%	603 0,2%	149 216 7,4%	1 139 005 6,9%
SPORT ET LOISIRS	9 135 3,5%	124 999 6,2%	s s	s s	0 0,0%	s s	2 378 0,1%	89 285 0,5%
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	s s	8 989 0,4%	22 270 32,8%	172 310 30,4%	7 864 25,9%	84 522 34,4%	10 719 0,5%	614 892 3,7%
INDUSTRIE, CONSTRUCTION	149 0,1%	5 586 0,3%	4 482 0,3%	50 304 8,9%	s s	268 0,1%	671 473 33,2%	4 585 170 27,9%
AGRICULTURE SYLVICULTURE ET PECHE	84 0,0%	s s	974 1,4%	6 962 1,2%	s s	s s	16 992 0,8%	259 305 1,6%
TOTAL	259 538 100,0%	2 024 845 100,0%	67 840 0,0%	566 115 0,0%	30 397 100,0%	245 802 100,0%	2 020 961 100,0%	16 406 636 100,0%

Source: CRESS AuRA, d'après INSEE FLORES 2019
S : secret statistique – note explicative à retrouver en page 4
Les chiffres grisés ne sont qu'un résultat partiel car ils résultent d'un secret statistique secondaire (congrégation de données de plusieurs territoires - cf note page 3).
Ainsi, les sports et loisirs comptabilisent AU MOINS 9 135 salariés dans les associations de la région, mais il y en a plus.

*Non-classés : autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire (organisations qui militent en faveur d'une cause ou d'une question d'intérêt public, associations de consommateurs / automobilistes / étudiants / protection de l'environnement, ...)
**Services divers : transport, commerce, activités immobilières, hébergement et restauration, information et communication, soutien aux entreprises (juridique, comptabilité, gestion, architecture, ingénierie, scientifique, ...)

F. Evolution des secteurs d'activités des entreprises employeuses de l'ESS entre 2016 et 2020

Afin d'identifier les secteurs d'activités confrontés à des difficultés lors de la période 2016-2020, il est intéressant de regarder à nouveau les données ACOSS URSSAF.

Ainsi, pour les associations, ce sont tous les secteurs d'activités, hormis celui de la santé humaine, qui ont été concernés par une baisse sur cette période [→ Tableaux n°10 et n°11]. Les secteurs de l'hébergement/restauration et des arts/spectacles ont été plus particulièrement touchés (-14% d'établissements et -23% de salariés pour le premier et -13% d'établissements et -21% de salariés pour le second).

Ces secteurs connaissent également un recul dans les autres structures de l'ESS (fondation et mutuelles) avec une baisse moindre des effectifs salariés (respectivement -3% et -1%).

Pour les associations, cette baisse est observée de manière moins importante dans les secteurs des services divers (-14% d'établissements et -4% de salariés), des sports et loisirs (-10% d'établissements et -7% de salariés) et de l'enseignement (-6% d'établissements et -9% de salariés). Ces tendances sont également observées pour les autres structures de l'ESS.

Les données des coopératives sont malheureusement non communiquées pour la plupart des secteurs d'activités, mais on observe une baisse des établissements et des salariés dans le secteur des activités financières et d'assurance.

Quant au privé hors ESS, seuls les établissements dans le secteur de la santé humaine (-6%) et les salariés des arts et spectacles (-19%) ont été en difficulté.

Tableau n°10

Etablissements	ASSOCIATIONS 2016-2020	COOPERATIVES 2016-2020	Autres ESS 2016-2020	PRIVE HORS ESS 2016-2020
Action sociale	-0,8%	nc	0,2%	39,7%
Arts et spectacles	-13,0%	nc	-13,3%	2,8%
Enseignement	-5,7%	nc	-5,7%	7,6%
Hébergement et restauration	-14,4%	nc	-12,3%	4,2%
Non classés	-4,6%	6,2%	nc	0,0%
Santé humaine	6,9%	nc	7,0%	-5,8%
Services divers	-14,0%	16,8%	-10,8%	5,6%
Sports et loisirs	-10,2%	nc	-10,5%	27,4%
Activités financières et d'assurance	nc	-3,9%	-4,4%	3,5%
Construction	nc	0,5%	-24,1%	0,0%

Tableau n°11

Salariés	ASSOCIATIONS 2016-2020	COOPERATIVES 2016-2020	Autres ESS 2016-2020	PRIVE HORS ESS 2016-2020
Action sociale	-0,7%	nc	4,3%	22,4%
Arts et spectacles	-21,3%	nc	-0,6%	-18,5%
Enseignement	-9,3%	nc	-6,7%	11,6%
Hébergement et restauration	-22,9%	nc	-2,8%	1,2%
Non classés	8,5%	2,5%	nc	0,0%
Santé humaine	0,4%	nc	4,0%	2,1%
Services divers	-3,6%	61,0%	13,0%	4,8%
Sports et loisirs	-7,3%	nc	0,7%	14,3%
Activités financières et d'assurance	nc	-5,3%	-4,2%	2,6%
Construction	nc	-1,9%	-8,4%	7,9%

nc : non communiqué – secteurs d'activités non présents dans le fichier
Source: CRESS AuRA, d'après ACOSS URSSAF 2010-2022

1.2 Les associations en Auvergne-Rhône-Alpes

Tableau n°12

	Etablissements	Salariés	EQTP	Rémunérations brutes
ASSOCIATIONS employeuses 2019	22 884	259 538	192 946	5 655 494 993
ASSOCIATIONS employeuses 2014	24 196	237 410	196 208	5 327 964 902
Poids des ASSOCIATIONS employeuses dans l'économie privée 2019	8,30%	11,10%	9,60%	7,70%

Source : CRESS AuRA d'après INSEE FLORES 2019 et INSEE CLAP 2014

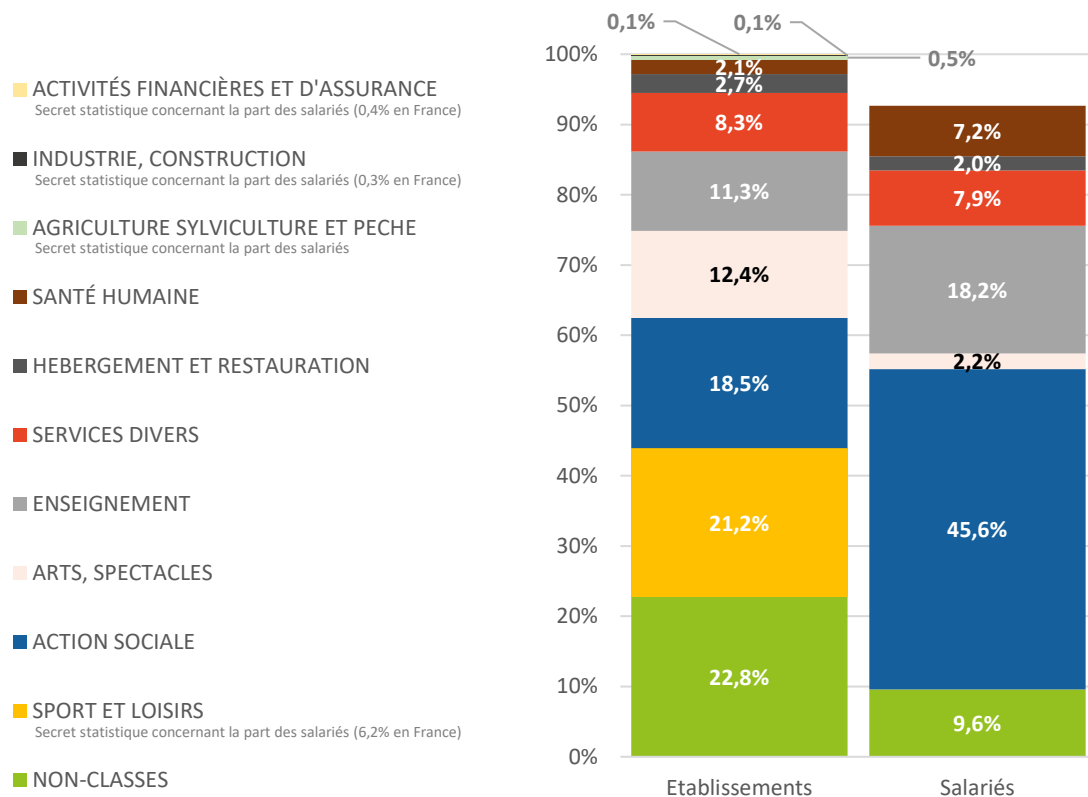
Pour rappel, les associations employeuses représentent à elles seules 83% des établissements ESS et 79% des salariés ESS. Ces derniers représentent 11% de l'emploi privé [→ Tableau n°12].

Leur nombre d'établissements a diminué depuis 2014, tandis que le nombre de salariés a augmenté, avec cependant une légère baisse du nombre d'EQTP (augmentation des salariés à temps partiel et/ou baisse de la durée du travail des temps partiel).

Les rémunérations y sont plus basses que dans les autres structures de l'ESS et le privé hors ESS. Si la rémunération par EQTP a augmenté entre 2014 et 2019 (+7,9%), en revanche la rémunération par salarié a diminué (-2,9%).

Près d'un quart des établissements associatifs œuvrent dans le secteur des activités non classées, et ensuite à 21% dans les sports et loisirs et à 19% dans l'action sociale. Pour leur part, les salariés des associations travaillent à près de 50% dans l'action sociale, à 18% dans l'enseignement et à 10% dans les activités non classées. [→ Graphique n°3]

Répartition des établissements et des salariés dans les associations par secteurs d'activités en AuRA



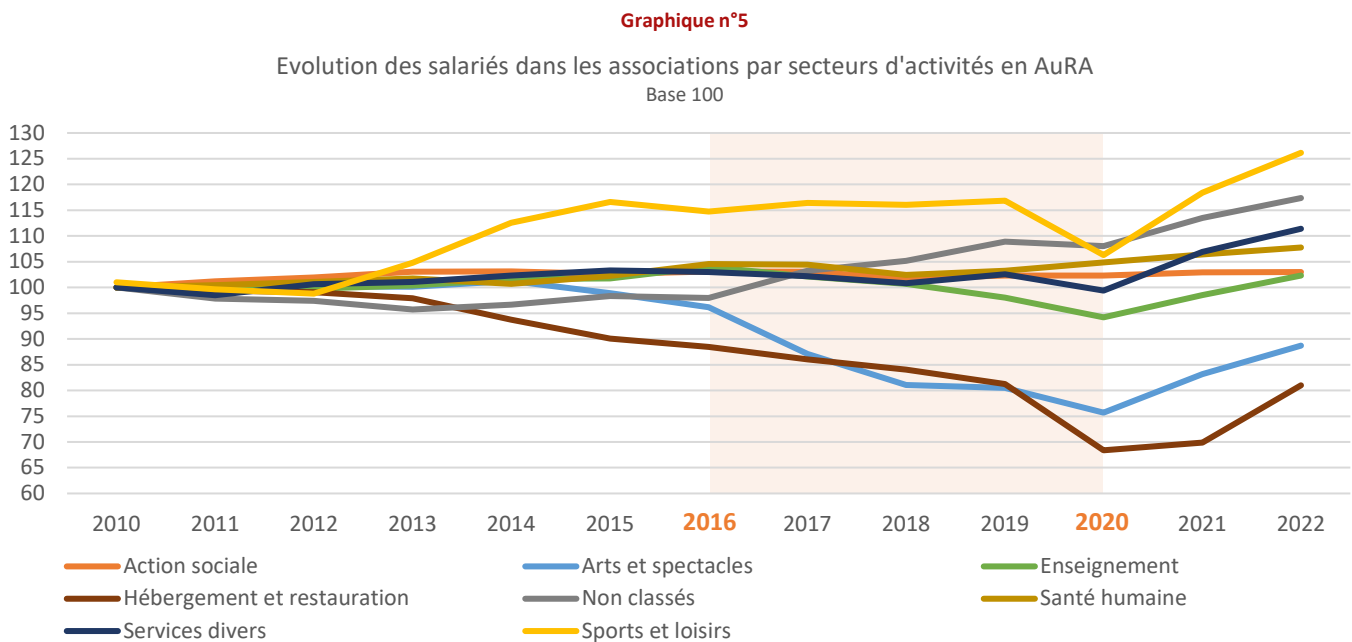
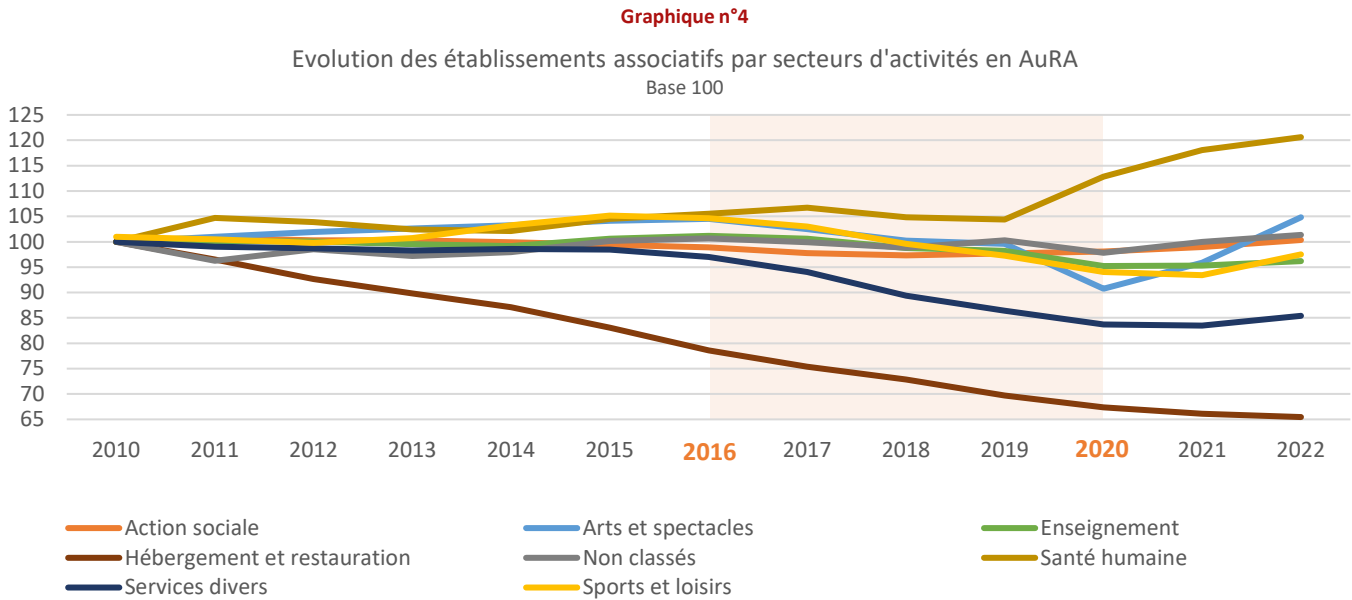
Source : CRESS AuRA, d'après INSEE FLORES 2019

A. Evolution des associations employeuses entre 2016 et 2020

Au sein de l’ESS ce sont essentiellement les associations qui rencontrent des difficultés de développement, notamment à partir de 2016, conséquence sans doute d’une conjonction de facteurs (cf page 7 note en bas de page). Depuis la crise sanitaire, elles connaissent à nouveau une croissance positive, au point de rattraper, voire dépasser leur niveau de 2019.

Lors de cette période 2016-2020, ce sont tous les secteurs d’activités hormis celui de la santé humaine, qui ont été concernés par une baisse, mais ce sont les secteurs de l’hébergement et de la restauration et des arts et spectacles qui ont été particulièrement touchés. Le premier connaît une baisse continue depuis 2010 tandis que pour le second, la diminution s’est accentuée plus fortement à partir de 2016. Cette baisse est également observée de manière moins importante dans les secteurs des services divers, de l’enseignement et des sports et loisirs.

Le secteur de la santé humaine se démarque par l’accroissement constant de ses établissements avec une accélération en 2019.



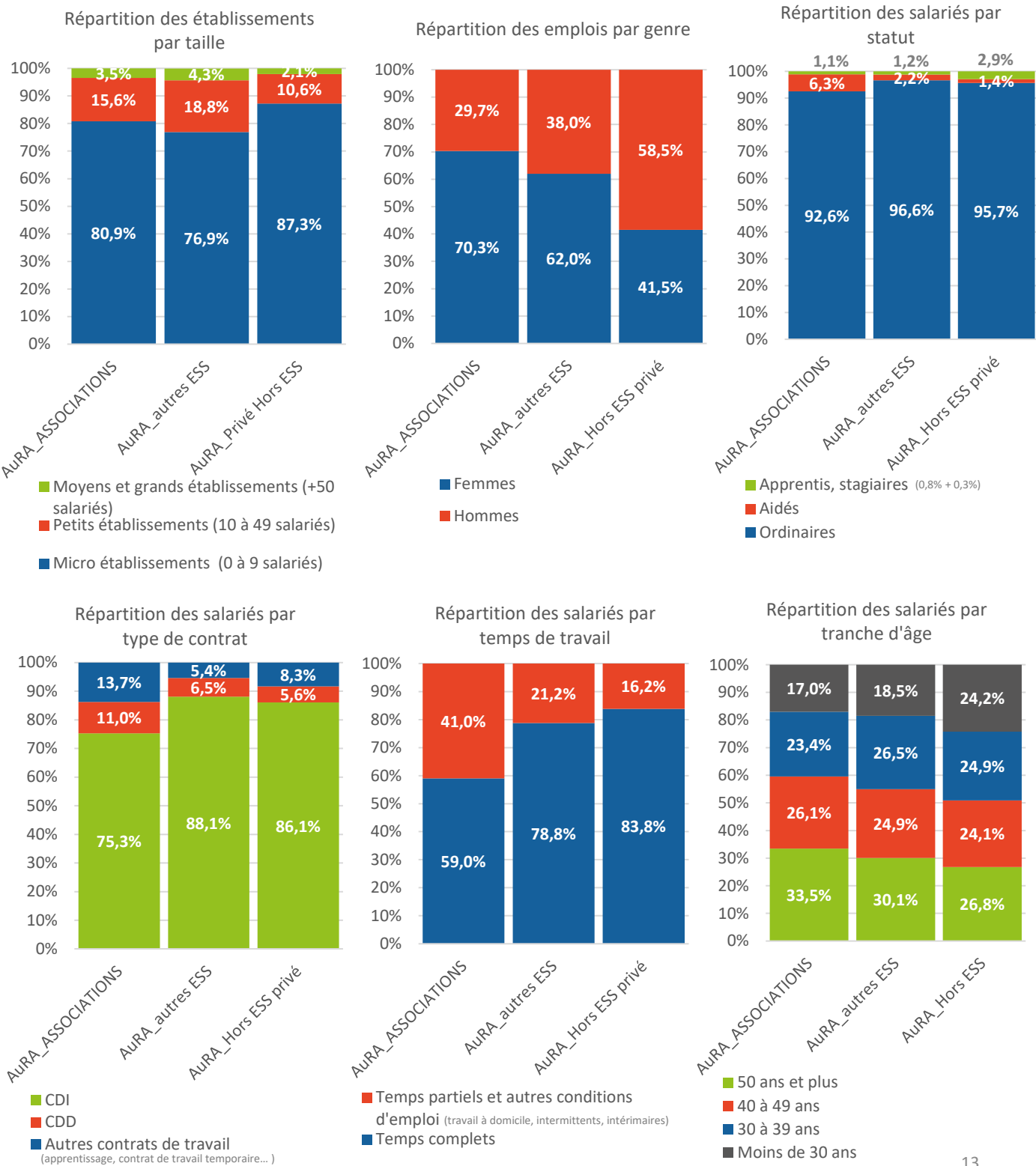
Source: CRESS AuRA, d'après ACOSS URSSAF 2010-2022

B. Typologie des salariés des associations employeuses

Le secteur associatif se caractérise à 80% par de petits établissements (moins de 9 salariés) et avec une part plus importante d'établissements entre 10 et 49 salariés (5 points de plus que pour le privé hors ESS).

L'emploi y est en grande partie féminin (70%) alors que dans les autres structures de l'ESS et dans le privé hors ESS, la part d'hommes est plus importante et majoritaire. L'emploi y est plus précaire avec 6% de salariés en contrats aidés (contre 1 à 2% dans les autres structures de l'ESS ou dans le privé hors ESS), 25% de salariés en CDD et autres contrats de travail (apprentissage, intérim...) contre 12 à 14% dans les autres structures de l'ESS ou le privé hors ESS, et pas loin d'un emploi sur deux à temps partiel (41% contre 16 à 21% pour les autres).

Les salariés y sont aussi un peu plus âgés avec 59,6% de salariés âgés de 49 ans et plus contre 50,9% dans le privé hors ESS.



1.3 Les SCOP, les SCIC et les CAE en Auvergne-Rhône-Alpes

Société Coopérative de Production, Société Coopérative d'Intérêt Collectif, Coopératives d'activité et d'emploi
Données fournies par l'URSCOP

La loi de 2014 relative à la reconnaissance et au développement de l'ESS a apporté des modifications au statut et au fonctionnement des SCOP. Elle a assoupli le statut des SCIC et a créé le régime des CAE.

Les SCOP et les SCIC sont deux statuts juridiques qui permettent une participation au capital de plusieurs types de membres. Il s'agit des salariés pour les SCOP et des salariés avec d'autres collègues pour les SCIC.

De leurs côtés, les CAE, qui permettent de créer et de développer sa propre activité tout en étant associé, peuvent relever d'un statut de SCOP ou de SCIC.

A. Les SCOP et les SCIC

Les SCOP et les SCIC représentent environ 22% des établissements coopératifs et 29% des salariés si l'on rapporte les données communiquées par l'URSCOP aux données INSEE de 2022 (soit 3 076 établissements coopératifs regroupant 37 443 salariés).

Les SCOP et les SCIC se répartissent à 44% dans le secteur des services, puis aux alentours de 10% dans ceux du commerce, de l'industrie, de la construction, de l'éducation/santé/action sociale, de la culture/spectacle/activités sportives et de l'hébergement/restauration/tourisme.

Au vu du nombre réduit d'établissements et de salariés, les évolutions sont à prendre avec précaution. Il est important de s'attacher aux tendances plutôt qu'aux chiffres.

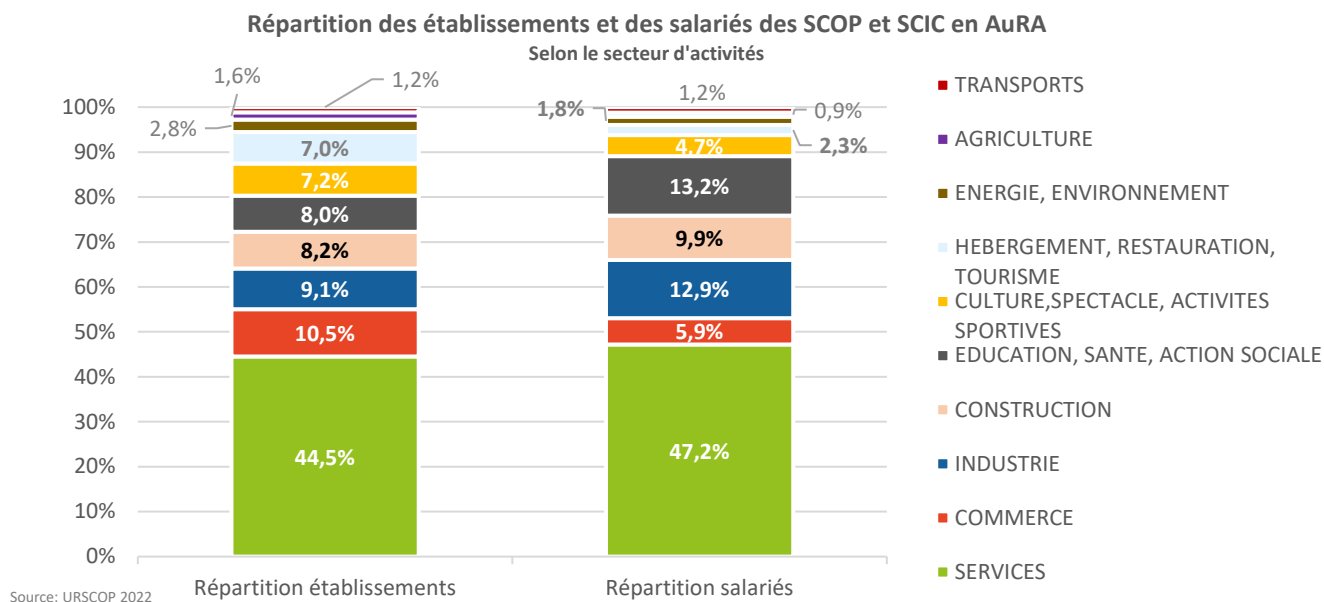
Tous les établissements sont en augmentation depuis plus ou moins 5 ans et seuls les salariés du secteur culture/spectacle/activités sportives ont connu une baisse (-24%).

Les plus fortes augmentations concernent les établissements dans les secteurs de l'éducation/santé/action sociale (+129% de salariés et +45% d'établissements), les transports (+74% de salariés et +33% d'établissements), l'énergie/environnement (+48% de salariés et +90% d'établissements), l'agriculture (+55% de salariés et +57% d'établissements).



Répartition des SCOP et SCIC selon le secteur d'activités en Auvergne-Rhône-Alpes	Nbr d'établissements 2022	Evolution établissements +/- 5 ans	Nbr de salariés 2022	Evolution salariés +/- 5 ans
AGRICULTURE	11	+57%	99	+55%
COMMERCE	72	+29%	631	+47%
CONSTRUCTION	56	+6%	1 064	+14%
CULTURE,SPECTACLE, ACTIVITES SPORTIVES	49	+4%	505	-24%
EDUCATION, SANTE, ACTION SOCIALE	55	+45%	1 426	+129%
ENERGIE, ENVIRONNEMENT	19	+90%	197	+48%
HEBERGEMENT, RESTAURATION, TOURISME	48	+33%	243	+11%
INDUSTRIE	62	+11%	1 396	+14%
SERVICES	305	+24%	5 087	+17%
TRANSPORTS	8	+33%	132	+74%
Ensemble des secteurs d'activité	685	+24%	10780	+24%

Source: URSCOP 2022



B. Les CAE

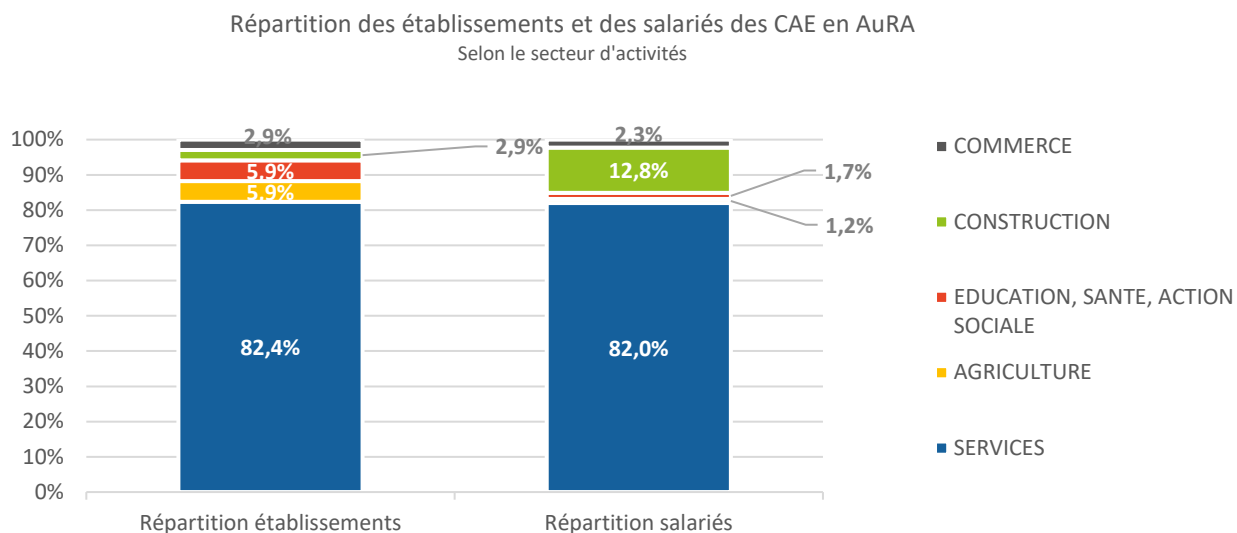
En se rapportant aux données 2022 de l'INSEE, à savoir 3 076 établissements coopératifs regroupant 37 443 salariés dans ses structures, les CAE représenteraient 1% des établissements et 6% des salariés. Elles se répartissent à 82% dans le secteur des services.

Le nombre de salariés a augmenté, en plus ou moins 5 ans, essentiellement dans les secteurs de l'agriculture (+100%), de la construction (+53%) et des services (+39%).

Concernant les établissements, les chiffres sont trop faibles pour obtenir des évolutions significatives.

Répartition des CAE selon le secteur d'activités en Auvergne-Rhône-Alpes	Nbr d'établissements 2022	Evolution établissements +/- 5 ans	Nbr de salariés 2022	Evolution salariés +/- 5 ans
AGRICULTURE	2	+100%	26	+100%
COMMERCE	1	0%	51	+13%
CONSTRUCTION	1	0%	289	+53%
EDUCATION, SANTE, ACTION SOCIALE	2	0%	39	+86%
SERVICES	28	+17%	1 846	+39%
Ensemble des secteurs d'activité	34	+117%	2251	+41%

Source: URSCOP 2022



1.4 Les entreprises agréées ESUS en Auvergne-Rhône-Alpes

Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale

Refondé par la Loi ESS du 31/07/2014, et régi par l'article L3332-17-1 du Code du travail, l'agrément ESUS qualifie des structures de l'ESS « d'Entreprises Solidaires d'Utilité Sociale ». Il s'agit d'un agrément d'Etat.

Pour pouvoir prétendre à cet agrément, l'entreprise ou l'organisation doit appartenir à l'ESS au sens de l'article 1 de la loi du 31/07/2014 (but autre que le seul partage des bénéfices, gouvernance démocratique, gestion éthique), poursuivre une utilité sociale à titre d'objectif principal (en particulier en direction des publics vulnérables, ou encore en faveur de la préservation et du développement du lien social, de l'éducation à la citoyenneté, et de la cohésion territoriale...), prouver que la recherche d'utilité sociale a un impact significatif sur le compte de résultat, appliquer une politique de rémunération encadrée et ne pas détenir de titres de capital sur un marché financier.

L'agrément permet avant tout aux structures de l'ESS de valoriser leurs activités et de bénéficier d'accès privilégiés à des dispositifs d'aides et de financement. Il constitue une reconnaissance officielle et exigeante (critères stricts, durée limitée) qui permet aux structures de l'ESS qui en bénéficient de se démarquer et de valoriser leurs activités auprès de leurs partenaires publics et privés. C'est également une 'porte d'entrée' pour les entreprises solidaires et les entrepreneurs sociaux qui recherchent un accès au financement d'épargne solidaire.

Il permet également d'allonger la durée du dispositif 'IR-PME' de réduction d'impôt sur le revenu en faveur des particuliers investissant en fonds propres dans les PME, ou peut faciliter l'accès à certains dispositifs d'aide ou de financement dédiés à l'ESS.

Les demandes sont instruites par les DDETS et l'agrément est délivré par le préfet. Le 1er agrément « ESUS » octroyé en Auvergne-Rhône-Alpes date de janvier 2016.

Répartition en Auvergne-Rhône-Alpes	2019	2023
Nombre d'entreprises agréées ESUS	154	259
<i>Associations</i>	93	154
<i>Coopératives</i>	29	30
<i>Mutuelles</i>	1	1
<i>Fondations</i>	1	2
<i>Sociétés commerciales de l'ESS</i>	30	72
SIAE	54	106
Répartition par secteur d'activités 2023		
<i>Action sociale</i>	39	63
<i>Activités financières et assurances</i>	4	2
<i>Agriculture, industrie, construction</i>	12	26
<i>Arts et spectacles</i>	8	7
<i>Enseignement</i>	6	7
<i>Hébergement et restauration</i>	3	9
<i>Non classés</i>	25	44
<i>Santé humaine</i>	2	2
<i>Services divers</i>	50	95
<i>Sports et loisirs</i>	5	4

Source : CRESS AuRA d'après DDETS et DREETS 2023 et 2019

Répartition par date de demande d'agrément	
2016	70
2017	42
2018	34
2019	36
2020	46
2021	83
2022	54
2023*	18

* L'année 2023 étant en cours lors de la réalisation de cette étude, le nombre de demandes d'agrément y apparaît plus faible que pour les autres années.

Les entreprises agréées ESUS en AuRA sont au nombre de 259 et ont augmenté de 68% en 4 ans. Elles sont à 59% des associations, à 28% des sociétés commerciales de l'ESS et à 12% des coopératives. Le nombre de sociétés commerciales de l'ESS ayant demandé l'agrément s'est d'ailleurs fortement accru depuis 2019 avec une augmentation de 143%.

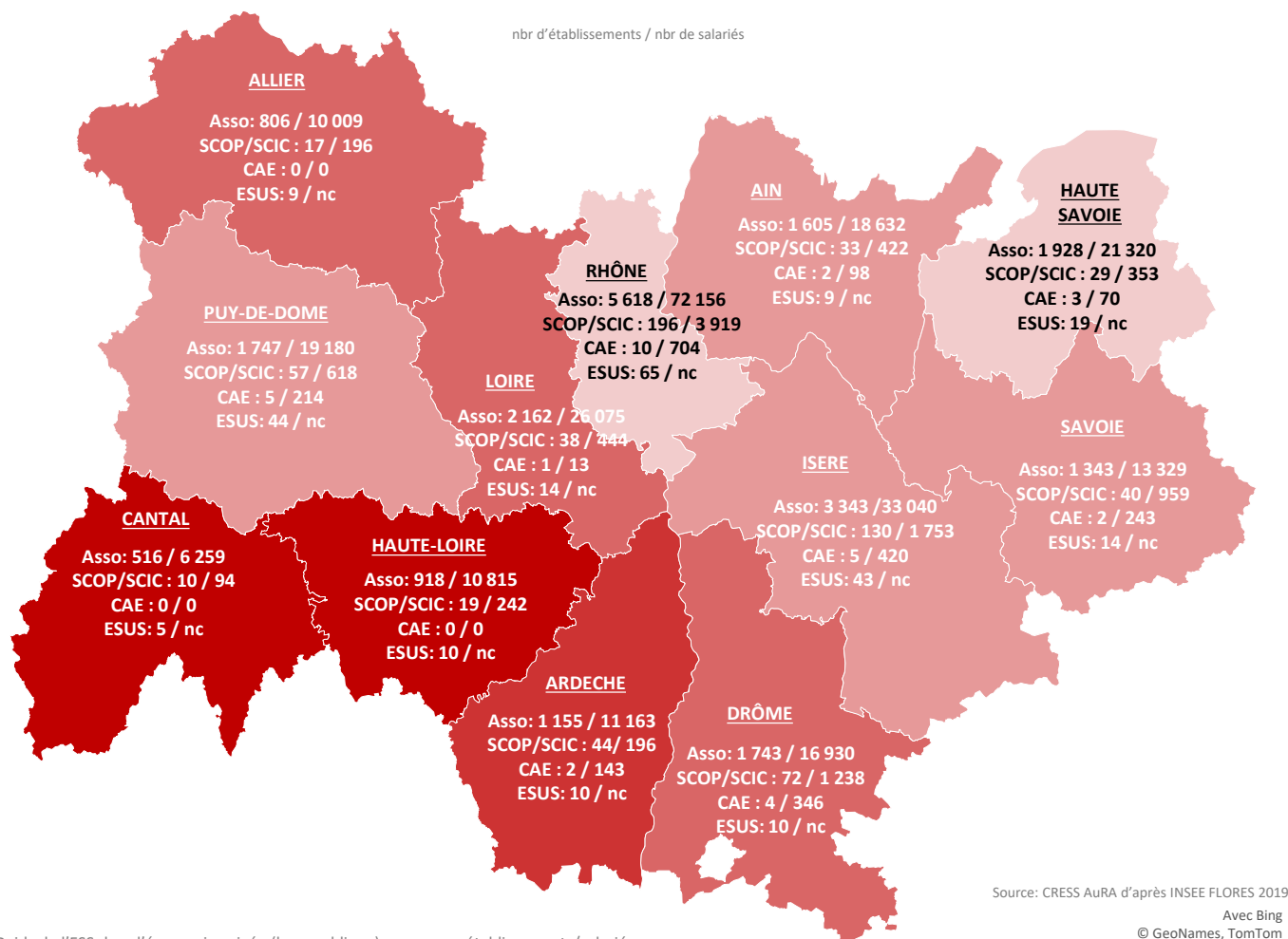
Elles se retrouvent en majorité dans les services divers (35%), l'action sociale (24%), les activités non classées (17%) et l'agriculture/industrie/construction (10%).

Le nombre de demandes fluctue selon les années, avec une demande plus forte en 2016 lors du lancement de l'agrément (70 demandes) et en 2021 (83 demandes).

2. Etat des lieux et évolutions départementales

2.1 Chiffres clés

Répartition départementale des établissements et des salariés dans les associations en Auvergne-Rhône-Alpes



Poids de l'ESS dans l'économie privée (hors publique) : moyenne établissements/salariés

Haute-Loire	Cantal	Ardèche	Allier	Loire	Drôme	Puy-de-Dôme	Ain	Isère	Savoie	Rhône	Haute-Savoie
18,8%	18,8%	16,9%	13,9%	13,6%	13,2%	12,6%	12,3%	11,5%	11,3%	10,8%	10,0%

Tableau n°13

2019	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Etablissements ESS	1952	1051	1379	654	2124	4010	2538	1092	2159	6605	1638	2353
Poids des établissements ESS dans l'économie privée (hors public)	10,5%	10,6%	13,6%	12,3%	11,3%	10,0%	10,9%	14,3%	10,9%	9,2%	8,6%	7,9%
Etablissements Hors ESS privé (hors public)	16637	8850	8754	4680	16713	36016	20806	16637	17648	65559	17321	27441
Poids des établissements hors ESS privé (hors public) dans l'économie privée (hors public)	89,5%	89,4%	86,4%	87,7%	88,7%	90,0%	89,1%	89,5%	89,1%	90,8%	91,4%	92,1%
Salariés ESS	21636	12630	13301	7771	23172	45653	32175	12166	25074	89316	17500	26984
Poids des salariés ESS dans l'économie privée (hors public)	14,2%	17,1%	20,2%	25,3%	15,1%	13,0%	16,4%	23,4%	14,4%	12,4%	14,0%	12,1%
Salariés Hors ESS privé (hors public)	131 228	61 183	52 704	22 994	130 634	304 493	164 136	39 770	149 187	633 556	107 694	196 619
Poids des salariés hors ESS privé (hors public) dans l'économie privée (hors public)	85,8%	82,9%	79,8%	74,7%	84,9%	87,0%	83,6%	76,6%	85,6%	87,6%	86,0%	87,9%

Source : CRESS AuRA d'après INSEE FLORES 2019

L'économie sociale et solidaire est plus fortement présente dans les départements de la Haute-Loire, du Cantal et de l'Ardèche (17%-18%), et moins présente en Haute-Savoie, dans le Rhône, en Savoie et en Isère.

Cela s'explique en général par le fait que l'ESS est plus développée dans les territoires où l'économie classique et les services publics sont moins présents, et donc, plus souvent dans les territoires ruraux. Mais ce peut être aussi lié à une spécificité territoriale (forte présence d'établissements d'enseignement privé ou médico-sociaux - comme les EPHAD - qui emploient souvent un nombre important de salariés).

2.2 Les associations dans les départements d'Auvergne-Rhône-Alpes

Les départements concentrant le plus d'associations sont plus ou moins les mêmes que ceux où le poids de l'ESS est plus important, puisque 83% des établissements de l'ESS sont des associations. Ce sont donc la Haute-Loire, l'Ardèche et le Cantal, mais on retrouve également la Drôme en nombre d'établissements [→ Tableau n°14]. 20% des salariés du Cantal et de la Haute-Loire travaillent dans une association.

Elles sont moins présentes en Haute-Savoie, Savoie, Isère et dans le Rhône.

Tableau n°14

2019	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie	AuRA
Nbr d'établissements associatifs employeurs	1605	806	1155	516	1743	3343	2162	918	1747	5618	1343	1928	
Poids des établissements associatifs employeurs dans l'économie privée (hors public)	8,6%	8,1%	11,4%	9,7%	9,3%	8,4%	9,3%	12,0%	8,8%	7,8%	7,1%	6,5%	
Nbr de salariés dans les associations employeuses	18 632	10 009	11 163	6 259	16 930	33 040	26 075	10 815	19 810	72 156	13 329	21 320	
Poids des salariés dans les associations dans l'économie privée (hors public)	12,2%	13,6%	16,9%	20,3%	11,0%	9,4%	13,3%	20,8%	11,4%	10,0%	10,6%	9,5%	

Source : CRESS AuRA d'après INSEE FLORES 2019

A. Evolution des associations employeuses dans les départements d'Auvergne-Rhône-Alpes

Concernant les évolutions des établissements associatifs, de manière globale, c'est le département de la Loire qui a connu une baisse plus importante entre 2010 et 2022 (-12% d'établissements et -6% de salariés) [→ Tableaux n°15 et n°16]. Suivent ensuite l'Isère et le Cantal (respectivement -8% et -11% d'établissements et -4% et -1% de salariés). Et à l'inverse, le département le moins touché par le déclin des associations est celui du Rhône, puisque c'est le seul où, à la fois, le nombre d'établissements et de salariés a augmenté (+4% et +11%). Viennent ensuite les départements du Puy-de-Dôme et de la Haute-Loire avec respectivement +8% et +7% de salariés.

Entre 2016 et 2019, les difficultés rencontrées par les associations à cette période ont été encore plus fortes pour les départements de la Loire (-9% d'établissements et -6% de salariés), de l'Allier (-11% d'établissements et -3% de salariés) et du Cantal (-11% d'établissements et -2% de salariés). Quant à eux, l'Ain et l'Ardèche ont connu une forte baisse du nombre de salariés (-4%).

Tableau n°15

Evolution des établissements associatifs	2010-2022	2016-2019
Ain	-8,3%	-5,7%
Allier	-7,2%	-10,8%
Ardèche	-8,4%	-7,7%
Cantal	-10,5%	-10,6%
Drôme	-6,6%	-8,8%
Isère	-8,1%	-8,0%
Loire	-12,3%	-8,7%
Haute-Loire	-3,7%	-5,5%
Puy-de-Dôme	-3,3%	-5,7%
Rhône	3,9%	-3,1%
Savoie	-7,6%	-4,6%
Haute-Savoie	-3,7%	-2,3%
AuRA	-4,7%	-5,1%

Source : CRESS AuRA d'après ACOSS URSSAF 2010-2022

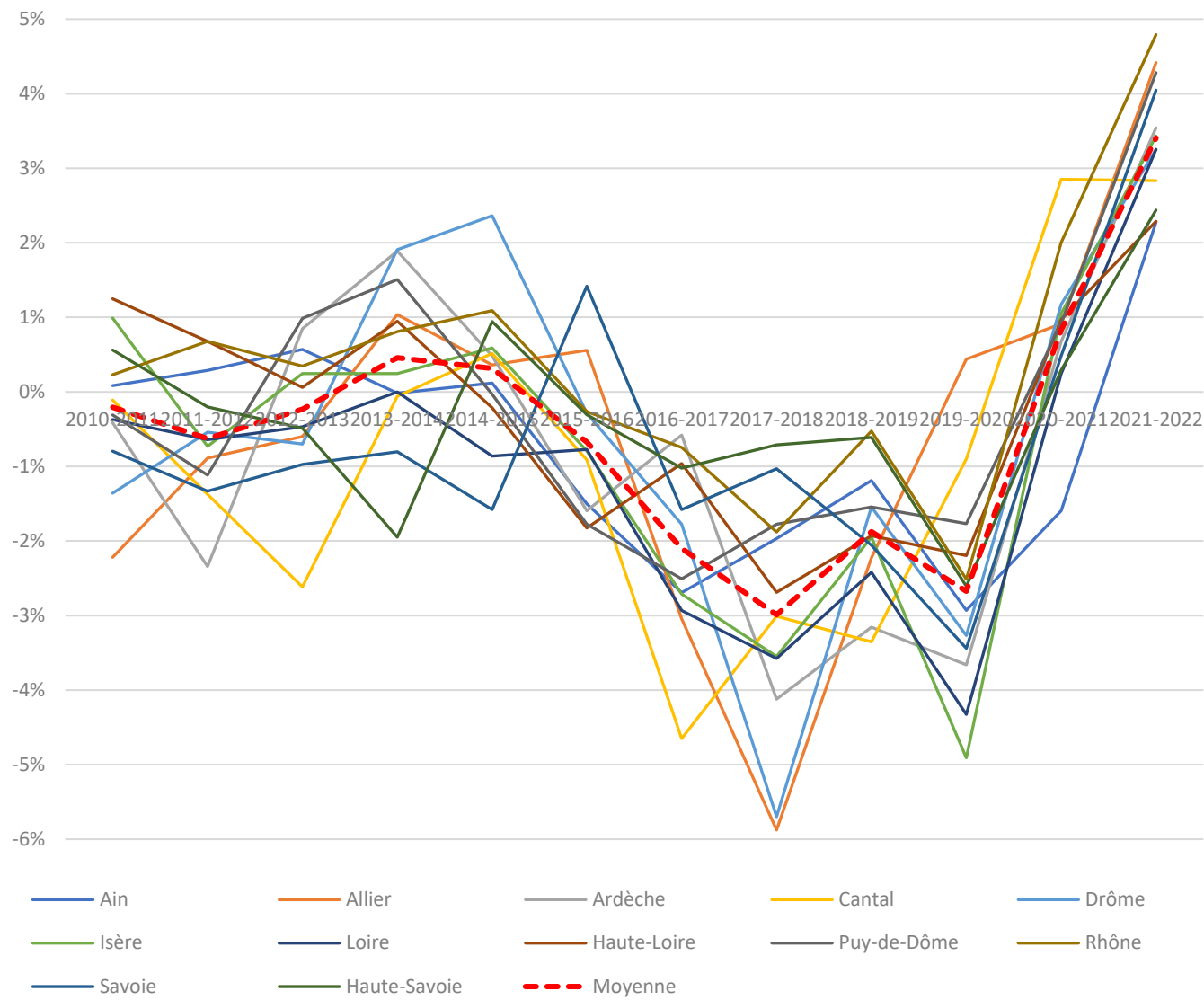
Tableau n°16

Evolution des salariés dans les associations	2010-2022	2016-2019
Ain	5,8%	-3,6%
Allier	8,7%	-3,1%
Ardèche	-1,1%	-3,6%
Cantal	-0,6%	-1,7%
Drôme	1,5%	-2,1%
Isère	-4,4%	-3,2%
Loire	-5,9%	-5,5%
Haute-Loire	7,1%	-3,0%
Puy-de-Dôme	7,6%	-1,5%
Rhône	10,6%	0,8%
Savoie	3,9%	-2,4%
Haute-Savoie	4,4%	0,9%
AuRA	3,8%	-1,1%

Selon les années, des départements ont connu des évolutions marquées de leurs établissements associatifs, que ce soit à la hausse ou à la baisse, se démarquant ainsi des autres départements sur ces périodes. Le graphique ci-dessous [→ Graphique n°6] permet de faire apparaître ces tendances. C'est le cas pour l'Allier en 2018 avec une baisse de -5,9%, ou encore l'Isère et la Loire en 2020 avec -5% et -4%.

D'autres départements ont connu sur cette période 2010-2022 des fluctuations importantes, comme le Cantal avec des baisses de -2,6% en 2013 et de -4,6% en 2017 et une hausse de +2,9% en 2021, et aussi de la Drôme avec une hausse de +2% en 2015 et une baisse de -5,7% en 2018.

Graphique n°6
Evolution des établissements associatifs par département
2010-2022



Note : les cahiers départementaux présentent ces mêmes courbes par département

Source : CRESS AuRA d'après ACOSS URSSAF 2010-2022

B. Répartition des secteurs d'activités des établissements associatifs employeurs par département

Les données ne sont présentées que pour les établissements, le secret statistique étant trop important pour les salariés.

Concernant les secteurs d'activités par département [→ Tableau n°17], certains représentent un poids important sur le territoire, comme l'action sociale qui peut rassembler jusqu'à 27% des établissements associatifs dans le Cantal, la Haute-Loire ou l'Allier, alors que ce secteur ne pèse que 16% en Isère.

C'est également le cas avec les activités non classées dans le Puy-de-Dôme, la Drôme, l'Ardèche, l'Isère ou encore le Rhône (25% à 27% des établissements associatifs) pour 16% en Haute-Loire; mais aussi les sports et loisirs dans l'Ain, la Haute-Savoie, la Loire ou l'Isère (23% à 29%) pour 17% dans le Rhône.

Certains départements présentent des spécificités en se démarquant par une présence plus importante d'extrêmes, et vont cumuler à la fois des poids importants d'établissements dans certains secteurs et des poids faibles dans d'autres. C'est le cas du Cantal avec un poids fort des associations dans l'action sociale et les services divers (respectivement 28% et 16%), mais un poids faible dans les activités financières et d'assurance et l'industrie/construction (0%), la santé humaine (1%) ou encore les arts et spectacles (5%).

C'est le cas également de l'Isère avec un poids fort dans les activités non classées, les sports et loisirs et les arts et spectacles (respectivement 25%, 23% et 14%), et un poids faible dans l'hébergement et la restauration et les services divers (2% et 7%). L'Allier est concerné de la même manière, avec un poids fort dans l'action sociale et les services divers (26% et 14%) et un poids faible dans la santé humaine et l'enseignement (2% et 9%).

Dans les secteurs représentant un nombre faible d'établissements dans l'ESS, il est important de noter que les activités financières sont plus présentes dans l'Allier, l'agriculture en Isère et dans le Cantal, et l'industrie/construction dans la Drôme et en Savoie.

Pour plus de détails sur chaque département, veuillez consulter les fiches départementales.

Tableau n°17

2019	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie	AuRA
ACTION SOCIALE	18,1%	25,6%	17,9%	27,5%	17,3%	16,1%	21,5%	26,3%	17,6%	17,5%	16,8%	17,3%	18,5%
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	0,1%	0,4%	0,2%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
AGRICULTURE SYLVICULTURE ET PECHE	0,4%	0,5%	0,5%	1,0%	0,3%	1,2%	0,1%	0,3%	0,5%	0,1%	0,9%	0,5%	0,5%
ARTS, SPECTACLES	8,7%	8,8%	11,1%	5,0%	13,5%	13,5%	10,3%	5,8%	12,1%	17,7%	9,3%	9,0%	12,4%
ENSEIGNEMENT	10,3%	8,8%	13,4%	9,9%	9,7%	10,4%	14,3%	12,9%	10,5%	12,1%	8,3%	12,1%	11,3%
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	4,5%	2,5%	1,4%	3,3%	2,8%	1,7%	2,3%	2,7%	2,3%	1,7%	5,7%	4,8%	2,7%
INDUSTRIE, CONSTRUCTION	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,3%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,2%	0,3%	0,1%	0,1%
NON-CLASSES	19,1%	18,0%	24,8%	17,6%	25,4%	24,7%	19,2%	15,6%	26,7%	24,8%	20,7%	21,5%	22,8%
SANTÉ HUMAINE	3,0%	1,5%	2,6%	1,4%	2,6%	2,4%	1,9%	3,3%	1,3%	1,6%	2,6%	2,1%	2,1%
SERVICES DIVERS	6,5%	14,1%	8,7%	16,1%	8,8%	6,6%	6,8%	11,9%	8,4%	7,3%	11,1%	8,7%	8,3%
SPORT ET LOISIRS	29,0%	19,7%	19,4%	18,2%	19,1%	23,3%	23,4%	21,2%	20,2%	16,9%	24,3%	23,8%	21,2%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : CRESS AuRA d'après INSEE FLORES 2019

Départements pour lesquels le secteur d'activité est fortement développé dans la région

Départements pour lesquels le secteur d'activité est moins développé dans la région

Ce tableau présente plusieurs lectures:

- une première par entrée départementale: dans l'Ain, l'action sociale représente 18,1% des établissements associatifs du département, et les arts et spectacles 8,7%
- une seconde par secteur d'activité: les établissements associatifs relevant du secteur de l'action sociale représentent un poids plus important dans les départements de l'Allier, du Cantal et de la Haute-Loire; et un poids moins important dans les départements de la Drôme, en Isère, en Savoie et en Haute-Savoie.
- une troisième selon à la fois le département et le secteur d'activité : le département de l'Allier se caractérise par des établissements associatifs plus nombreux dans les secteurs de l'action sociale, des activités financières et d'assurances et les services divers, mais moins nombreux dans les secteurs de l'enseignement, des activités non classées et de la santé humaine.

Nombre d'établissements et de salariés dans les associations par secteur d'activité et département

Tableau n°18

Etablissements 2019	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie	AuRA
ACTION SOCIALE	291	206	207	142	302	539	465	241	308	982	225	333	4 241
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	2	3	2	0	2	2	2	0	4	5	1	2	25
AGRICULTURE SYLVICULTURE ET PECHE	7	4	6	5	6	39	3	3	8	6	12	9	108
ARTS, SPECTACLES	139	71	128	26	236	451	223	53	212	995	125	174	2 833
ENSEIGNEMENT	166	71	155	51	169	347	309	118	183	678	111	234	2 592
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	72	20	16	17	49	58	49	25	41	95	76	93	611
INDUSTRIE CONSTRUCTION	2	1	1	0	5	4	0	1	2	10	4	2	32
NON-CLASSES	307	145	286	91	442	825	416	143	466	1 395	278	414	5 208
SANTÉ HUMAINE	48	12	30	7	46	81	42	30	23	90	35	40	484
SERVICES DIVERS	105	114	100	83	153	219	147	109	147	410	149	168	1 904
SPORT ET LOISIRS	466	159	224	94	333	778	506	195	353	952	327	459	4 846
Ensemble des secteurs d'activité	1 605	806	1 155	516	1 743	3 343	2 162	918	1 747	5 618	1 343	1 928	22 884

Tableau n°19

Salariés 2019	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie	AuRA
ACTION SOCIALE	9 458	5 521	5 555	4 109	7 915	15 105	13 013	5 622	8 356	29 368	5 612	s	118 449
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	s	s	s	0	s	s	s	0	s	s	s	s	s
AGRICULTURE SYLVICULTURE ET PECHE	s	s	s	s	s	s	s	29	s	55	s	s	84
ARTS, SPECTACLES	225	s	175	s	391	s	s	s	417	2 430	s	s	5 724
ENSEIGNEMENT	s	1 038	s	s	s	5 339	s	s	2 986	15 886	1 675	s	47 180
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	s	s	50	130	s	414	270	s	s	721	s	s	5 228
INDUSTRIE, CONSTRUCTION	s	s	s	0	s	149	0	s	s	s	s	s	149
NON-CLASSES	1 542	560	s	331	1 691	3 653	s	s	1 650	8 149	1 299	1 894	24 818
SANTÉ HUMAINE	s	149	1 148	s	1 443	1 956	s	s	2 577	5 955	419	611	18 647
SERVICES DIVERS	1 046	1 943	454	680	1 532	2 492	1 677	758	2 010	4 621	1 645	1 774	20 472
SPORT ET LOISIRS	1 389	453	s	227	743	s	s	389	1 126	4 808	s	s	9 135
Ensemble des secteurs d'activité	18 632	10 009	11 163	6 259	16 930	33 040	26 075	10 815	19 810	72 156	13 329	21 320	259 538

Source : CRESS AuRA d'après INSEE FLORES 2019

s: secret statistique – cf note page 4

Les chiffres grisés ne sont qu'un résultat partiel car ils résultent d'un secret statistique secondaire (congrégation de données de plusieurs territoires - cf note explicative en page 4).

Ainsi, les sports et loisirs comptabilisent AU MOINS 9 135 salariés dans les associations de la région, mais il y en a plus.

C. Evolution des secteurs d'activités associatifs dans les départements d'Auvergne-Rhône-Alpes

Pour observer les évolutions des secteurs d'activités dans les départements, il n'est pas possible d'utiliser les données ACOSS URSSAF comme pour l'échelon régional car tous les secteurs d'activités ne sont pas renseignés. Ainsi, nous observerons plutôt les données INSEE FLORES 2019 et CLAP 2014. Cependant, les méthodologies de collecte étant différentes sur ces deux millésimes, les chiffres sont à prendre avec précaution, d'autant plus que cela porte parfois sur un petit nombre d'établissements et de salariés.

Entre 2014 et 2019, nous pouvons observer une forte **augmentation** des établissements associatifs dans le secteur de la santé humaine en Haute-Loire (+36,4%), dans la Drôme (+15%) et dans le Cantal (+16,7%) alors que ce secteur est peu présent dans ce département (7 établissements en 2019). Nous notons également un accroissement pour les établissements associatifs relevant de l'action sociale en Savoie (+10,3%). Les départements du Cantal et de la Haute-Loire se démarque, là encore, par une augmentation de leurs établissements dans le secteur des services divers (respectivement +9,2% et +10,1%).

A l'inverse, nous observons une forte **diminution** des établissements dans le secteur de la santé humaine dans le département du Puy-de-Dôme (-42,5%), où ce secteur représente un poids peu important, et en Ardèche (-37,5%).

C'est également le cas pour les établissements associatifs relevant du secteur de l'hébergement et de la restauration dans l'Ain (-35,7%) et dans la Loire (-30%), mais aussi ceux des sports et loisirs dans le Cantal (-21%) ou encore des services divers dans l'Allier (-18%).

Même si les données portent sur de petites quantités, on peut noter que les emplois ont diminué dans le secteur de l'action sociale dans la Drôme (-4%) mais ont augmenté dans le Rhône (+8,5%) et en Haute-Loire (+7,7%); qu'il y a une forte progression des salariés dans la Drôme dans les arts et spectacles (+57,7%) et la santé humaine (+63,2%), dans l'Allier et le Cantal dans les services divers (+69% et +66,7%) et dans les sports et loisirs dans la Drôme (+65,5%).

Certains départements concentrent **plusieurs taux d'évolution parmi les plus bas**, comme l'Allier (7 secteurs d'activités concernés - établissements et salariés confondus) et le Cantal. Inversement, des départements comptent davantage de **taux d'évolution parmi les plus hauts** comme la Drôme, la Haute-Savoie, la Savoie et la Haute-Loire. Et il y a le cas du département du Rhône rassemblant à la fois des secteurs avec des taux d'évolution parmi les plus bas et parmi les plus hauts.

Pour plus de détails sur chaque département, veuillez consulter les fiches départementales.

Etablissements 2014-2019	AIN	ALLIER	ARDECHE	CANTAL	DROME	ISERE	LOIRE	HAUTE-LOIRE	PUY-DE-DOME	RHONE	SAVOIE	HAUTE-SAVOIE	AuRA
ACTION SOCIALE	-1,0%	0,5%	-16,2%	0,7%	-2,3%	-9,3%	-3,5%	3,9%	-1,6%	-2,1%	10,3%	-0,9%	-2,7%
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	-33,3%	-25,0%	0,0%	s	100,0%	100,0%	100,0%	s	100,0%	25,0%	0,0%	100,0%	25%
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s
ARTS, SPECTACLES	-4,1%	-12,3%	-3,0%	-18,8%	-0,8%	-3,8%	-2,6%	-8,6%	-9,4%	7,0%	5,9%	-7,0%	-0,7%
ENSEIGNEMENT	5,1%	-7,8%	-5,5%	-10,5%	-5,6%	-0,3%	-6,9%	-6,3%	-2,7%	5,9%	3,7%	-0,4%	-0,7%
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	-35,7%	0,0%	-11,1%	-15,0%	-21,0%	-23,7%	-30,0%	-10,7%	-14,6%	-26,9%	-6,2%	-25,0%	-22,6%
NON-CLASSES	-16,3%	-21,6%	-0,7%	-16,5%	-18,1%	-16,0%	-15,3%	-23,5%	-7,0%	-3,7%	-11,5%	1,0%	-10,5%
SANTÉ HUMAINE	0,0%	9,1%	-37,5%	16,7%	15,0%	0,0%	-8,7%	36,4%	-42,5%	-25,6%	0,0%	5,3%	-9,7%
SERVICES DIVERS	-10,3%	-18,0%	-1,0%	9,2%	-12,6%	-5,6%	-3,9%	10,1%	1,4%	-8,5%	0,7%	6,3%	4,4%
SPORT ET LOISIRS	1,7%	-11,7%	-5,9%	-21,0%	-1,2%	-4,3%	-5,8%	-10,1%	-11,3%	-3,0%	-6,0%	2,7%	-4,5%
TOTAL	-6,2%	-11,2%	-7,3%	-8,7%	-7,7%	-8,1%	-7,9%	-5,9%	-6,9%	-1,7%	-2,4%	-0,9%	-5,4%
Salariés 2014-2019													
ACTION SOCIALE	3,7%	1,5%	-1,8%	S	-4,0%	0,0%	3,1%	7,7%	0,4%	8,5%	5,8%	s	3,4%
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	s	s	s	0%	s	s	s	0%	s	s	s	s	s
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s
ARTS, SPECTACLES	49,0%	S	3,6%	S	57,7%	S	S	S	62,3%	48,7%	S	S	40,2%
ENSEIGNEMENT	S	-18,5%	S	S	S	3,1%	S	S	0,2%	2,4%	S	S	1,5%
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	S	S	S	2,4%	S	1,7%	5,5%	S	S	1,0%	S	S	-1,3%
NON-CLASSES	S	S	S	-12,9%	5,2%	12,1%	S	S	19,6%	48,5%	5,5%	S	23,5%
SANTÉ HUMAINE	S	2,1%	1,5%	S	63,2%	9,9%	S	S	S	-12,6%	-14,1%	25,7%	0,2%
SERVICES DIVERS	22,8%	69,0%	11,5%	66,7%	19,3%	24,0%	37,1%	38,1%	48,1%	8,0%	49,1%	33,4%	25,9%
SPORT ET LOISIRS	S	S	S	S	S	S	S	33,7%	44,7%	65,5%	S	S	-19,3%
TOTAL	8,6%	8,6%	2,5%	7,1%	6,4%	8,8%	6,2%	6,4%	8,9%	11,9%	9,4%	15,4%	9,3%

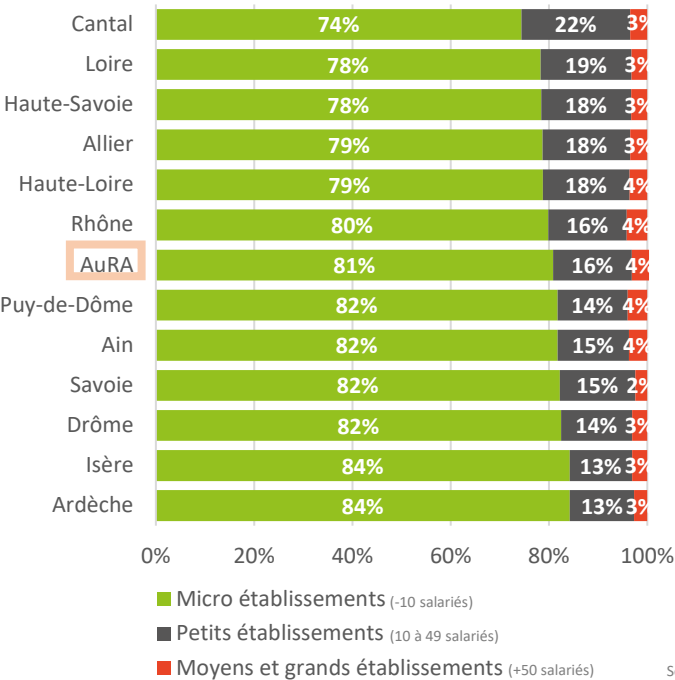
Source: CRESS AuRA, d'après INSEE FLORES 2019 et INSEE CLAP 2014

s: secret statistique – cf note page 4

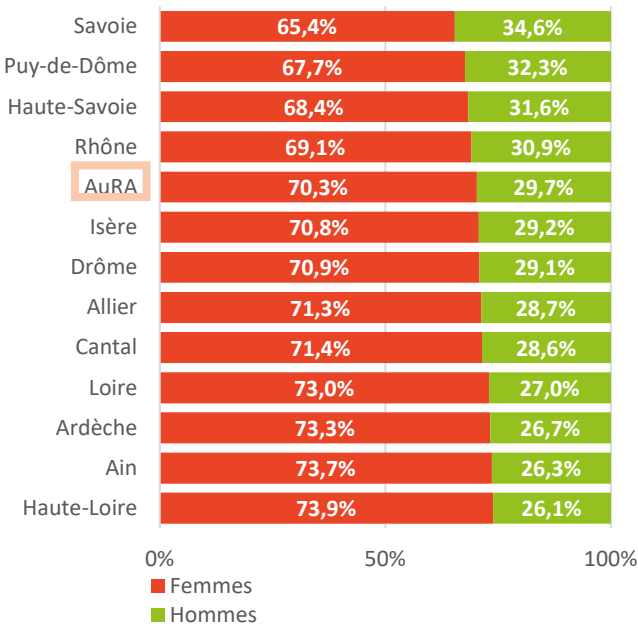
■ Départements pour lesquels le taux d'évolution du secteur d'activité est élevé par rapport aux autres départements
■ Départements pour lesquels le taux d'évolution du secteur d'activité est bas par rapport aux autres départements

D. Evolution des secteurs d’activités associatifs dans les départements d’Auvergne-Rhône-Alpes

Répartition des établissements associatifs par taille



Répartition des salariés dans les associations par genre

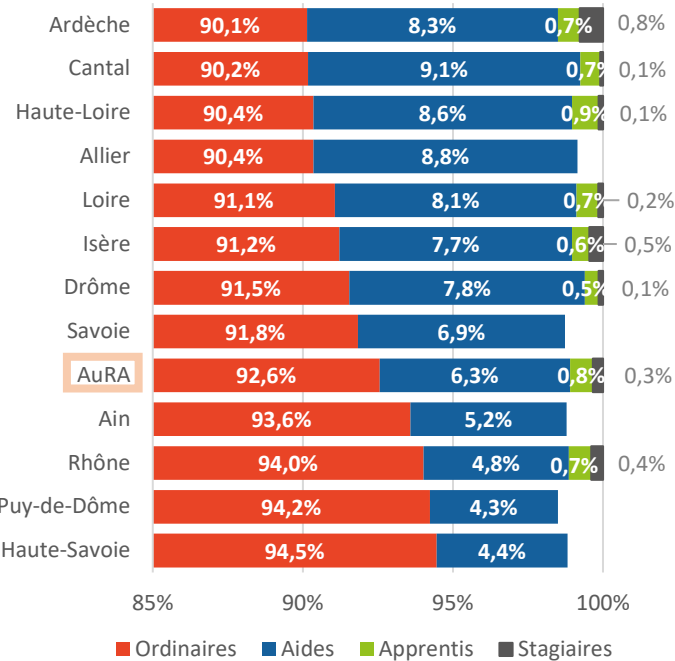


Source: INSEE FLORES 2019

L’Ardèche et l’Isère rassemblent une part un petit peu plus importante de **micro-associations** et moins de petites associations. C’est l’inverse concernant le Cantal et la Loire.

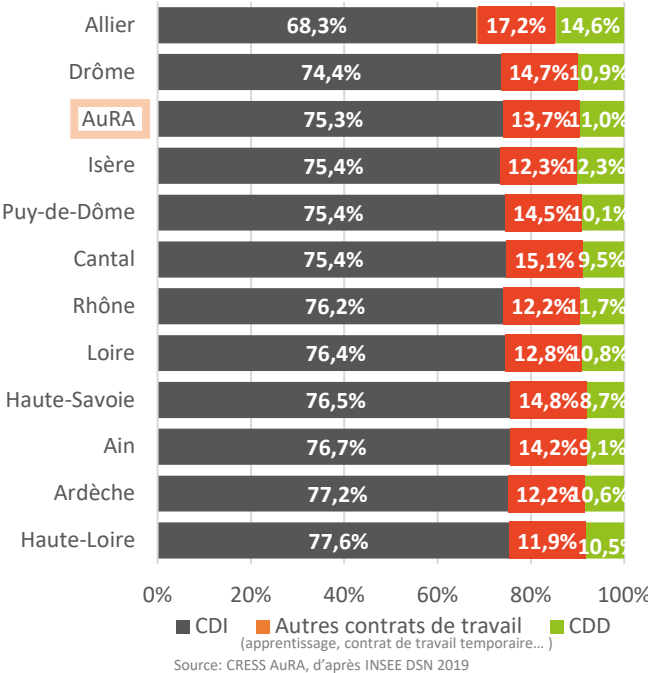
La part de **femmes** dans les associations est **plus élevée** en Haute-Loire, dans l’Ain, en Ardèche ou encore dans la Loire, alors que les **hommes** sont **plus nombreux** en Savoie, dans le Puy-de-Dôme, en Haute-Savoie ou dans le Rhône.

Répartition des salariés par statut



Source: INSEE FLORES 2019

Répartition des salariés par type de contrat

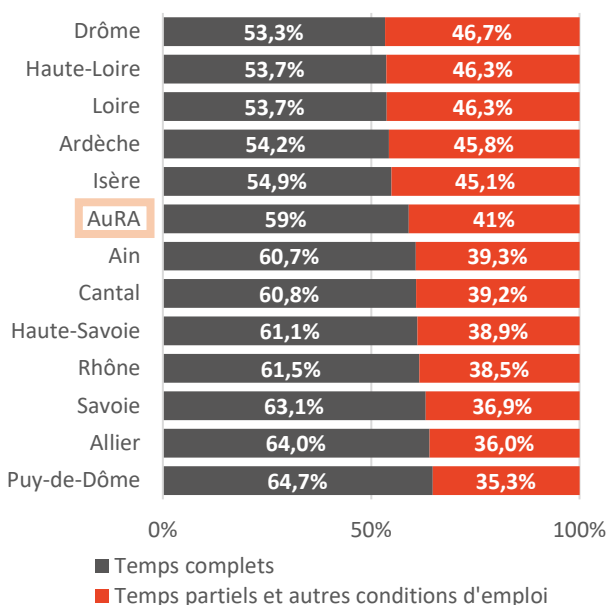


Source: CRESS AuRA, d’après INSEE DSN 2019

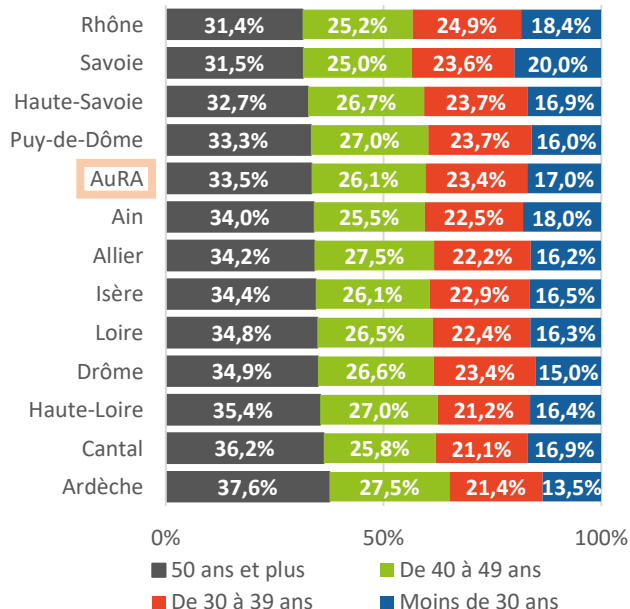
La part des **contrats aidés** est **plus importante** dans le Cantal, dans l’Allier, la Haute-Loire, l’Ardèche et la Loire, tandis que les **stagiaires** sont **plus nombreux** en Haute-Loire. Ce sont la Haute-Savoie, le Puy-de-Dôme et le Rhône qui rassemblent le plus de **contrats ordinaires**.

L’Allier se démarque en comptant le **moins de salariés en CDI** et le **plus de salariés en CDD** et autres contrats de travail. L’Isère et le Rhône comptent également **plus de CDD**, et la Drôme, le Puy-de-Dôme et la Haute-Savoie les **autres contrats de travail**.

Répartition des salariés par temps de travail



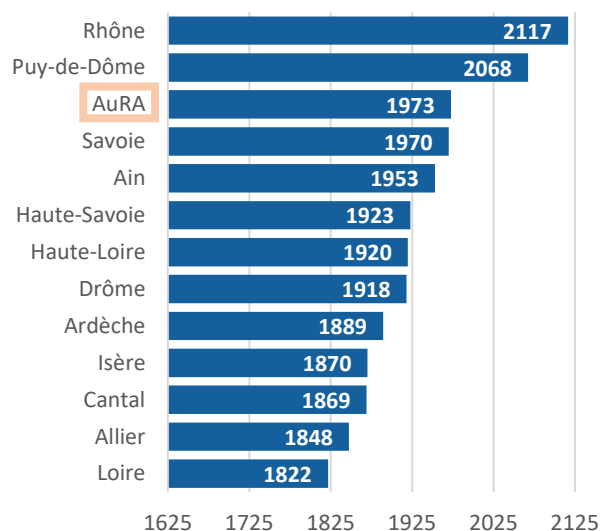
Répartition des salariés par tranche d'âge



Source: CRESS AuRA, d'après INSEE DSN 2019

Les postes à **temps partiel** sont **plus nombreux** dans la Drôme, la Haute-Loire, la Loire et l'Ardèche et à l'inverse, le Puy-de-Dôme et l'Allier comptent **plus de postes à temps complets**.

Les départements de l'Ardèche, de la Haute-Loire, du Cantal, de l'Allier ou de la Drôme comptent **plus de salariés de 40 ans et plus** ; et inversement les départements de la Savoie, du Rhône, de la Haute-Savoie et de l'Ain comptent **plus de salariés de moins de 40 ans**.

Répartition du salaire moyen/tête
(brut, en €)

Source: ACOSS URSSAF 2022

Le salaire moyen par tête dans les associations est plus **élevé** dans les départements du Rhône et du Puy-de-Dôme et plus **bas** dans la Loire, l'Allier, le Cantal et l'Isère.

Particularités départementales

Les associations en **Ardèche**, ou en **Haute-Loire** concentrent plus de petits établissements (-10 salariés), un salariat plutôt féminin, de plus de 40 ans, en CDI, à temps partiel et plus souvent qu'ailleurs en contrat aidé.

A l'inverse, le département du **Puy-de-Dôme** rassemble dans ses associations une part plus importante de salariés masculins, en contrat ordinaire, à temps complet, et avec un salaire moyen par tête parmi les plus haut de la région (après le Rhône).

Bien que les départements de la **Loire** et de l'**Allier** partagent le fait d'avoir un salaire moyen par tête bas, cela ne s'explique pas pour les mêmes raisons. Dans la Loire cela pourrait être lié aux temps partiels plus nombreux alors que dans l'Allier ce serait lié davantage à un nombre plus élevé de CDD et autres contrats considérés comme précaires.

2.3 Les SCOP, les SCIC et les CAE dans les départements d'Auvergne-Rhône-Alpes

Société Coopérative de Production, Société Coopérative d'Intérêt Collectif, Coopératives d'activité et d'emploi
Données fournies par l'URSCOP

A. Les SCOP et les SCIC

SCOP et SCIC 2022	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie	Total
Etablissements	33	17	44	10	72	130	38	19	57	196	40	29	685
Part dans la région	4,8%	2,5%	6,4%	1,5%	10,5%	19,0%	5,5%	2,8%	8,3%	28,6%	5,8%	4,2%	100%
Evolution établissements +/- 5ans	+22%	+21%	+47%	+11%	+16%	+21%	+27%	+46%	+24%	+26%	+14%	+12%	+24%
Salariés	422	196	542	94	1 238	1 753	444	242	618	3 919	959	353	10780
Part dans la région	3,9%	1,8%	5,0%	0,9%	11,5%	16,3%	4,1%	2,2%	5,7%	36,4%	8,9%	3,3%	100%
Evolution salariés +/- 5ans	+63%	-55%	+38%	+15%	+29%	+31%	+14%	+38%	+19%	+40%	+12%	-30%	+24%
Nombre de salariés/établissements	13	12	12	9	17	14	12	13	11	7	24	12	16

Source : CRESS AuRA d'après URSCOP 2022

Les SCOP et les SCIC de la région se répartissent en grande partie dans les départements du **Rhône** (29% d'établissements et 36% de salariés) et de **l'Isère** (19% d'établissements et 16% de salariés), puis dans ceux de la **Drôme** (11% et 12%) et du **Puy-de-Dôme** (8% et 6%). Ce sont les départements de l'**Allier** et de la **Haute-Loire** qui en comptent le moins (3% d'établissements et 2% de salariés).

Le **nombre de salariés par SCOP ou SCIC** est aux alentours de 13, mais on note des particularités comme la **Savoie** où l'on compte 24 salariés par établissements, et la **Drôme** avec 17 salariés/établissements; ou à l'inverse le **Rhône** avec 7 salariés/établissements.

En termes **d'évolutions (à +/- 5ans)**, le nombre de SCOP et de SCIC a augmenté avec +24% d'établissements et +18% de salariés. Sur les départements, elles ont **plus fortement augmenté** dans l'**Ain** (+22% d'établissements et +63% de salariés), en **Ardèche** (+47% d'établissements et +38% de salariés) et en **Haute-Loire** (+46% d'établissements et +38% de salariés). Et inversement, même si les établissements de l'ensemble des départements de la région se sont développés, il y a deux départements dans lesquels le nombre de salariés a **baissé** : l'**Allier** et la **Haute-Savoie**, avec respectivement -55% et -30% de salariés.

Concernant les secteurs d'activités, **les activités de services** représentent un poids important dans le Rhône avec 57% des établissements et 61% des salariés qui relèvent de ce secteur, mais aussi en Haute-Savoie (55% et 56%). A l'inverse, ces activités sont moins présentes dans le Cantal avec 10% d'établissements et 2% de salariés.

Dans **l'industrie**, les SCOP et les SCIC de la Haute-Loire se démarquent en représentant 42% des établissements et 55% des salariés, alors que dans le Puy-de-Dôme et le Rhône leur part est plus faible (3% d'établissements et 1% de salariés).

Les **activités de commerce** se retrouvent plutôt dans l'Ain et la Loire (12% à 18%), celles de **construction** dans le Cantal (20% à 28%), **l'éducation/santé/action sociale** dans le Puy-de-Dôme (14% à 26%) ou encore la **culture/spectacle/activités sportives** en Haute-Loire (16% à 20%).

Pour plus de détails sur chaque département, veuillez consulter les fiches départementales.

Répartition des SCOP/SCIC par secteurs d'activités	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Etablissements												
AGRICULTURE	0,0%	0,0%	2,3%	0,0%	4,2%	0,8%	0,0%	5,3%	3,5%	1,0%	2,5%	0,0%
COMMERCE	18,2%	0,0%	20,5%	30,0%	5,6%	11,5%	18,4%	0,0%	8,8%	7,7%	15,0%	6,9%
CONSTRUCTION	12,1%	17,6%	11,4%	20,0%	11,1%	6,2%	0,0%	0,0%	5,3%	8,2%	7,5%	13,8%
CULTURE,SPECTACLE, ACTIVITES SPORTIVES	0,0%	11,8%	13,6%	10,0%	5,6%	3,8%	15,8%	15,8%	10,5%	6,6%	7,5%	0,0%
EDUCATION, SANTE, ACTION SOCIALE	6,1%	17,6%	11,4%	0,0%	2,8%	7,7%	5,3%	5,3%	14,0%	7,7%	15,0%	3,4%
ENERGIE, ENVIRONNEMENT	3,0%	5,9%	2,3%	0,0%	5,6%	1,5%	5,3%	5,3%	1,8%	1,5%	5,0%	3,4%
HEBERGEMENT, RESTAURATION, TOURISME	9,1%	0,0%	6,8%	0,0%	9,7%	10,8%	2,6%	5,3%	7,0%	6,6%	2,5%	3,4%
INDUSTRIE	15,2%	23,5%	11,4%	20,0%	16,7%	6,9%	5,3%	42,1%	3,5%	3,1%	7,5%	13,8%
SERVICES	36,4%	23,5%	20,5%	10,0%	38,9%	49,2%	47,4%	21,1%	40,4%	56,6%	37,5%	55,2%
TRANSPORTS	0,0%	0,0%	0,0%	10,0%	0,0%	1,5%	0,0%	0,0%	5,3%	1,0%	0,0%	0,0%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source: CRESS AuRA d'après URSCOP 2022

Répartition des SCOP/SCIC par secteurs d'activités Salariés	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
AGRICULTURE	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	3,4%	0,4%	0,0%	5,0%	5,0%	0,1%	0,2%	0,0%
COMMERCE	14,9%	0,0%	19,4%	6,4%	2,1%	9,7%	11,7%	0,0%	9,5%	3,0%	2,9%	1,4%
CONSTRUCTION	5,7%	5,1%	10,3%	27,7%	9,9%	24,8%	0,0%	0,0%	3,4%	6,8%	5,3%	14,2%
CULTURE,SPECTACLE, ACTIVITES SPORTIVES	0,0%	11,7%	9,4%	6,4%	5,7%	5,5%	9,5%	19,8%	5,2%	3,0%	1,9%	0,0%
EDUCATION, SANTE, ACTION SOCIALE	4,5%	7,1%	11,3%	0,0%	0,9%	9,0%	16,9%	0,8%	26,2%	21,2%	9,0%	1,7%
ENERGIE, ENVIRONNEMENT	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%	0,5%	4,1%	12,0%	0,2%	0,2%	13,3%	0,0%
HEBERGEMENT, RESTAURATION, TOURISME	4,0%	0,0%	3,0%	0,0%	2,3%	3,8%	1,1%	0,0%	1,8%	2,4%	0,3%	0,8%
INDUSTRIE	19,7%	20,4%	15,1%	17,0%	31,8%	5,8%	9,7%	55,4%	1,3%	1,5%	35,8%	26,3%
SERVICES	51,2%	55,6%	31,2%	2,1%	43,4%	39,4%	47,1%	7,0%	42,4%	60,7%	31,3%	55,5%
TRANSPORTS	0,0%	0,0%	0,0%	40,4%	0,0%	1,0%	0,0%	0,0%	5,0%	1,1%	0,0%	0,0%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source: CRESS AuRA d'après URSCOP 2022

B. Les CAE

CAE 2022	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie	Total
Etablissements	2	0	2	0	4	5	1	0	5	10	2	3	34
Part dans la région	5,9%	0,0%	5,9%	0,0%	11,8%	14,7%	2,9%	0,0%	14,7%	29,4%	5,9%	8,8%	
Nombre d'établissements supplémentaires en +/- Sans	+1	-	0	-	0	+1	-1	-	+1	+2	+1	0	
Salariés	98	0	143	0	346	420	13	0	214	704	243	70	2251
Part dans la région	4,4%	0,0%	6,4%	0,0%	15,4%	18,7%	0,6%	0,0%	9,5%	31,3%	10,8%	3,1%	
Nombre de salariés supplémentaires en +/- Sans	+64	-	+26	-	+124	+92	-12	-	+33	+225	+55	+4	
Nombre de salariés/établissements	49	-	72	-	87	84	13	-	43	70	122	23	66

Source : CRESS AuRA d'après URSCOP 2022
Les évolutions ne sont pas présentées en pourcentage car les chiffres sont trop petits pour que ce soit significatif

10 des 34 CAE de la région se situent dans le département du **Rhône**. On en retrouve ensuite 5 en **Isère** et 5 dans le **Puy-de-Dôme**. Les 14 autres CAE se répartissent dans les 6 autres départements, l’Allier, le Cantal et la Haute-Loire n’en comptant pas.

Certaines CAE comprennent **plus de salariés** que d’autres, comme en Savoie, dans la Drôme, en Isère ou dans le Rhône avec un ratio entre 70 et 122 salariés par établissement. C’est également le cas de l’Ardèche qui, avec 2 CAE compte 143 salariés. A l’inverse, dans la Loire, l’unique CAE ne comprend que 13 salariés.

En termes **d’évolutions**, en moyenne les établissements ont **augmenté** de 1 et les salariés entre 26 et 225. Seul le département de Loire a **perdu** 1 CAE et donc des salariés.
Proportionnellement, ce sont les départements de l’Ain et de la Drôme qui ont gagné le **plus de salariés** (+31 par établissements).

Pour l’ensemble des départements, les CAE se positionnent essentiellement dans le secteur des **services**.
L’Isère se démarque avec un nombre plus important de salariés dans le secteur de la **construction** (289 pour 131 dans les services), la Drôme qui compte 24 salariés dans l’**agriculture**, le Rhône 51 dans le **commerce** ou encore le Puy-de-Dôme avec 38 salariés dans l’**éducation/santé/action sociale**, comme pour les SCOP et les SCIC.

Répartition des CAE par secteurs d'activités et départements Etablissements	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie	Total
AGRICULTURE			1				1			2
COMMERCE							1			1
CONSTRUCTION				1						1
EDUCATION, SANTE, ACTION SOCIALE						1	1			2
SERVICES	2	2	3	4	1	4	7	2	3	28

Répartition des CAE par secteurs d'activités et départements Salariés	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie	Total
AGRICULTURE			24				2			26
COMMERCE							51			51
CONSTRUCTION				289						289
EDUCATION, SANTE, ACTION SOCIALE						38	1			39
SERVICES	98	143	322	131	13	176	650	243	70	1846

Sources : CRESS AuRA d'après URSCOP 2022

2.4 Les entreprises agréées ESUS dans les départements d'Auvergne-Rhône-Alpes

Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale

Répartition des entreprises agréées ESUS en 2023	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie	T
TOTAL	9	17	10	5	10	43	14	10	44	65	14	19	259
Action sociale	4	7	1	2	1	8	5	4	11	15	2	3	63
Activités financières et assurances	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	2
Agriculture, industrie, construction	0	2	3	0	0	7	0	3	4	4	2	1	26
Arts et spectacles	0	1	1	0	0	1	0	0	2	2	0	0	7
Enseignement	0	0	0	0	2	0	0	0	1	1	1	2	7
Hébergement et restauration	0	0	0	0	0	0	2	0	3	2	1	1	9
Non classés	1	3	4	2	3	3	3	2	9	9	4	1	44
Santé humaine	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Services divers	4	4	0	1	3	22	4	1	14	30	3	10	95
Sports et loisirs	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	4

Associations	5	12	6	5	4	22	10	8	32	29	8	13	154
Coopératives	0	2	2	0	1	6	1	1	5	6	3	1	30
Fondations	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
Mutuelles	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Sociétés commerciales de l'ESS	3	3	2	0	4	15	2	1	7	29	3	5	72

Source : CRESS AuRA d'après DREETS et DDETS 2022

Un quart des entreprises agréées ESUS de la région se situent dans le département du **Rhône**. Elles sont ensuite présentes en plus grand nombre dans le **Puy-de-Dôme** et en **Isère**. Elles sont principalement présentes, comme au niveau régional, dans les secteurs des services divers et de l'action sociale.

3. Fiches synthétiques départementales

3.1 Ain - 01

	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Nbr d'EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	1 952	21 636	16 589	506 491 457
ESS 2014	2 058	20 328	17 137	490 901 400
Poids de l'ESS dans l'économie privée 2019	10,5%	14,2%	12,3%	10,9%
ASSOCIATIONS employeuses 2019	1 605	18 632	13 956	398 405 117
ASSOCIATIONS employeuses 2014	1 711	17 155	14 218	380 163 388
Poids des ASSOCIATIONS employeuses dans l'économie privée 2019	8,6%	12,2%	10,4%	8,6%
Toutes COOPERATIVES employeuses 2019	252	2 110	1 858	78 937 292
Toutes COOPERATIVES employeuses 2014	266	2 058	1 984	76 502 170
Poids de toutes les COOPERATIVES employeuses dans l'économie privée 2019	1,4%	1,4%	1,4%	1,7%
Autres ESS employeuses 2019	95	894	775	29 149 048
Autres ESS employeuses 2014	81	1 115	935	34 235 842
Poids des autres ESS employeuses dans l'économie privée 2019	0,5%	0,6%	0,6%	0,6%
Privé Hors ESS 2019	16 637	131 228	118 005	4 138 611 629
Privé Hors ESS 2014	15 769	120 043	109 001	3 788 413 446
Poids du privé Hors ESS dans l'économie privée 2019	89,5%	85,8%	87,7%	89,1%
SCOP/SCIC 2022	33	422	nc	nc
ESUS 2023	9	nc	nc	nc

*nc: non communiqué

Sources : CRESS AuRA d'après INSEE FLORES 2019, INSEE CLAP 2014, URSCOP 2022, DREETS 2023

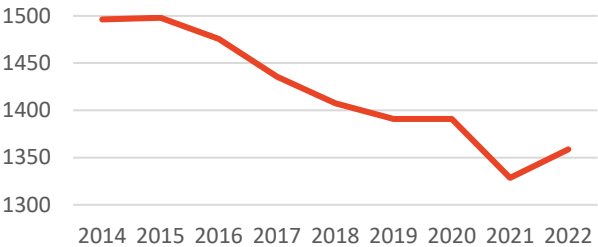
L'Ain se situe dans la moyenne régionale en ce qui concerne le poids de l'ESS dans l'économie, soit 10,5% d'établissements ESS et 14,2% de salariés ESS dans le département en 2019. L'évolution du nombre d'établissements et du salariat entre 2014 et 2019 suit également la tendance régionale : -6,1% d'établissements, -3,1% d'équivalents temps plein pour +6% de salariés, soit une diminution du temps de travail par salarié.

Les associations sont fortement présentes dans le secteur Sports et loisirs par rapport aux autres départements de la région : 29% en Sports et loisirs dans l'Ain par rapport à 21% au niveau régional. On observe en revanche une forte diminution du secteur Hébergement et restauration (-35,7% d'établissements) qui reste cependant un secteur bien représenté dans l'Ain par rapport aux autres départements (4,5% par rapport à 2,7% au niveau régional).

En ce qui concerne les SCOP et SCIC, elles suivent également les tendances régionales avec une augmentation de +22% d'établissements. Elles sont particulièrement présentes dans l'Ain dans les secteurs des services, du commerce, de la construction, et de l'industrie.

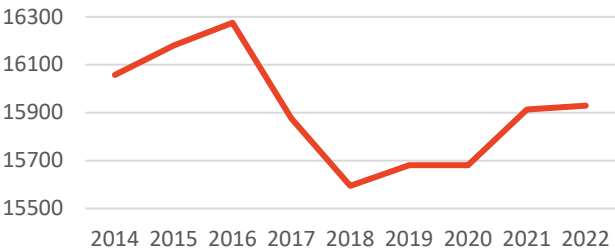
Evolution des établissements associatifs
2014->2022

Ain



Evolution des salariés (non EQTP) dans les associations 2014->2022

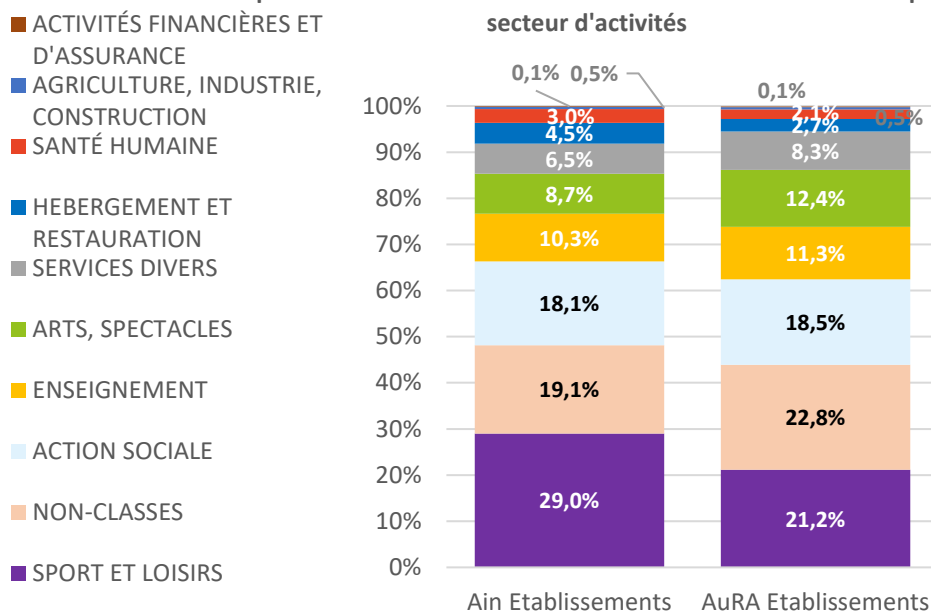
Ain



Etablissements	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	-9,2%	-7,1%	-2,9%
ESS	-8,3%	-6,1%	-2,7%
PRIVE HORS ESS	12,8%	5,4%	0,9%

Salariés	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	-0,8%	-2,3%	-0,6%
ESS	-3,1%	-4,3%	-0,6%
PRIVE HORS ESS	6,7%	5,2%	-2,1%

Répartition des associations - établissements et des salariés - par secteur d'activités



Source: INSEE FLORES 2019

	Etablissements		Salariés		Ratio salarié par établissement (2019)
	2014	2019	2014	2019	
Ain ASSOCIATIONS					
SPORT ET LOISIRS	458	466	s	1389	3
NON-CLASSES	367	307	s	1542	5
ACTION SOCIALE	294	291	9121	9458	33
ENSEIGNEMENT	158	166	2360	s	s
ARTS, SPECTACLES	145	139	151	225	2
SERVICES DIVERS	117	105	852	1046	10
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	112	72	s	s	s
SANTÉ HUMAINE	48	48	1886	s	s
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	9	9	s	s	s
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	3	2	s	s	s
Ensemble des secteurs d'activité	1711	1605	17155	18632	12

Source: INSEE FLORES 2019

CA du Bassin de Bourg-en-Bresse

CA du Bassin de Bourg-en-Bresse	Etablissements	Salariés	EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	683	10 048	7 795	241 866 560
ASSOCIATIONS employeuses 2019	559	s	s	s
SCOP/SCIC 2022	8	nc	nc	nc
ESUS 2023	3	nc	nc	nc

*nc: non communiqué

Sources : CRESS AuRA d'après : INSEE FLORES 2019 et DREETS 2023

CA Bassin Bourg-en-Bresse ASSOCIATIONS	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Effectif EQTP	Rémunérations
ACTION SOCIALE	115	4 617	3 625	92 275 847
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	2	s	s	s
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	2	s	s	s
ARTS, SPECTACLES	53	90	61	2 128 501
ENSEIGNEMENT	43	866	671	22 911 013
NON-CLASSES	125	513	369	10 948 131
SANTÉ HUMAINE	20	1 197	994	37 338 029
SERVICES DIVERS	67	843	611	18 415 975
SPORT ET LOISIRS	132	499	180	4 796 469
Ensemble des secteurs d'activité	559	8632	6523	189196815

Source: INSEE FLORES 2019

3.2 Allier - 03

	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Nbr d'EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	1051	12630	9 580	286 780 636
ESS 2014	1148	11445	10 359	278 487 146
Poids de l'ESS dans l'économie privée 2019	10,6%	17,1%	15,0%	14,6%
ASSOCIATIONS employeuses 2019	806	10 009	7 404	199 224 979
ASSOCIATIONS employeuses 2014	908	9 218	8 305	197 593 798
Poids des ASSOCIATIONS employeuses dans l'économie privée 2019	8,1%	13,6%	11,6%	10,2%
Toutes COOPERATIVES employeuses 2019	180	1 956	1 563	62 586 609
Toutes COOPERATIVES employeuses 2014	189	1 548	1 441	55 474 214
Poids de toutes les COOPERATIVES employeuses dans l'économie privée 2019	1,8%	2,6%	2,4%	3,2%
Autres ESS employeuses 2019				
Autres ESS employeuses 2014				
Poids des autres ESS employeuses dans l'économie privée 2019				
Privé Hors ESS 2019	8850	61 183	54 269	1 675 976 600
Privé Hors ESS 2014	9177	58 611	53 125	1 643 283 962
Poids du privé Hors ESS dans l'économie privée 2019	89,4%	82,9%	85,0%	85,4%
SCOP/SCIC 2022	17	196	nc	nc
ESUS 2023	11	nc	nc	nc

*nc: non communiqué

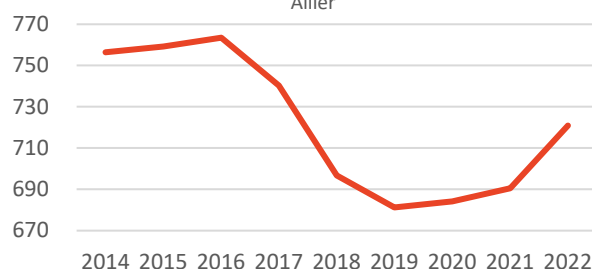
Sources : CRESS AuRA d'après INSEE FLORES 2019, INSEE CLAP 2014, URSCOP 2022, DREETS 2023

L'Allier se situe globalement dans la moyenne régionale en ce qui concerne le poids de l'ESS dans l'économie, soit 10,6% d'établissements ESS et 17,1% de salariés ESS dans le département en 2019. L'évolution du nombre d'établissements et du salariat entre 2014 et 2019 suit également la tendance régionale : -8,4% d'établissements, -2,9% d'équivalents temps plein pour +6% de salariés, soit une diminution du temps de travail par salarié.

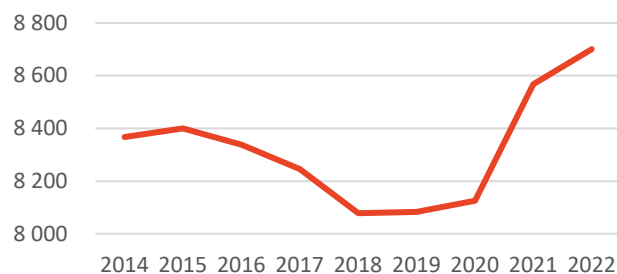
Les associations sont fortement présentes dans le secteur Action sociale par rapport aux autres départements de la région : 25,6% en Action sociale dans l'Allier par rapport à 18,5% au niveau régional. Elles sont en revanche moins présentes par rapport aux autres départements dans les secteurs de l'Enseignement et de la Santé Humaine. Par ailleurs, l'Allier est le seul département où les associations ont eu une présence stable entre 2014 et 2019 dans le secteur Hébergement et restauration.

En ce qui concerne les SCOP et SCIC, elles suivent les tendances régionales avec une augmentation de +21% d'établissements. Elles sont particulièrement présentes dans l'Allier dans les secteurs de l'industrie, des services, de l'éducation et de la construction.

Evolution des établissements associatifs
2014->2022
Allier



Evolution des salariés dans les associations
2014->2022
Allier



Etablissements	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	-4,7%	-9,9%	0,4%
ESS	-4,9%	-10,0%	1,3%
PRIVE HORS ESS	0,5%	-3,4%	-0,5%

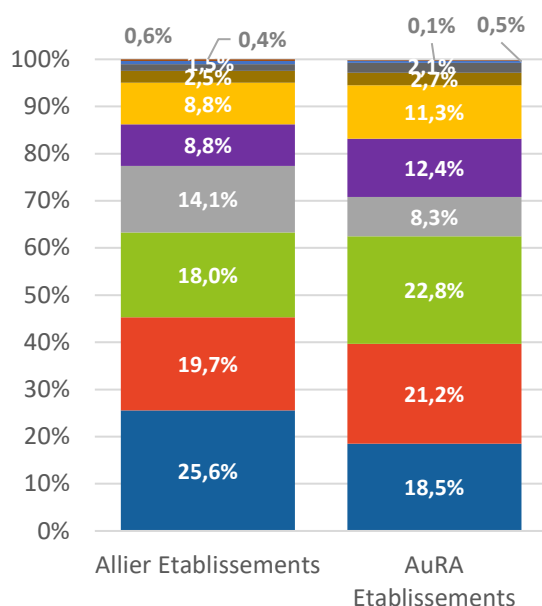
Salariés	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	4,0%	-3,4%	0,5%
ESS	5,3%	-2,9%	1,6%
PRIVE HORS ESS	2,7%	-0,9%	-2,5%

Source: CRESS AuRA, d'après ACOSS URSSAF 2010-2022

Répartition des établissements associatifs par secteur d'activités

- ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE
- AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION
- SANTÉ HUMAINE
- HEBERGEMENT ET RESTAURATION
- ENSEIGNEMENT
- ARTS, SPECTACLES
- SERVICES DIVERS
- NON-CLASSES
- SPORT ET LOISIRS
- ACTION SOCIALE

Source: INSEE FLORES 2019



	Etablissements		Salariés		Ratio salarié par établissement (2019)
	2014	2019	2014	2019	
Allier ASSOCIATIONS					
ACTION SOCIALE	205	206	5 438	5 521	27
NON-CLASSES	185	145	s	560	4
SPORT ET LOISIRS	180	159	s	453	3
SERVICES DIVERS	139	114	1 150	1 943	17
ARTS, SPECTACLES	81	71	s	s	s
ENSEIGNEMENT	77	71	1 273	1 038	17
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	20	20	147	s	s
SANTÉ HUMAINE	11	12	146	149	13
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	6	5	s	s	s
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	4	3	s	s	s
Ensemble des secteurs d'activité	908	806	9 218	10 009	12

Source: INSEE FLORES 2019

CA Moulins Communauté

CA Moulins Communauté	Etablissements	Salariés	EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	292	5 129	3 819	115 528 327
ASSOCIATIONS employeuses 2019	230	3974	2781	76038655
SCOP/SCIC 2022	5	nc	nc	nc
ESUS 2023	6	nc	nc	nc

*nc: non communiqué

Sources : CRESS AuRA d'après : INSEE FLORES 2019 et DREETS 2023

CA Moulins Communauté ASSOCIATIONS	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Effectif EQTP	Rémunérations
ACTION SOCIALE	70	1 942	1 492	37 841 024
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	2	20	s	16 570
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	4	32	27	869 013
ARTS, SPECTACLES	9	14	12	360 756
ENSEIGNEMENT	22	327	275	9 226 154
NON-CLASSES	43	243	181	4 990 205
SANTÉ HUMAINE	4	68	54	2 185 041
SERVICES DIVERS	39	1 199	688	19 332 556
SPORT ET LOISIRS	37	129	52	1 217 336
Ensemble des secteurs d'activité	230	3974	2781	76038655

Source: INSEE FLORES 2019

3.3 Ardèche - 07

	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Nbr d'EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	1379	13301	10 494	313 224 294
ESS 2014	1517	13233	11 015	308 757 349
Poids de l'ESS dans l'économie privée 2019	13,6%	20,2%	18,0%	16,8%
ASSOCIATIONS employeuses 2019	1155	11 163	8 557	247 105 493
ASSOCIATIONS employeuses 2014	1246	10 895	8 954	238 061 707
Poids des ASSOCIATIONS employeuses dans l'économie privée 2019	11,4%	16,9%	14,7%	13,2%
Toutes COOPERATIVES employeuses 2019	143	1 197	1 129	42 005 145
Toutes COOPERATIVES employeuses 2014	187	1 305	1 210	45 890 571
Poids de toutes les COOPERATIVES employeuses dans l'économie privée 2019	1,4%	1,8%	1,9%	2,2%
Autres ESS employeuses 2019				
Autres ESS employeuses 2014				
Poids des autres ESS employeuses dans l'économie privée 2019				
Privé Hors ESS 2019	8754	52 704	47 836	1 556 233 244
Privé Hors ESS 2014	9203	48 472	45 053	1 441 728 457
Poids du privé Hors ESS dans l'économie privée 2019	86,4%	79,8%	82,0%	83,2%
SCOP/SCIC 2022	44	542	nc	nc
ESUS 2023	10	nc	nc	nc

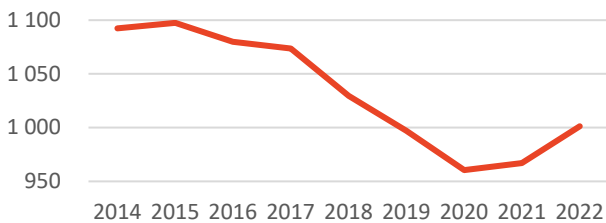
*nc: non communiqué
Sources : CRESS AuRA d'après INSEE FLORES 2019, INSEE CLAP 2014, URSCOP 2022, DREETS 2023

Le poids de l'ESS dans l'économie reste important en Ardèche en 2019 par rapport à la moyenne régionale (13,6% des établissements et 20,2% de salariés dans ce département), malgré une diminution importante des établissements (-9%) depuis 2014. Le nombre de salariés est resté assez stable mais le temps de travail par salarié a diminué, suivant la tendance régionale (-4,7% d'équivalents temps plein pour +0,5% de salariés).

Les associations sont fortement présentes dans le secteur de l'Enseignement par rapport aux autres départements de la région : 13,4% en Enseignement dans l'Ardèche par rapport à 11,3% au niveau régional. Elles sont en revanche moins présentes dans le secteur Hébergement et Restauration. Par ailleurs, les associations en Ardèche ont fortement diminué dans les secteurs de l'Action sociale et de la Santé humaine entre 2014 et 2019.

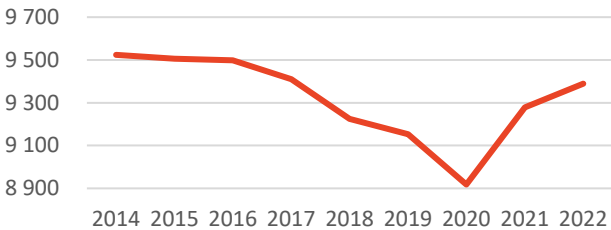
En ce qui concerne les SCOP et SCIC, l'augmentation du nombre d'établissement a été très important ces 5 dernières années, avec +47% d'augmentation par rapport à +24% à l'échelle régionale. Elles sont particulièrement présentes en Ardèche dans les secteurs du commerce et des services.

Evolution des établissements associatifs
2014->2022
Ardèche



Etablissements	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	-8,3%	-8,7%	-3,7%
ESS	-6,8%	-7,7%	-3,1%
PRIVE HORS ESS	8,9%	0,8%	0,1%

Evolution des salariés dans les associations
2014->2022
Ardèche

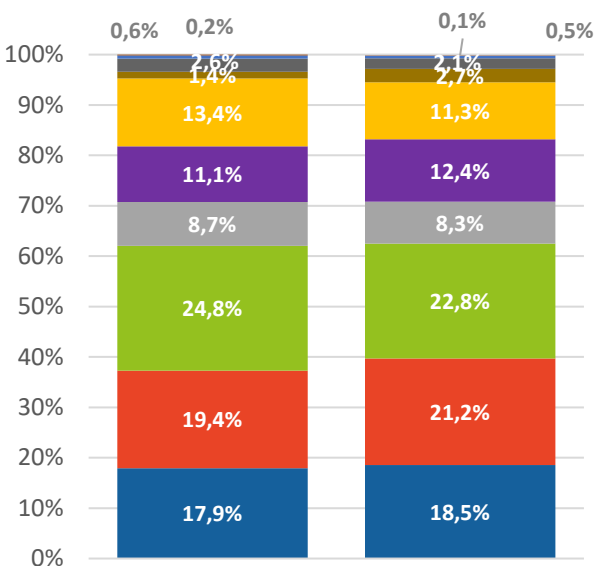


Salariés	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	-1,4%	-3,9%	-2,6%
ESS	-0,1%	-3,6%	-2,1%
PRIVE HORS ESS	5,6%	2,2%	-1,3%

Source: CRESS AuRA, d'après ACOSS URSSAF 2010-2022

Répartition des établissements associatifs par secteur d'activités

- ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE
- AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION
- SANTÉ HUMAINE
- HEBERGEMENT ET RESTAURATION
- ENSEIGNEMENT
- ARTS, SPECTACLES
- SERVICES DIVERS
- NON-CLASSES
- SPORT ET LOISIRS
- ACTION SOCIALE



Source: INSEE FLORES 2019

Ardèche Etablissements AuRA Etablissements

	Etablissements		Salariés		Ratio salarié par établissement (2019)
	2014	2019	2014	2019	
Ardèche ASSOCIATIONS					
NON-CLASSES	288	286	s	s	s
ACTION SOCIALE	247	207	5 657	5 555	27
SPORT ET LOISIRS	238	224	s	s	s
ENSEIGNEMENT	164	155	2 228	s	s
ARTS, SPECTACLES	132	128	169	175	1
SERVICES DIVERS	101	100	407	454	5
SANTÉ HUMAINE	48	30	1 131	1 148	38
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	18	16	s	50	3
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	8	7	44	s	s
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	2	2	s	s	s
Ensemble des secteurs d'activité	1 246	1 155	10 895	11 163	10

Source: INSEE FLORES 2019

CA Privas Centre Ardèche

CA Privas Centre Ardèche	Etablissements	Salariés	EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	225	3 095	2 518	77 458 485
ASSOCIATIONS employeuses 2019	192	s	s	s
SCOP/SCIC 2022	6	nc	nc	nc
ESUS 2023	1	nc	nc	nc

*nc: non communiqué
Sources : CRESS AuRA d'après : INSEE FLORES 2019 et DREETS 2023

CA Privas Centre Ardèche	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Effectif EQTP	Rémunérations
ACTION SOCIALE	32	1 246	943	23 518 701
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	1	s	s	s
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	2	s	s	s
ARTS, SPECTACLES	16	8	7	269 891
ENSEIGNEMENT	20	203	167	5 480 380
NON-CLASSES	53	212	143	4 130 992
SANTÉ HUMAINE	7	s	s	s
SERVICES DIVERS	23	121	98	3 005 678
SPORT ET LOISIRS	38	89	57	1 441 093
Ensemble des secteurs d'activité	192	2 609	2 063	61 203 548

Source: INSEE FLORES 2019

3.4 Cantal - 15

	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Nbr d'EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	654	7771	6 043	171 383 890
ESS 2014	695	7060	5 907	160 864 190
Poids de l'ESS dans l'économie privée 2019	12,3%	25,3%	22,4%	22,3%
ASSOCIATIONS employeuses 2019	516	6 259	4 883	125 638 142
ASSOCIATIONS employeuses 2014	565	5 843	4 824	120 569 475
Poids des ASSOCIATIONS employeuses dans l'économie privée 2019	9,7%	20,3%	18,1%	16,3%
Toutes COOPERATIVES employeuses 2019	102	1 262	923	37 318 646
Toutes COOPERATIVES employeuses 2014	105	973	910	32 715 585
Poids de toutes les COOPERATIVES employeuses dans l'économie privée 2019	1,9%	4,1%	3,4%	4,8%
Autres ESS employeuses 2019				
Autres ESS employeuses 2014				
Poids des autres ESS employeuses dans l'économie privée 2019				
Privé Hors ESS 2019	4680	22 994	20 995	598 720 045
Privé Hors ESS 2014	9203	48 472	45 053	1 441 728 457
Poids du privé Hors ESS dans l'économie privée 2019	87,7%	74,7%	77,6%	77,7%
SCOP/SCIC 2022	10	94	nc	nc
ESUS 2023	5	nc	nc	nc

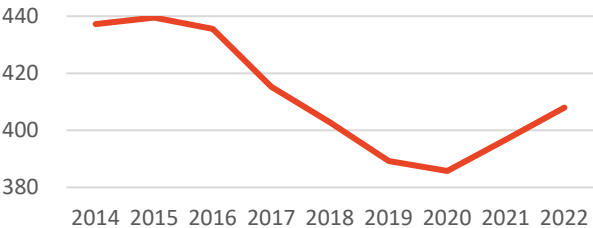
*nc: non communiqué
Sources : CRESS AuRA d'après INSEE FLORES 2019, INSEE CLAP 2014, URSCOP 2022, DREETS 2023

Le poids de l'ESS dans l'économie est important dans le Cantal en 2019 par rapport à la moyenne régionale (12,3% des établissements et 25,3% de salariés dans ce département). Bien que le nombre d'établissements ait diminué de 5,8% entre 2014 et 2019, le nombre d'équivalents temps plein a augmenté. Cette augmentation de 2,3% est répartie sur un nombre plus important de salariés (+10%), suivant la tendance régionale de diminution du temps de travail par salarié.

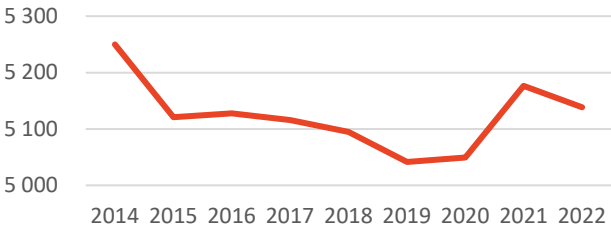
Les associations sont fortement présentes dans le secteur de l'Action sociale par rapport aux autres départements de la région : 27,5% en Action sociale dans le Cantal par rapport à 18,5% au niveau régional. Elles sont également bien représentées dans le secteur Agriculture, sylviculture et pêche. En revanche, elles sont moins présentes dans le secteur de la Santé humaine, bien qu'elles aient augmenté en plus forte proportion dans ce secteur entre 2014 et 2019 par rapport au niveau régional (+16,7% dans le Cantal par rapport à - 9,7% au niveau régional).

En ce qui concerne les SCOP et SCIC, l'augmentation du nombre d'établissement (+11%) a été moins important ces 5 dernières années qu'à l'échelle régionale (+24%). Elles sont particulièrement présentes dans le Cantal dans le secteur de la construction.

Evolution des établissements associatifs
2014->2022
Cantal



Evolution des salariés dans les associations
2014->2022
Cantal



Etablissements	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	-6,7%	-11,0%	-0,9%
ESS	-5,9%	-9,9%	-0,2%
PRIVE HORS ESS	1,0%	-2,3%	-0,9%

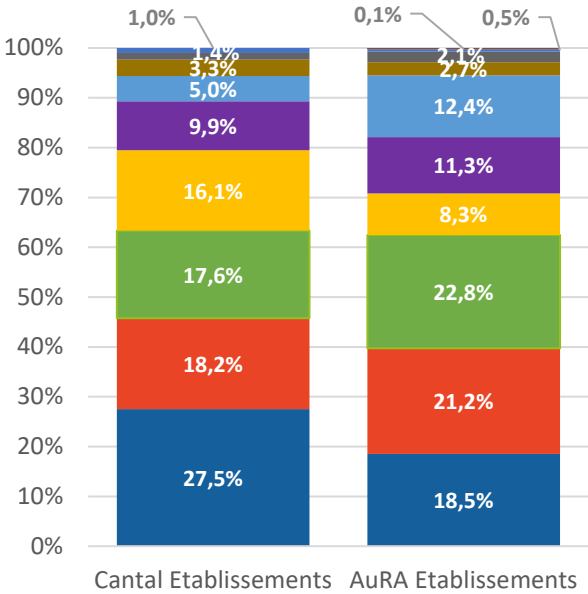
Salariés	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	-2,1%	-4,0%	0,2%
ESS	-1,8%	-3,6%	0,3%
PRIVE HORS ESS	6,0%	2,9%	-1,5%

Source: CRESS AuRA, d'après ACOSS URSSAF 2010-2022

Répartition des établissements associatifs par secteur d'activités

- ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE
- AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION
- SANTÉ HUMAINE
- HEBERGEMENT ET RESTAURATION
- ARTS, SPECTACLES
- ENSEIGNEMENT
- SERVICES DIVERS
- NON-CLASSES
- SPORT ET LOISIRS
- ACTION SOCIALE

Source: INSEE FLORES 2019



Cantal ASSOCIATIONS	Etablissements		Salariés		Ratio salarié par établissement (2019)
	2014	2019	2014	2019	
ACTION SOCIALE	141	142	s	4 109	29
SPORT ET LOISIRS	119	94	s	227	2
NON-CLASSES	109	91	380	331	4
SERVICES DIVERS	76	83	408	680	8
ENSEIGNEMENT	57	51	607	s	s
ARTS, SPECTACLES	32	26	s	s	s
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	20	17	127	130	8
SANTÉ HUMAINE	6	7	s	s	s
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	5	5	s	s	s
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	0	0	0	0	0
Ensemble des secteurs d'activité	565	516	5 843	6 259	12

Source: INSEE FLORES 2019

CA du Bassin d'Aurillac

CA du Bassin d'Aurillac	Etablissements	Salariés	EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	301	4 008	3 325	99 336 997
ASSOCIATIONS employeuses 2019	250	s	s	s
SCOP/SCIC 2022	5	nc	nc	nc
ESUS 2023	4	nc	nc	nc

*nc: non communiqué
Sources : CRESS AuRA d'après : INSEE FLORES 2019 et DREETS 2023

CA du Bassin d'Aurillac	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Effectif EQTP	Rémunérations
ACTION SOCIALE	77	1 996	1 586	39 012 792
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	0	0	0	0
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	2	20	15	357 479
ARTS, SPECTACLES	15	12	22	688 746
ENSEIGNEMENT	20	279	237	7 850 121
NON-CLASSES	55	229	182	4 823 929
SANTÉ HUMAINE	4	54	45	1 819 253
SERVICES DIVERS	32	428	386	11 225 767
SPORT ET LOISIRS	45	139	77	2 043 703
Ensemble des secteurs d'activité	250	3157	2 550	67 821 790

Source: INSEE FLORES 2019

3.5 Drôme - 26

	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Nbr d'EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	2 124	23 172	18 530	572 590 701
ESS 2014	2 302	22 074	18 938	533 541 322
Poids de l'ESS dans l'économie privée 2019	11,3%	15,1%	13,6%	12,3%
ASSOCIATIONS employeuses 2019	1 743	16 930	13 141	375 033 892
ASSOCIATIONS employeuses 2014	1 888	15 915	13 344	346 670 595
Poids des ASSOCIATIONS employeuses dans l'économie privée 2019	9,3%	11,0%	9,7%	8,1%
Toutes COOPERATIVES employeuses 2019	232	3 033	2 861	117 035 080
Toutes COOPERATIVES employeuses 2014	269	2 971	2 863	111 079 173
Poids de toutes les COOPERATIVES employeuses dans l'économie privée 2019	1,2%	2,0%	2,1%	2,5%
Autres ESS employeuses 2019	149	3 209	2 528	80 521 729
Autres ESS employeuses 2014	145	3 188	2 731	75 791 554
Poids des autres ESS employeuses dans l'économie privée 2019	0,8%	2,1%	1,9%	1,7%
Privé Hors ESS 2019	16 713	130 634	117 452	4 068 228 926
Privé Hors ESS 2014	17 129	116 361	106 139	3 685 615 983
Poids du privé Hors ESS dans l'économie privée 2019	88,7%	84,9%	86,4%	87,7%
SCOP/SCIC 2022	72	1 238	nc	nc
ESUS 2023	10	nc	nc	nc

*nc: non communiqué

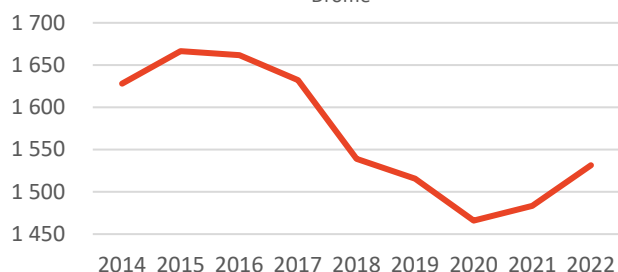
Sources : CRESS AuRA d'après INSEE FLORES 2019, INSEE CLAP 2014, URSCOP 2022, DREETS 2023

Dans la Drôme en 2019, le poids de l'ESS dans l'économie est un peu plus important que la moyenne régionale (11,3% des établissements et 15,1% de salariés dans ce département). L'évolution du nombre d'établissements et du salariat entre 2014 et 2019 suit la tendance régionale : -7,7% d'établissements, -2,1% d'équivalents temps plein pour +5% de salariés, soit une diminution du temps de travail par salarié.

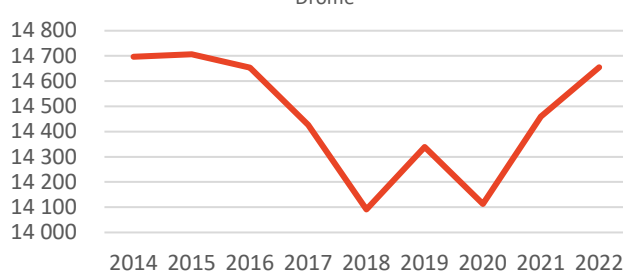
Les associations sont réparties dans chaque secteur de façon représentative à l'échelle régionale : Action sociale, Arts et spectacles et Sports et loisirs. On observe une progression de 15% du nombre d'établissements présents dans le secteur de la Santé humaine entre 2014 et 2019, ce qui est remarquable par rapport à l'échelle régionale où la place des associations diminue de 9% dans ce secteur.

En ce qui concerne les SCOP et SCIC, l'augmentation du nombre d'établissement (+16%) a été moins importante ces 5 dernières années qu'à l'échelle régionale (+24%). Elles sont particulièrement présentes dans la Drôme dans les secteurs des services et de l'hébergement, restauration, tourisme.

Evolution des établissements associatifs
2014->2022
Drôme



Evolution des salariés dans les associations
2014->2022
Drôme

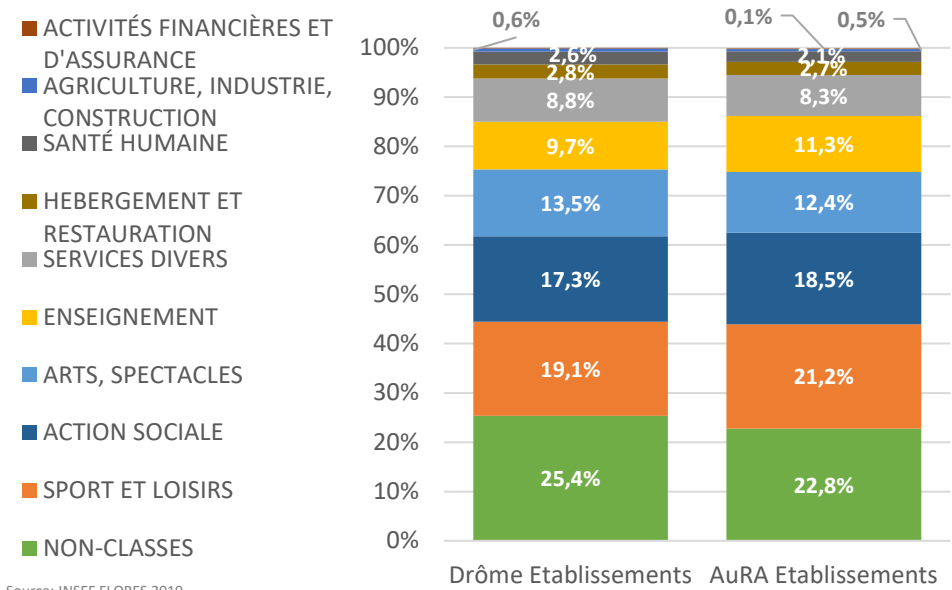


Etablissements	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	-5,9%	-6,9%	-3,3%
ESS	-4,3%	-4,9%	-2,9%
PRIVE HORS ESS	12,3%	3,4%	1,2%

Salariés	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	-0,3%	-2,4%	-1,6%
ESS	0,1%	-1,0%	-1,6%
PRIVE HORS ESS	13,4%	7,2%	-0,7%

Source: CRESS AuRA, d'après ACOSS URSSAF 2010-2022

Répartition des établissements associatifs par secteur d'activités



Source: INSEE FLORES 2019

	Etablissements		Salariés		Ratio salarié par établissement (2019)
Drôme ASSOCIATIONS	2014	2019	2014	2019	
NON-CLASSES	540	442	1 607	1 691	4
SPORT ET LOISIRS	337	333	s	743	2
ACTION SOCIALE	309	302	8 245	7 915	26
ARTS, SPECTACLES	238	236	248	391	2
ENSEIGNEMENT	179	169	s	s	s
SERVICES DIVERS	175	153	1 284	1 532	10
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	62	49	242	s	s
SANTÉ HUMAINE	40	46	884	1 443	31
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	7	11	s	s	s
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	1	2	s	s	s
Ensemble des secteurs d'activité	1 888	1 743	15 915	16 930	10

Source: INSEE FLORES 2019

CA Valence Romans Agglo

CA Valence Romans Agglo	Etablissements	Salariés	EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	933	11 839	9 076	290 814 823
ASSOCIATIONS employeuses 2019	776	8371	6176	179332012
SCOP/SCIC 2022	32	nc	nc	nc
ESUS 2023	6	nc	nc	nc

*nc: non communiqué
Sources : CRESS AuRA d'après : INSEE FLORES 2019 et DREETS 2023

CA Valence Romans Agglo	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Effectif EQTP	Rémunérations
ACTION SOCIALE	137	3 600	2 781	70 892 166
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	2	s	s	s
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	1	s	s	s
ARTS, SPECTACLES	87	151	110	3 922 472
ENSEIGNEMENT	77	1 518	1 118	37 438 501
NON-CLASSES	201	944	633	18 459 733
SANTÉ HUMAINE	19	545	410	15 677 754
SERVICES DIVERS	88	1 110	826	25 029 845
SPORT ET LOISIRS	164	436	246	6 598 803
Ensemble des secteurs d'activité	776	8371	6 176	179 332 012

Source: INSEE FLORES 2019

3.6 Isère - 38

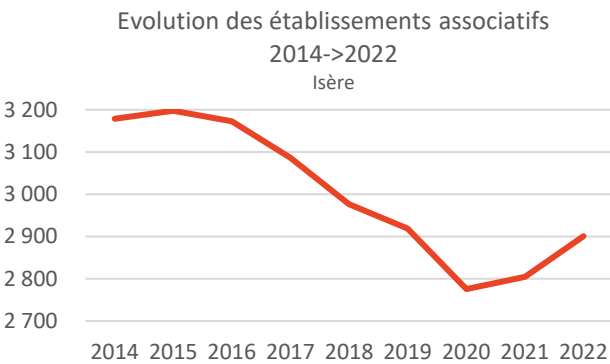
	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Nbr d'EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	4010	45653	34 303	1 100 391 660
ESS 2014	4306	42201	34 987	1 031 556 469
Poids de l'ESS dans l'économie privée 2019	10,0%	13,0%	11,5%	9,7%
ASSOCIATIONS employeuses 2019	3343	33 040	23 616	677 146 898
ASSOCIATIONS employeuses 2014	3639	30 359	24 567	645 690 609
Poids des ASSOCIATIONS employeuses dans l'économie privée 2019	8,4%	9,4%	7,9%	6,0%
Toutes COOPERATIVES employeuses 2019	444	5 957	5 119	218 586 292
Toutes COOPERATIVES employeuses 2014	470	5 497	4 973	205 201 918
Poids de toutes les COOPERATIVES employeuses dans l'économie privée 2019	1,1%	1,7%	1,7%	1,9%
Autres ESS employeuses 2019	149	3 209	2 528	80 521 729
Autres ESS employeuses 2014	145	3 188	2 731	75 791 554
Poids des autres ESS employeuses dans l'économie privée 2019	0,8%	2,1%	1,9%	1,7%
Privé Hors ESS 2019	36016	304 493	263 970	10 231 715 456
Privé Hors ESS 2014	33843	270 988	244 556	9 396 166 734
Poids du privé Hors ESS dans l'économie privée 2019	90,0%	87,0%	88,5%	90,3%
SCOP/SCIC 2022	130	1 753	nc	nc
ESUS 2023	43	nc	nc	nc

*nc: non communiqué
Sources : CRESS AuRA d'après INSEE FLORES 2019, INSEE CLAP 2014, URSCOP 2022, DREETS 2023

L'Isère se situe globalement dans la moyenne régionale en ce qui concerne le poids de l'ESS dans l'économie, avec 10,0% d'établissements ESS et 13% de salariés ESS dans le département en 2019. L'évolution du nombre d'établissements et du salariat entre 2014 et 2019 suit également la tendance régionale : - 6,8% d'établissements, -1,9% d'équivalents temps plein pour +8,1% de salariés, soit une diminution du temps de travail par salarié.

Les associations sont réparties dans chaque secteur de façon représentative à l'échelle régionale : Sports et loisirs, Action sociale, et Arts et spectacles. On observe une stabilité du nombre d'établissements présents dans le secteur de la Santé humaine entre 2014 et 2019, ce qui est intéressant par rapport à l'échelle régionale où la place des associations diminue de 9% dans ce secteur.

En ce qui concerne les SCOP et SCIC, elles suivent également les tendances régionales avec une augmentation de +21% d'établissements. Elles sont particulièrement présentes en Isère dans les secteurs des services et de l'hébergement, restauration, tourisme.



Etablissements	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	-8,7%	-8,2%	-4,9%
ESS	-8,0%	-7,5%	-4,3%
PRIVE HORS ESS	13,2%	5,4%	0,7%

Source: CRESS AuRA, d'après ACOSS URSSAF 2010-2022

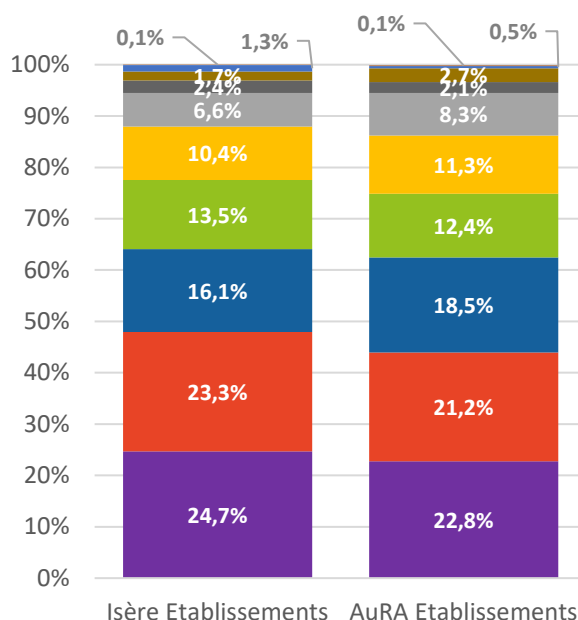


Salariés	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	-4,8%	-3,3%	-3,5%
ESS	-2,2%	-1,6%	-2,5%
PRIVE HORS ESS	10,4%	5,8%	-1,1%

Répartition des établissements associatifs par secteur d'activités

- ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE
- AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION
- HEBERGEMENT ET RESTAURATION
- SANTÉ HUMAINE
- SERVICES DIVERS
- ENSEIGNEMENT
- ARTS, SPECTACLES
- ACTION SOCIALE
- SPORT ET LOISIRS
- NON-CLASSES

Source: INSEE FLORES 2019



Isère ASSOCIATIONS	Etablissements		Salariés		Ratio salarié par établissement (2019)
	2014	2019	2014	2019	
NON-CLASSES	982	825	3 259	3 653	4
SPORT ET LOISIRS	813	778	s	s	s
ACTION SOCIALE	594	539	15 100	15 105	28
ARTS, SPECTACLES	469	451	s	s	s
ENSEIGNEMENT	348	347	5 176	5 339	15
SERVICES DIVERS	232	219	2 009	2 492	11
SANTÉ HUMAINE	81	81	1 779	1 956	24
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	76	58	407	414	7
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	43	43	s	s	s
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	1	2	s	s	s
Ensemble des secteurs d'activité	3 639	3 343	30 359	33 040	10

Source: INSEE FLORES 2019

Grenoble-Alpes-Métropole

Grenoble-Alpes-Métropole	Etablissements	Salariés	EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	1739	22 620	16 742	568 393 565
ASSOCIATIONS employeuses 2019	1446	15209	10640	315318282
SCOP/SCIC 2022	88	nc	nc	nc
ESUS 2023	26	nc	nc	nc

*nc: non communiqué

Sources : CRESS AuRA d'après : INSEE FLORES 2019 et DREETS 2023

Grenoble-Alpes-Métropole	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Effectif EQTP	Rémunérations
ACTION SOCIALE	206	6 954	5 357	141 678 557
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	2	s	s	s
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	2	s	s	s
ARTS, SPECTACLES	240	527	414	14 383 158
ENSEIGNEMENT	133	2 044	1 401	49 446 846
NON-CLASSES	437	1 996	1 331	40 452 273
SANTÉ HUMAINE	30	608	467	20 337 448
SERVICES DIVERS	121	1 327	1 038	31 466 629
SPORT ET LOISIRS	275	1 745	623	17 010 975
Ensemble des secteurs d'activité	1446	15209	10 640	315 318 282

Source: INSEE FLORES 2019

3.7 Loire - 42

	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Nbr d'EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	2538	32175	24 315	745 451 638
ESS 2014	2737	31427	26 825	748 419 105
Poids de l'ESS dans l'économie privée 2019	10,9%	16,4%	14,6%	13,1%
ASSOCIATIONS employeuses 2019	2162	26 075	19 068	535 397 112
ASSOCIATIONS employeuses 2014	2347	24 547	20 784	515 582 079
Poids des ASSOCIATIONS employeuses dans l'économie privée 2019	9,3%	13,3%	11,4%	9,4%
Toutes COOPERATIVES employeuses 2019	213	2 693	2 402	98 145 508
Toutes COOPERATIVES employeuses 2014	266	3 556	3 218	126 679 624
Poids de toutes les COOPERATIVES employeuses dans l'économie privée 2019	0,9%	1,4%	1,4%	1,7%
Autres ESS employeuses 2019				
Autres ESS employeuses 2014				
Poids des autres ESS employeuses dans l'économie privée 2019				
Privé Hors ESS 2019	20806	164 136	142 575	4 930 097 134
Privé Hors ESS 2014	20581	148 445	132 925	4 547 822 280
Poids du privé Hors ESS dans l'économie privée 2019	89,1%	83,6%	85,4%	86,9%
SCOP/SCIC 2022	38	444	nc	nc
ESUS 2023	14	nc	nc	nc

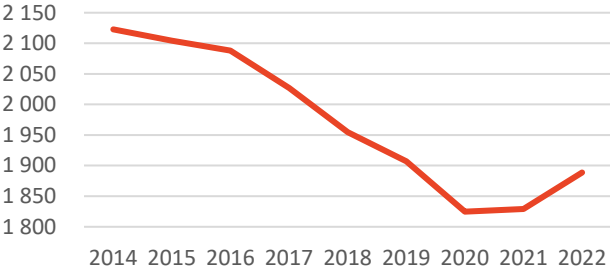
*nc: non communiqué
Sources : CRESS AuRA d'après INSEE FLORES 2019, INSEE CLAP 2014, URSCOP 2022, DREETS 2023

La Loire se situe dans la moyenne régionale en ce qui concerne le poids de l'ESS dans l'économie, soit 10,9% d'établissements ESS dans le département en 2019. Elle comporte un peu plus de salariés ESS que la moyenne régionale avec 16,4% de salariés ESS, et ce malgré une évolution à la baisse plus forte que la tendance régionale du nombre d'équivalent temps plein (-9,3%), ce qui traduit une diminution du temps de travail par salarié.

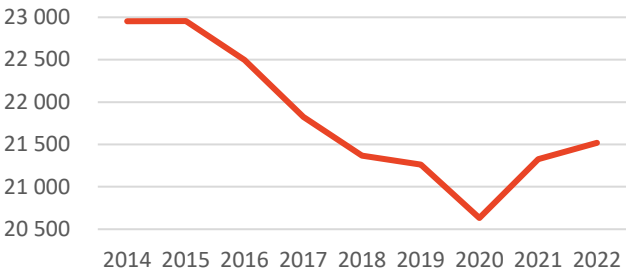
Les associations sont plus fortement présentes dans le secteur de l'enseignement par rapport aux autres départements de la région : 14,3% en Enseignement dans la Loire par rapport à 11,3% au niveau régional. Elles sont également bien représentées dans le secteur Sports et loisirs. Elles sont dans la moyenne régionale dans le secteur Hébergement et restauration, bien qu'elles aient diminué en plus forte proportion dans ce secteur entre 2014 et 2019 par rapport au niveau régional (-30% dans la Loire par rapport à -22,6% au niveau régional).

En ce qui concerne les SCOP et SCIC, les établissements ont augmenté de 27% ces 5 dernières années, soit un peu plus qu'à l'échelle régionale (+24). Elles sont particulièrement présentes dans la Loire dans les secteurs des services, du commerce et des arts et spectacles.

Evolution des établissements associatifs
2014->2022
Loire



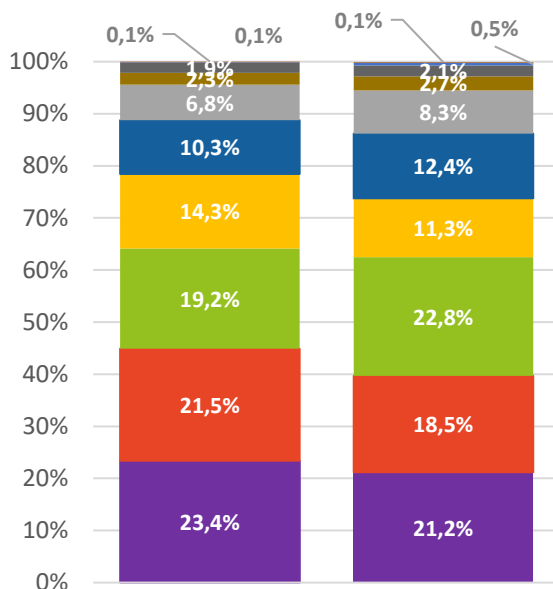
Evolution des salariés dans les associations
2014->2022
Loire



Etablissements	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	-11,0%	-10,2%	-4,3%
ESS	-9,0%	-8,5%	-3,9%
PRIVE HORS ESS	7,8%	0,6%	0,7%

Salariés	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	-6,3%	-7,4%	-3,0%
ESS	-3,9%	-5,6%	-2,4%
PRIVE HORS ESS	6,0%	3,6%	-1,6%

Répartition des établissements associatifs par secteur d'activités



Loire Etablissements AuRA Etablissements

Source: INSEE FLORES 2019

Loire ASSOCIATIONS	Etablissements		Salariés		Ratio salarié par établissement (2019)
	2014	2019	2014	2019	
SPORT ET LOISIRS	537	506	s	s	s
NON-CLASSES	491	416	s	s	s
ACTION SOCIALE	482	465	12 626	13 013	28
ENSEIGNEMENT	332	309	s	s	s
ARTS, SPECTACLES	229	223	s	s	s
SERVICES DIVERS	153	147	1 223	1 677	11
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	70	49	256	270	6
SANTÉ HUMAINE	46	42	1 144	s	s
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	6	3	87	s	s
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	1	2	s	s	s
Ensemble des secteurs d'activité	2 347	2 162	24 547	26 075	12

Source: INSEE FLORES 2019

Saint-Etienne Métropole

Saint-Etienne Métropole	Etablissements	Salariés	EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	1448	20 496	15 683	497 810 935
ASSOCIATIONS employeuses 2019	1248	15900	11732	336100800
SCOP/SCIC 2022	28	nc	nc	nc
ESUS 2023	11	nc	nc	nc

*nc: non communiqué

Sources : CRESS AuRA d'après : INSEE FLORES 2019 et DREETS 2023

Saint-Etienne Métropole	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Effectif EQTP	Rémunérations
ACTION SOCIALE	248	7 644	5 831	147 298 512
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	2	s	s	s
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	2	s	s	s
ARTS, SPECTACLES	144	179	167	5 970 233
ENSEIGNEMENT	162	3 374	2 589	88 497 720
NON-CLASSES	259	1 449	950	28 035 670
SANTÉ HUMAINE	21	733	608	22 961 509
SERVICES DIVERS	123	1 350	1 053	28 977 843
SPORT ET LOISIRS	287	1 130	496	13 092 083
Ensemble des secteurs d'activité	1248	15900	11 732	336 100 800

Source: INSEE FLORES 2019

3.8 Haute-Loire - 43

	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Nbr d'EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	1092	12166	9 636	283 145 866
ESS 2014	1099	11423	9 376	262 916 176
Poids de l'ESS dans l'économie privée 2019	14,3%	23,4%	21,6%	20,9%
ASSOCIATIONS employeuses 2019	918	10 815	8 404	236 674 486
ASSOCIATIONS employeuses 2014	976	10 168	8 253	222 463 863
Poids des ASSOCIATIONS employeuses dans l'économie privée 2019	12,0%	20,8%	18,8%	17,4%
Toutes COOPERATIVES employeuses 2019	213	2 693	2 402	98 145 508
Toutes COOPERATIVES employeuses 2014	266	3 556	3 218	126 679 624
Poids de toutes les COOPERATIVES employeuses dans l'économie privée 2019	0,9%	1,4%	1,4%	1,7%
Autres ESS employeuses 2019				
Autres ESS employeuses 2014				
Poids des autres ESS employeuses dans l'économie privée 2019				
Privé Hors ESS 2019	6563	39 770	35 074	1 073 866 340
Privé Hors ESS 2014	6290	36 406	32 500	988 459 704
Poids du privé Hors ESS dans l'économie privée 2019	85,7%	76,6%	78,4%	79,1%
SCOP/SCIC 2022	19	242	nc	nc
ESUS 2023	10	nc	nc	nc

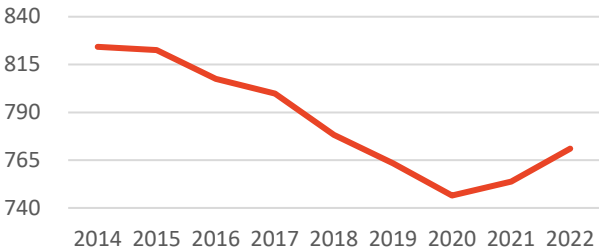
*nc: non communiqué
Sources : CRESS AuRA d'après INSEE FLORES 2019, INSEE CLAP 2014, URSCOP 2022, DREETS 2023

Le poids de l'ESS dans l'économie est important dans la Haute Loire en 2019 par rapport à la moyenne régionale (14,3% des établissements et 23,4% de salariés dans ce département). C'est un des trois départements qui a vu se maintenir le nombre d'établissements ESS entre 2014 et 2019 et augmenter de 2,8% le nombre d'équivalents temps plein. Cette augmentation a été répartie sur un nombre plus important de salariés (+6,5%), suivant la tendance régionale de diminution du temps de travail par salarié.

Les associations sont plus fortement présentes dans le secteur de la Santé humaine par rapport aux autres départements de la région : 3,3% en Santé humaine dans la Haute-Loire par rapport à 2,1% au niveau régional. En effet, la Loire est le département où ce secteur a le plus progressé entre 2014 et 2019, avec + 36,4% d'augmentation tandis que le secteur diminuait de 9% au niveau régional. Le secteur de l'Action sociale, qui représente 26,3% des associations en Haute-Loire, a également mieux progressé que le niveau régional entre 2014 et 2019 (+3,9% en Haute-Loire par rapport à -2,7% au niveau régional).

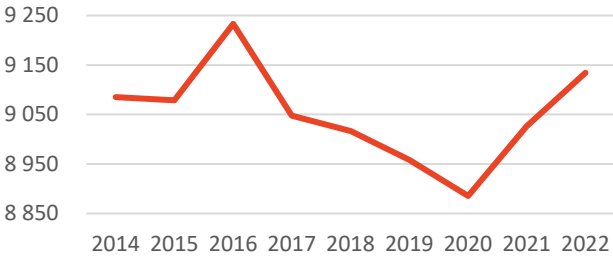
En ce qui concerne les SCOP et SCIC, l'augmentation du nombre d'établissements a été très important ces 5 dernières années, avec 46% d'augmentation par rapport à 24% à l'échelle régionale. Elles sont particulièrement présentes en Haute-Loire dans le secteur de l'industrie, qui représente 55,4% des établissements SCOP et SCIC.

Evolution des établissements associatifs
2014->2022
Haute-Loire



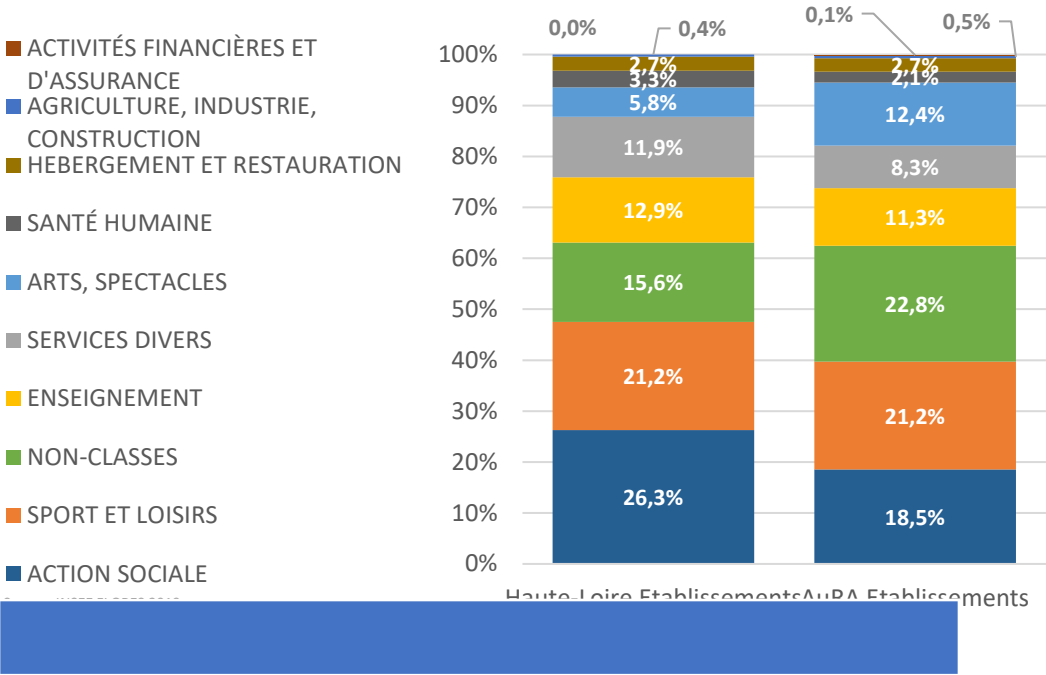
Etablissements	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	-6,5%	-7,4%	-2,2%
ESS	-6,4%	-6,9%	-2,0%
PRIVE HORS ESS	7,4%	1,2%	-0,1%

Evolution des salariés dans les associations
2014->2022
Haute-Loire



Salariés	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	0,5%	-1,4%	-0,8%
ESS	0,9%	-1,1%	-0,8%
PRIVE HORS ESS	7,7%	3,7%	-1,8%

Répartition des établissements associatifs par secteur d'activités



Haute-Loire ASSOCIATIONS	2014	2019	2014	2019	Ratio salarié par établissement (2019)
ACTION SOCIALE	232	241	5 221	5 622	23
SPORT ET LOISIRS	217	195	291	389	2
NON-CLASSES	187	143	476	s	s
ENSEIGNEMENT	126	118	1 978	s	s
SERVICES DIVERS	99	109	549	758	7
ARTS, SPECTACLES	58	53	s	s	s
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	28	25	s	s	s
SANTÉ HUMAINE	22	30	s	s	s
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	7	4	67	s	s
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	0	0	0	0	0
Ensemble des secteurs d'activité	976	918	10 168	10 815	12

Source: INSEE FLORES 2019

Communauté d'agglomération du Puy-en-Velay

	Etablissements	Salariés	EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	1448	20 496	15 683	497 810 935
ASSOCIATIONS employeuses 2019	1248	15900	11732	336100800
SCOP/SCIC 2022	28	nc	nc	nc
ESUS 2023	11	nc	nc	nc

*nc: non communiqué

Sources : CRESS AuRA d'après : INSEE FLORES 2019 et DREETS 2023

	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Effectif EQTP	Rémunérations
ACTION SOCIALE	108	2 368	1 846	48 823 224
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	0	0	0	0
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	1	4	3	83 396
ARTS, SPECTACLES	24	34	27	905 568
ENSEIGNEMENT	46	795	647	22 128 557
NON-CLASSES	73	310	220	6 471 648
SANTÉ HUMAINE	12	962	843	29 671 327
SERVICES DIVERS	56	615	489	13 128 979
SPORT ET LOISIRS	75	166	117	3 304 904
Ensemble des secteurs d'activité	395	5254	4 192	124 517 603

Source: INSEE FLORES 2019

3.9 Puy-de-Dôme - 63

	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Nbr d'EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	2159	25074	19 958	652 437 664
ESS 2014	2292	23121	19 704	604 577 614
Poids de l'ESS dans l'économie privée 2019	10,9%	14,4%	13,2%	12,4%
ASSOCIATIONS employeuses 2019	1747	19 810	15 283	453 233 532
ASSOCIATIONS employeuses 2014	1876	18 189	15 219	424 447 867
Poids des ASSOCIATIONS employeuses dans l'économie privée 2019	8,8%	11,4%	10,1%	8,6%
Toutes COOPERATIVES employeuses 2019	277	3 951	3 469	152 792 374
Toutes COOPERATIVES employeuses 2014	307	3 719	3 406	139 940 551
Poids de toutes les COOPERATIVES employeuses dans l'économie privée 2019	1,4%	2,3%	2,3%	2,9%
Autres ESS employeuses 2019				
Autres ESS employeuses 2014				
Poids des autres ESS employeuses dans l'économie privée 2019				
Privé Hors ESS 2019	17648	149 187	130 800	4 628 638 703
Privé Hors ESS 2014	17593	137 389	122 935	4 437 737 098
Poids du privé Hors ESS dans l'économie privée 2019	89,1%	85,6%	86,8%	87,6%
SCOP/SCIC 2022	57	618	nc	nc
ESUS 2023	44	nc	nc	nc

*nc: non communiqué

Sources : CRESS AuRA d'après INSEE FLORES 2019, INSEE CLAP 2014, URSCOP 2022, DREETS 2023

Le Puy-de-Dôme se situe dans la moyenne régionale en ce qui concerne le poids de l'ESS dans l'économie, soit 10,9% d'établissements ESS et 14,4% de salariés ESS dans le département en 2019. L'évolution du nombre d'établissements entre 2014 et 2019 suit également la tendance régionale avec -5,8% d'établissements. En revanche, contrairement à la moyenne régionale, le nombre d'équivalents temps plein est en augmentation de 1,2%. Cette augmentation rapportée à l'augmentation du nombre de salariés de 8,4% indique une diminution du temps de travail par salarié.

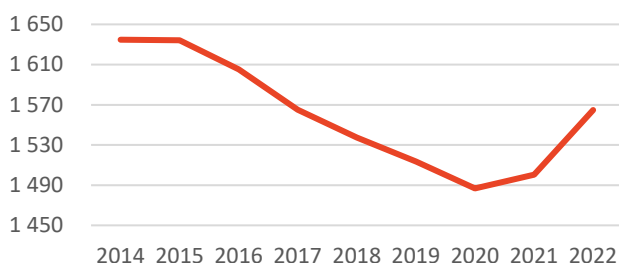
La répartition sectorielle des associations apparaît semblable à la répartition régionale, à savoir majoritairement dans les secteurs Sports et loisirs, Action sociale, et Arts et spectacles. En revanche, on observe une forte baisse du nombre d'établissements présents dans le secteur de la Santé humaine entre 2014 et 2019, avec une diminution de -42,5%.

En ce qui concerne les SCOP et SCIC, elles suivent également les tendances régionales avec une augmentation de +24% d'établissements. Elles sont particulièrement présentes dans le Puy-de-Dôme dans les secteurs des services et de l'éducation, santé et action sociale.

Evolution des établissements associatifs

2014->2022

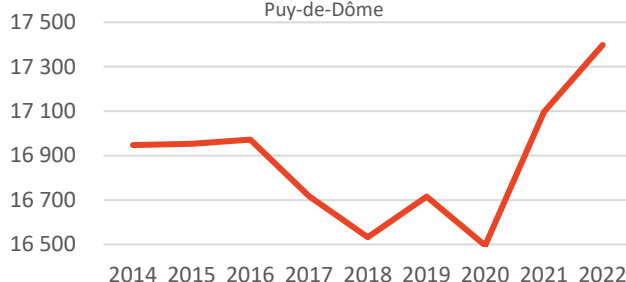
Puy-de-Dôme



Evolution des salariés dans les associations

2014->2022

Puy-de-Dôme



Etablissements	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	-4,3%	-7,4%	-1,8%
ESS	-4,2%	-7,2%	-1,1%
PRIVE HORS ESS	9,1%	2,1%	0,1%

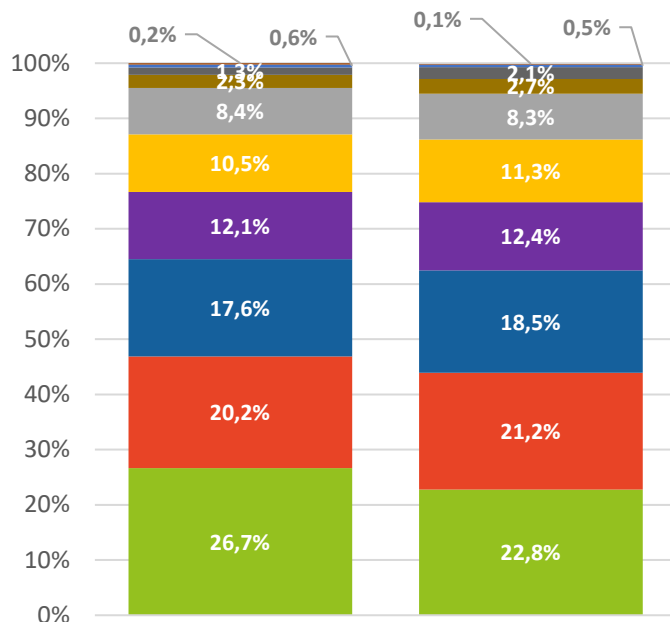
Salariés	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	2,7%	-1,4%	-1,3%
ESS	2,7%	-0,7%	-1,8%
PRIVE HORS ESS	5,8%	4,1%	-2,0%

Source: CRESS AuRA, d'après ACOSS URSSAF 2010-2022

Répartition des établissements associatifs par secteur d'activités

- ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE
- AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION
- SANTÉ HUMAINE
- HEBERGEMENT ET RESTAURATION
- SERVICES DIVERS
- ENSEIGNEMENT
- ARTS, SPECTACLES
- ACTION SOCIALE
- SPORT ET LOISIRS
- NON-CLASSES

Source : INSEE FLORES 2019



Puy-de-Dôme Etablissements AuRA Etablissements

	Etablissements		Salariés		Ratio salarié par établissement (2019)
	2014	2019	2014	2019	
Puy-de-Dôme ASSOCIATIONS					
NON-CLASSES	501	466	1 380	1 650	4
SPORT ET LOISIRS	398	353	778	1 126	3
ACTION SOCIALE	313	308	8 326	8 356	27
ARTS, SPECTACLES	234	212	257	417	2
ENSEIGNEMENT	188	183	2 980	2 986	16
SERVICES DIVERS	145	147	1 357	2 010	14
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	48	41	s	s	s
SANTÉ HUMAINE	40	23	s	2 577	112
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	7	10	s	s	s
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	2	4	s	s	s
Ensemble des secteurs d'activité	1 876	1 747	18 189	19 810	11

Source : INSEE FLORES 2019

Clermont Auvergne Métropole

Clermont Auvergne Métropole	Etablissements	Salariés	EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	1235	16 551	13 325	465 640 364
ASSOCIATIONS employeuses 2019	998	12774	9970	316257689
SCOP/SCIC 2022	26	nc	nc	nc
ESUS 2023	29	nc	nc	nc

*nc: non communiqué

Sources : CRESS AuRA d'après : INSEE FLORES 2019 et DREETS 2023

Clermont Auvergne Métropole	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Effectif EQTP	Rémunérations
ACTION SOCIALE	167	3 972	3 076	81 895 594
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	4	21	20	1 062 583
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	5	157	132	3 508 304
ARTS, SPECTACLES	111	237	235	9 460 093
ENSEIGNEMENT	93	2 059	1 633	59 954 478
NON-CLASSES	316	1 215	853	26 953 150
SANTÉ HUMAINE	20	2 330	2 009	73 569 572
SERVICES DIVERS	113	1 970	1 569	47 704 168
SPORT ET LOISIRS	169	813	443	12 149 747
Ensemble des secteurs d'activité	998	12774	9 970	316 257 689

Source : INSEE FLORES 2019

3.10 Rhône - 69

	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Nbr d'EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	6605	89316	68 550	2 337 957 698
ESS 2014	6591	79942	66 512	2 120 436 528
Poids de l'ESS dans l'économie privée 2019	9,2%	12,4%	11,0%	9,4%
ASSOCIATIONS employeuses 2019	5618	72 156	53 180	1 680 601 365
ASSOCIATIONS employeuses 2014	5718	64 472	52 629	1 564 349 095
Poids des ASSOCIATIONS employeuses dans l'économie privée 2019	7,8%	10,0%	8,6%	6,8%
Toutes COOPERATIVES employeuses 2019	600	7 642	7 089	336 198 490
Toutes COOPERATIVES employeuses 2014	573	7 508	6 972	296 369 292
Poids de toutes les COOPERATIVES employeuses dans l'économie privée 2019	0,8%	1,1%	1,1%	1,4%
Autres ESS employeuses 2019				
Autres ESS employeuses 2014				
Poids des autres ESS employeuses dans l'économie privée 2019				
Privé Hors ESS 2019	65559	633 556	552 941	22 532 841 488
Privé Hors ESS 2014	61256	542 684	486 540	19 640 247 451
Poids du privé Hors ESS dans l'économie privée 2019	90,8%	87,6%	89,0%	90,6%
SCOP/SCIC 2022	196	3 919	nc	nc
ESUS 2023	65	nc	nc	nc

*nc: non communiqué

Sources : CRESS AuRA d'après INSEE FLORES 2019, INSEE CLAP 2014, URSCOP 2022, DREETS 2023

Le poids de l'ESS dans l'économie est relativement faible dans le Rhône en 2019 par rapport à la moyenne régionale (9,2% des établissements et 12,4% de salariés dans ce département). En effet, bien que ce soit le département qui regroupe le plus d'établissements et de salariés de l'ESS, notamment au niveau de la Métropole de Lyon, la proportion de l'ESS par rapport à l'économie conventionnelle est plus faible que dans d'autres départements. C'est un des trois départements qui a vu se maintenir le nombre d'établissements ESS entre 2014 et 2019 et augmenter de 3% le nombre d'équivalents temps plein. Cette augmentation a été répartie sur un nombre plus important de salariés (+11%), suivant la tendance régionale de diminution du temps de travail par salarié.

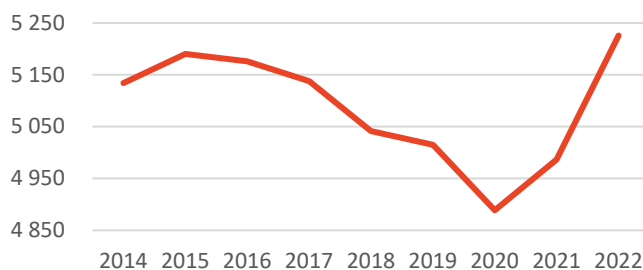
Les associations sont plus fortement présentes dans le secteur Arts et spectacles par rapport aux autres départements de la région : 17,7% pour les Arts et spectacles dans le Rhône par rapport à 12,4% au niveau régional. En effet, le Rhône est le département où ce secteur a le plus progressé entre 2014 et 2019, avec +7% d'augmentation tandis que le secteur restait stable au niveau régional.

En ce qui concerne les SCOP et SCIC, elles suivent les tendances régionales avec une augmentation de +26% d'établissements. Elles sont particulièrement présentes dans le Rhône dans le secteur des services, qui représente 60,7% des établissements SCOP et SCIC.

Evolution des établissements associatifs

2014->2022

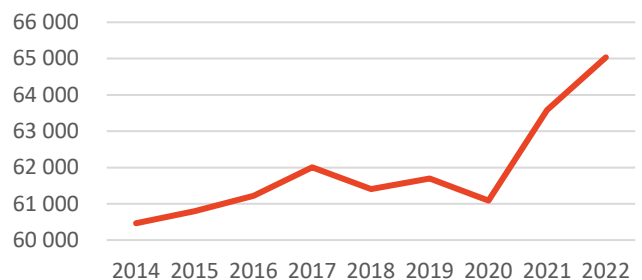
Rhône



Evolution des salariés dans les associations

2014->2022

Rhône



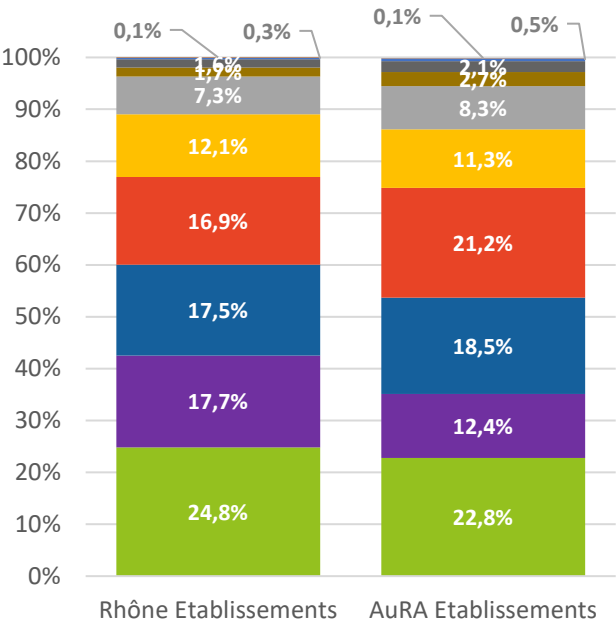
Etablissements	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	1,8%	-2,3%	-2,5%
ESS	2,2%	-1,3%	-2,2%
PRIVE HORS ESS	20,6%	9,4%	1,9%

Salariés	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	7,6%	2,0%	-1,0%
ESS	9,0%	3,8%	-0,4%
PRIVE HORS ESS	17,2%	11,1%	-0,7%

Source: CRESS AuRA, d'après ACOSS URSSAF 2010-2022

Répartition des établissements associatifs par secteur d'activités

- ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE
- AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION
- SANTÉ HUMAINE
- HEBERGEMENT ET RESTAURATION
- SERVICES DIVERS
- ENSEIGNEMENT
- SPORT ET LOISIRS
- ACTION SOCIALE
- ARTS, SPECTACLES
- NON-CLASSES



Source: INSEE FLORES 2019

	Etablissements		Salariés		Ratio salarié par établissement (2019)
Rhône ASSOCIATIONS	2014	2019	2014	2019	
NON-CLASSES	1 448	1 395	5 486	8 149	6
ACTION SOCIALE	1 003	982	27 070	29 368	30
SPORT ET LOISIRS	981	952	2 906	4 808	5
ARTS, SPECTACLES	930	995	1 634	2 430	2
ENSEIGNEMENT	640	678	15 507	15 886	23
SERVICES DIVERS	448	410	4 278	4 621	11
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	130	95	714	721	8
SANTÉ HUMAINE	121	90	6 810	5 955	66
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	13	16	s	s	s
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	4	5	s	s	s
Ensemble des secteurs d'activité	5 718	5 618	64 472	72 156	13

Source: INSEE FLORES 2019

Métropole de Lyon

Métropole de Lyon	Etablissements	Salariés	EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	5096	72 766	56 266	1 977 385 064
ASSOCIATIONS employeuses 2019	4311	57591	42627	1386460861
SCOP/SCIC 2022	167	nc	nc	nc
ESUS 2023	54	nc	nc	nc

*nc: non communiqué
Sources : CRESS AuRA d'après : INSEE FLORES 2019 et DREETS 2023

Métropole de Lyon	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Effectif EQTP	Rémunérations
ACTION SOCIALE	715	21 410	16 607	458 155 774
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	5	133	125	6 456 600
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	6	50	41	967 550
ARTS, SPECTACLES	859	2 191	1 568	54 340 370
ENSEIGNEMENT	504	13 227	10 083	372 065 757
NON-CLASSES	1 124	6 990	4 878	160 631 888
SANTÉ HUMAINE	68	4 904	4 068	163 586 681
SERVICES DIVERS	393	4 794	3 639	116 074 568
SPORT ET LOISIRS	637	3 892	1 618	54 181 673
Ensemble des secteurs d'activité	4311	57591	42 627	1 386 460 861

Source: INSEE FLORES 2019

3.11 Savoie - 73

	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Nbr d'EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	1638	17500	13 238	409 559 798
ESS 2014	1663	15864	12 764	368 995 830
Poids de l'ESS dans l'économie privée 2019	8,6%	14,0%	12,6%	11,6%
ASSOCIATIONS employeuses 2019	1343	13 329	9 662	270 739 271
ASSOCIATIONS employeuses 2014	1376	12 182	9 518	254 236 974
Poids des ASSOCIATIONS employeuses dans l'économie privée 2019	7,1%	10,6%	9,2%	7,7%
Toutes COOPERATIVES employeuses 2019	215	3 101	2 645	104 515 052
Toutes COOPERATIVES employeuses 2014	225	2 669	2 302	85 229 931
Poids de toutes les COOPERATIVES employeuses dans l'économie privée 2019	1,1%	2,5%	2,5%	3,0%
Autres ESS employeuses 2019				
Autres ESS employeuses 2014				
Poids des autres ESS employeuses dans l'économie privée 2019				
Privé Hors ESS 2019	17321	107 694	92 156	3 113 557 963
Privé Hors ESS 2014	61256	542 684	486 540	19 640 247 451
Poids du privé Hors ESS dans l'économie privée 2019	91,4%	86,0%	87,4%	88,4%
SCOP/SCIC 2022	40	959	nc	nc
ESUS 2023	14	nc	nc	nc

*nc: non communiqué

Sources : CRESS AuRA d'après INSEE FLORES 2019, INSEE CLAP 2014, URSCOP 2022, DREETS 2023

La Savoie se situe globalement dans la moyenne régionale en ce qui concerne le poids de l'ESS dans l'économie, avec 8,6% d'établissements ESS et 14,4% de salariés ESS dans le département en 2019. L'évolution de l'ESS entre 2014 et 2019 est plutôt favorable avec une augmentation de 3,7% du nombre d'équivalents temps plein, bien que le nombre d'établissements ait diminué de 1,5% suivant la tendance régionale. L'augmentation du nombre d'équivalents temps plein rapportée à l'augmentation du nombre de salariés de 10,3% indique une diminution du temps de travail par salarié.

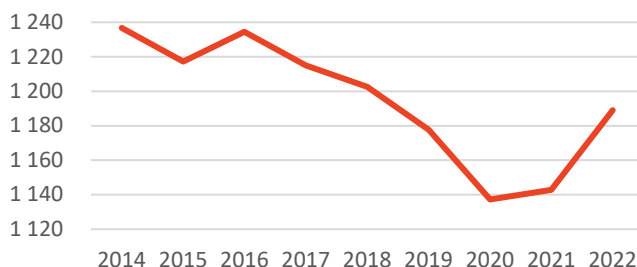
Les associations sont plus présentes dans le secteur Hébergement et restauration par rapport aux autres départements de la région : 5,7% en Hébergement et restauration en Savoie par rapport à 2,7% au niveau régional. Le secteur de l'Action sociale est également en progression : +10,3% entre 2014 et 2019 en Savoie par rapport à -2,7% au niveau régional.

En ce qui concerne les SCOP et SCIC, l'augmentation du nombre d'établissements (+14%) a été moins importante ces 5 dernières années qu'à l'échelle régionale (+24%). Elles sont particulièrement présentes en Savoie dans le secteur de l'industrie, qui représente 35,8% des établissements SCOP et SCIC.

Evolution des établissements associatifs

2014->2022

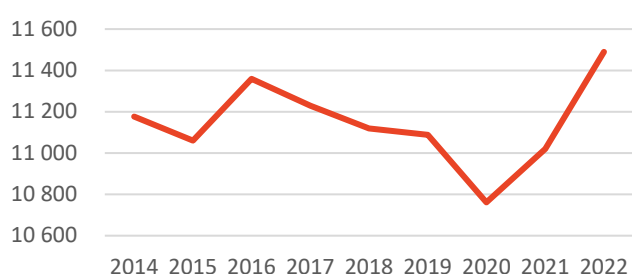
Savoie



Evolution des salariés dans les associations

2014->2022

Savoie

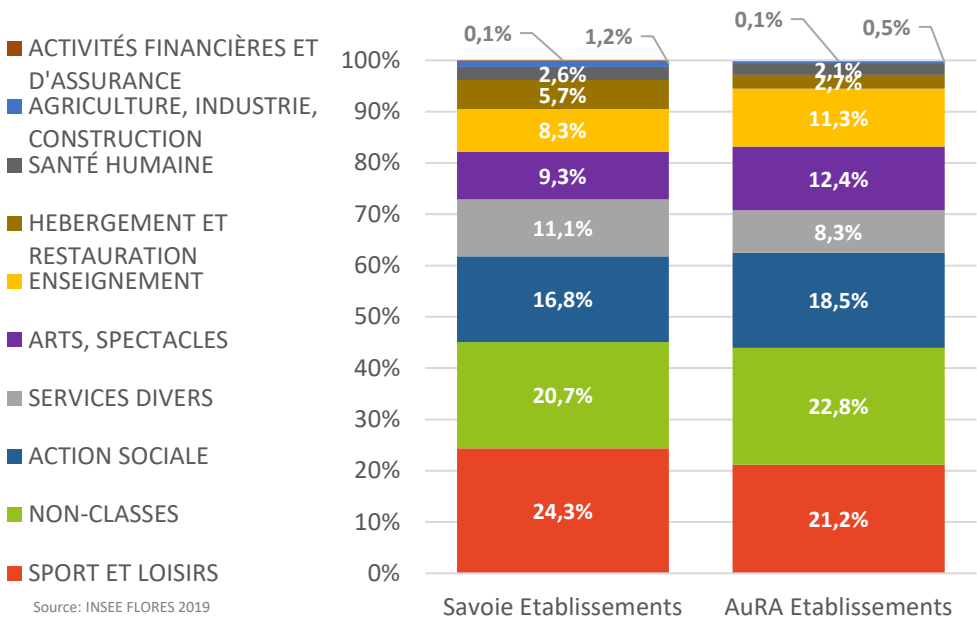


Etablissements	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	-3,9%	-4,8%	-3,4%
ESS	-3,6%	-4,0%	-2,8%
PRIVE HORS ESS	13,5%	5,4%	-1,1%

Salariés	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	2,8%	-0,8%	-2,9%
ESS	4,9%	0,8%	-2,5%
PRIVE HORS ESS	14,2%	7,7%	-6,2%

Source: CRESS AuRA, d'après ACOSS URSSAF 2010-2022

Répartition des établissements associatifs par secteur d'activités



	Etablissements		Salariés		Ratio salarié par établissement (2019)
Savoie ASSOCIATIONS	2014	2019	2014	2019	
SPORT ET LOISIRS	348	327	s	s	s
NON-CLASSES	314	278	1 231	1 299	5
ACTION SOCIALE	204	225	5 302	5 612	25
SERVICES DIVERS	148	149	1 103	1 645	11
ARTS, SPECTACLES	118	125	209	s	s
ENSEIGNEMENT	107	111	s	1 675	15
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	81	76	1 155	s	s
SANTÉ HUMAINE	35	35	488	419	12
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	20	16	s	s	s
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	1	1	s	s	s
Ensemble des secteurs d'activité	1 376	1 343	12 182	13 329	10

Source: INSEE FLORES 2019

Communauté d'agglomération du Grand Chambéry

CA du Grand Chambéry	Etablissements	Salariés	EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	639	7 983	6 356	208 529 366
ASSOCIATIONS employeuses 2019	522	5953	4439	130109574
SCOP/SCIC 2022	13	nc	nc	nc
ESUS 2023	4	nc	nc	nc

*nc: non communiqué

Sources : CRESS AuRA d'après : INSEE FLORES 2019 et DREETS 2023

CA du Grand Chambéry	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Effectif EQTP	Rémunérations
ACTION SOCIALE	80	2 382	1 918	47 499 272
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	1	3	2	177 887
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	0	0	0	0
ARTS, SPECTACLES	63	129	111	3 781 482
ENSEIGNEMENT	53	1 038	779	27 448 061
NON-CLASSES	138	817	595	18 270 842
SANTÉ HUMAINE	14	277	238	9 002 563
SERVICES DIVERS	60	976	616	19 243 317
SPORT ET LOISIRS	113	331	180	4 686 150
Ensemble des secteurs d'activité	522	5953	4 439	130 109 574

Source: INSEE FLORES 2019

3.12 Haute-Savoie - 74

	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Nbr d'EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	2353	26984	21 029	670 534 482
ESS 2014	2365	23950	20 539	602 683 298
Poids de l'ESS dans l'économie privée 2019	7,9%	12,1%	11,1%	9,9%
ASSOCIATIONS employeuses 2019	1928	21 320	15 792	456 294 706
ASSOCIATIONS employeuses 2014	1946	18 467	15 593	418 135 452
Poids des ASSOCIATIONS employeuses dans l'économie privée 2019	6,5%	9,5%	8,3%	6,7%
Toutes COOPERATIVES employeuses 2019	215	3 101	2 645	104 515 052
Toutes COOPERATIVES employeuses 2014	225	2 669	2 302	85 229 931
Poids de toutes les COOPERATIVES employeuses dans l'économie privée 2019	1,1%	2,5%	2,5%	3,0%
Autres ESS employeuses 2019				
Autres ESS employeuses 2014				
Poids des autres ESS employeuses dans l'économie privée 2019				
Privé Hors ESS 2019	27441	196 619	168 280	6 126 386 636
Privé Hors ESS 2014	26125	171 775	153 200	5 455 964 238
Poids du privé Hors ESS dans l'économie privée 2019	92,1%	87,9%	88,9%	90,1%
SCOP/SCIC 2022	29	353	nc	nc
ESUS 2023	19	nc	nc	nc

*nc: non communiqué

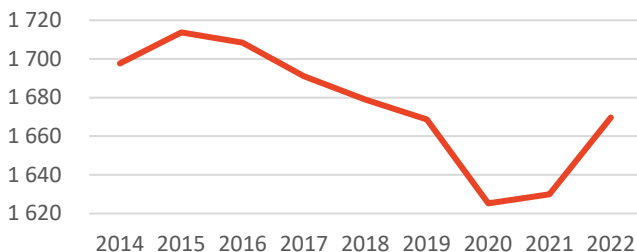
Sources : CRESS AuRA d'après INSEE FLORES 2019, INSEE CLAP 2014, URSCOP 2022, DREETS 2023

Le poids de l'ESS dans l'économie est relativement faible en Haute-Savoie en 2019 par rapport à la moyenne régionale (7,9% des établissements et 12,1% de salariés dans ce département). C'est un des trois départements qui a vu se maintenir le nombre d'établissements ESS entre 2014 et 2019 et augmenter de 2,4% le nombre d'équivalents temps plein. Cette augmentation a été répartie sur un nombre plus important de salariés (+12,7%), suivant la tendance régionale de diminution du temps de travail par salarié.

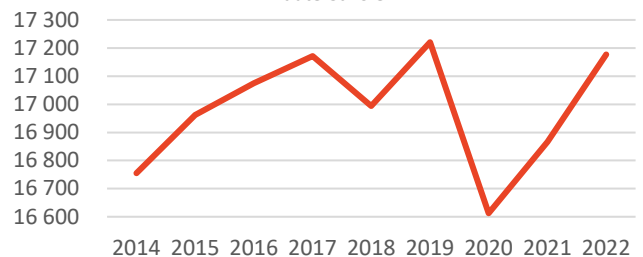
Les associations sont plus présentes dans le secteur Hébergement et restauration par rapport aux autres départements de la région : 4,8% en Hébergement et restauration en Haute-Savoie par rapport à 2,7% au niveau régional.

En ce qui concerne les SCOP et SCIC, l'augmentation du nombre d'établissement (+12%) a été moins important ces 5 dernières années qu'à l'échelle régionale (+24%). Elles sont particulièrement présentes en Haute-Savoie dans les secteurs des services, de l'industrie et de la construction.

Evolution des établissements associatifs
2014->2022
Haute-Savoie



Evolution des salariés dans les associations
2014->2022
Haute-Savoie



Etablissements	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	-1,6%	-1,7%	-2,6%
ESS	-1,4%	-1,3%	-2,1%
PRIVE HORS ESS	12,8%	4,9%	-0,2%

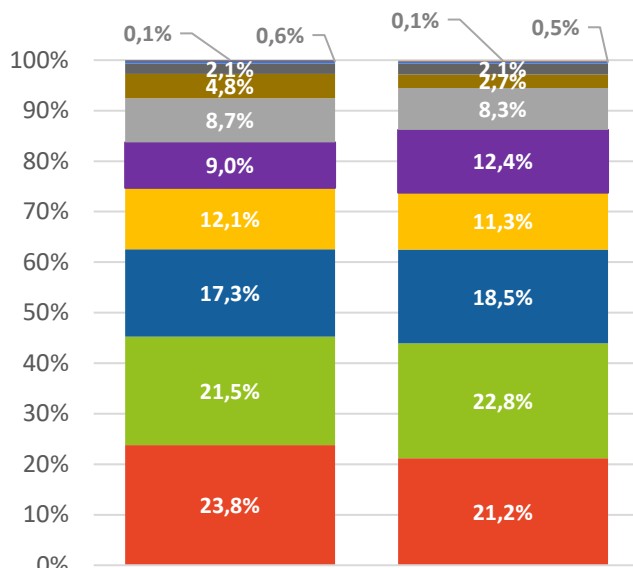
Salariés	2014-2022	2014-2019	2019-2020
ASSOCIATIONS	2,5%	2,8%	-3,5%
ESS	1,6%	3,1%	-3,8%
PRIVE HORS ESS	11,5%	8,0%	-4,0%

Source: CRESS AuRA, d'après ACOSS URSSAF 2010-2022

Répartition des établissements associatifs par secteur d'activités

- ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE
- AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION
- SANTÉ HUMAINE
- HEBERGEMENT ET RESTAURATION
- SERVICES DIVERS
- ARTS, SPECTACLES
- ENSEIGNEMENT
- ACTION SOCIALE
- NON-CLASSES
- SPORT ET LOISIRS

Source: INSEE FLORES 2019



Haute-Savoie Etablissements AuRA Etablissements

	Etablissements		Salariés		Ratio salarié par établissement (2019)
	2014	2019	2014	2019	
Haute-Savoie ASSOCIATIONS					
SPORT ET LOISIRS	447	459	1 139	s	s
NON-CLASSES	410	414	s	1 894	5
ACTION SOCIALE	336	333	8 520	s	s
ENSEIGNEMENT	235	234	4 077	s	s
ARTS, SPECTACLES	187	174	s	s	s
SERVICES DIVERS	158	168	1 330	1 774	11
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	124	93	s	s	s
SANTÉ HUMAINE	38	40	486	611	15
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	10	11	s	s	s
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	1	2	s	s	s
Ensemble des secteurs d'activité	1 946	1 928	18 467	21 320	11

Source: INSEE FLORES 2019

Communauté d'agglomération du Grand Annecy

CA du Grand Annecy	Etablissements	Salariés	EQTP	Rémunérations brutes
ESS 2019	759	10 088	8 207	274 889 331
ASSOCIATIONS employeuses 2019	614	7583	5773	170658523
SCOP/SCIC 2022	9	nc	nc	nc
ESUS 2023	5	nc	nc	nc

*nc: non communiqué

Sources : CRESS AuRA d'après : INSEE FLORES 2019 et DREETS 2023

CA du Grand Annecy	Nbr d'établissements	Nbr de salariés	Effectif EQTP	Rémunérations
ACTION SOCIALE	102	2 899	2 312	59 806 532
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	1	7	7	528 450
AGRICULTURE, INDUSTRIE, CONSTRUCTION	3	14	10	365 304
ARTS, SPECTACLES	63	201	145	4 926 431
ENSEIGNEMENT	69	1 561	1 146	39 625 214
NON-CLASSES	152	795	491	15 269 121
SANTÉ HUMAINE	10	240	148	6 063 737
SERVICES DIVERS	85	1 367	1 212	35 398 197
SPORT ET LOISIRS	129	499	302	8 675 537
Ensemble des secteurs d'activité	614	7583	5 773	170 658 523

Source: INSEE FLORES 2019

4. Annexes

Périmètre des secteurs d'activités utilisés par l'INSEE – Codes NAF

Agriculture, sylviculture et pêche	01 - Culture et production animale, chasse et services annexes 02 - Sylviculture et exploitation forestière 03 - Pêche et aquaculture
Industries (hors IA)	05 - Extraction de houille et de lignite 06 - Extraction d'hydrocarbures 07 - Extraction de minerais métalliques 08 - Autres industries extractives 09 - Services de soutien aux industries extractives 13 - Fabrication de textiles 14 - Industrie de l'habillement 15 - Industrie du cuir et de la chaussure 16 - Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie 17 - Industrie du papier et du carton 18 - Imprimerie et reproduction d'enregistrements 19 - Cokéfaction et raffinage 20 - Industrie chimique 21 - Industrie pharmaceutique 22 - Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique 23 - Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques 24 - Métallurgie 25 - Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements 26 - Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques 27 - Fabrication d'équipements électriques 28 - Fabrication de machines et équipements n.c.a. 29 - Industrie automobile 30 - Fabrication d'autres matériels de transport 31 - Fabrication de meubles 32 - Autres industries manufacturières 33 - Réparation et installation de machines et d'équipements 35 - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné 36 - Captage, traitement et distribution d'eau 37 - Collecte et traitement des eaux usées 38 - Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération 39 - Dépollution et autres services de gestion des déchets
Industries alimentaires	10 - Industries alimentaires 11 - Fabrication de boissons 12 - Fabrication de produits à base de tabac
Construction	41 - Construction de bâtiments 42 - Génie civil 43 - Travaux de construction spécialisés
Commerce	45 - Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles 46 - Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles 47 - Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles
Transport	49 - Transports terrestres et transport par conduites 50 - Transports par eau 51 - Transports aériens 52 - Entreposage et services auxiliaires des transports 53 - Activités de poste et de courrier
Hébergement et restauration	55 - Hébergement 56 - Restauration
Information et communication	58 - Édition 59 - Production de films cinématographiques, de vidéo et de programmes de télévision ; enregistrement sonore et édition musicale 60 - Programmation et diffusion 61 - Télécommunications 62 - Programmation, conseil et autres activités informatiques 63 - Services d'information
Activités financières et d'assurance	64 - Activ. services financiers, hors assurance & caisses de retraite 65 - Assurance 66 - Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance
Activités immobilières	68 - Activités immobilières

Soutien aux entreprises	69 - Activités juridiques et comptables 70 - Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion 71 - Activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques 72 - Recherche-développement scientifique 73 - Publicité et études de marché 74 - Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques 75 - Activités vétérinaires 77 - Activités de location et location-bail 78 - Activités liées à l'emploi 79 - Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes 80 - Enquêtes et sécurité 81 - Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager 82 - Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises
Administration publique	84 - Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire
Enseignement, formation	85 - Enseignement
Santé humaine	86 - Activités pour la santé humaine
Action sociale	87 - Hébergement médico-social et social 88 - Action sociale sans hébergement
Arts, spectacles	90 - Activités créatives, artistiques et de spectacle 91 - Bibliothèques, archives, musées et autres activités culturelles 92 - Organisation de jeux de hasard et d'argent
Sports et loisirs	93 - Activités sportives, récréatives et de loisirs
Autres activités de services	94 - Activités des organisations associatives (sauf 9499Z) 95 - Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques 96 - Autres services personnels 97 - Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique 98 - Activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
Non-classé	9499Z

Réalisation : Observatoire CRESS Auvergne-Rhône-Alpes
Lorène Pastiau

Comité de pilotage : BGE AuRA, DRAJES AuRA, DREETS AuRA, Le Mouvement Associatif AuRA

Comité de suivi et de relecture : Maud Bretones de la DREETS, Angélie Danet et Marie Bar de BGE AURA pour le DLA Régional AURA

